



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Jobbnorge-ID: 116945

Søknadsfrist: Avslutta

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Opplæringsansvarlig / koordinator - fusjon

Som en del av forberedelsene til fusjon mellom NTNU, HiST, HiG og HiÅ er det ledig midlertidig stilling av 1,5 års varighet som opplæringskoordinator. Det er stort behov for opplæring både i fagsystemer, i formelle regler omkring fusjon og omkring endringsledelse og endring generelt. Fagavdelingene ved de tre høyskolene og ved NTNU leverer utdanningen, koordinatoren setter rammer, planlegger og organiserer opplæringen. Det vil også være aktuelt å knytte til seg opplæring fra eksterne aktører.

Kvalifikasjonskrav:

- Utdanning innenfor pedagogikk, psykologi, sosiologi, IKT eller annen relevant utdanning, helst på masternivå
- Erfaring med kompetanseutvikling, kursadministrasjon, IKT-systemer og e-læring tillegges vekt
- Erfaring med prosjektledelse i store organisasjoner er ønskelig
- Engasjement, fleksibilitet og evne til selvstendig å kunne utføre varierte arbeidsoppgaver på en strukturert måte innen fastsatte mål
- God evne til koordinering, samarbeid, samt gode kommunikasjonsferdigheter
- Det kreves gode språkkunnskaper i norsk, både muntlig og skriftlig

Den som blir tilsatt i stillingen forventes å:

- Koordinere arbeidet med de forskjellige opplæringstiltakene som skal igangsettes
- Utforme tidsplan for opplæringen og koordinere kursvirksomheten
- Samarbeide tett med enhetene/personene som står faglig ansvarlig for opplæringen og avklare hva som trengs av opplæring, til hvem og på hvilket tidspunkt dette bør gjennomføres i organisasjonen
- Samarbeide med fagansvarlige om egnet opplæringsmetodikk tilpasset de ulike opplæringsbehovene, herunder tiltak som tar i bruk e-læring/nettbaserte kurs

Personlige egenskaper:

- Resultat- og målfokusert med øyne for detaljer
- Strukturert og løsningsorientert
- Evne til å skape gode relasjoner og kommunisere på alle nivå i en organisasjon

Vi kan tilby:

- Varierte og utfordrende arbeidsoppgaver i et universitetsmiljø i utvikling
- Konkurransedyktige betingelser
- Et inkluderende og faglig sterkt arbeidsmiljø
- Gode sosiale ordninger, og en av landets beste pensjonsordninger

Snarlig tiltredelse er ønskelig.

Den som tilsettes har arbeidsted ved NTNU - Personalavdelingen, men må forholde seg til alle de fire fusjonspartnerne. For nærmere informasjon, kontakt faggrupeleder for Organisasjon, ledelse og utvikling Kari Rueslåtten tlf. 73 59 80 64 / 907 57 429, e-post: kari.rueslatten@ntnu.no eller personalsjef Arne Kr. Hestnes tlf. 918 97 070, epost: arne.hestnes@ntnu.no

Lønnsvilkår m.m.

Den som tilsettes vil bli innplassert som seniorkonsulent eller rådgiver.

Seniorkonsulent (kode 1363) ltr. 49-74, brutto kr 423 500 - kr 663 700 pr år.

Rådgiver (kode 1434) ltr. 45 - 76, brutto kr 397 800 - 694 200 pr år.

Normal lønnsinnplassering er ltr. 55 - 69, brutto kr 467 400 - 602 500 pr år avhengig av kvalifikasjoner. Fra bruttolønnen trekkes 2 % innskudd til Statens pensjonskasse

Tilsetning skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn og den som blir tilsatt må akseptere eventuelle endringer i arbeidsted, samt ansvars- og arbeidsområde.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnsammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.

Synes du dette ser interessant ut og er i tråd med dine kvalifikasjoner, send søknad elektronisk via «denne siden» med cv, vitnemål og attester innen 17.09.2015. Søknaden har NTNU-nr. 39/15.

I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: