



Jobbnorge-ID: 115329

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Førsteamanuensis/ førstelektor/ høgskolelektor innen varme- og ventilasjon, kuldeteknikk

Ved Høgskolen i Bergen, Avdeling for ingeniørutdanning, Institutt for Maskin- og Marinfag er det ledig stilling som Førsteamanuensis/førstelektor/høgskolelektor innen varme- og ventilasjon, kuldeteknikk.

Ansvars- og arbeidsområde

Undervisningsoppgaver, veiledning og fagutvikling innenfor de 3-årige bachelorstudiene i maskinfag, marinfag, produksjonsteknikk, energiteknologi og undervannsteknologi og eventuelt innen mastergradsutdanninger i undervannsteknologi og i energiteknologi samt innenfor samlings- og nettbaserte etter og videreutdanningsprogrammer for eksterne studenter.

Undervisningsoppgavene vil stort sett være innenfor varme- og ventilasjonsteknikk. Det vil være et eller flere av følgende fag som er aktuelle: Varme- og ventilasjonsteknikk, kuldeteknikk, varmepumpeteknikk. Ut fra søkerens bakgrunn og erfaring kan andre fag/fagområder også være aktuelle.

Arbeidsoppgaver knyttet til forskning, utvikling og oppdragsvirksomhet må også påregnes. Deltakelse i tverrfaglige forskningsgrupper og FoU vil avhenge av den enkeltes kvalifikasjoner. Foruten at forskningen må passe inn i høgskolens strategiske plan ønsker instituttet at forskningen skal være relevant for næringslivet i regionen samt ha relevans til de fag som undervises. I dag forgår forskning i hovedsak innen to områder; energi og materialteknologi.

Kvalifikasjonskrav

Det kreves minimum hovedfag/mastergrad eller tilsvarende innen maskin-, energi- eller marintekniske fag. Det er ønskelig at stillingsinnehaver har doktorgrad eller førstekompetanse. Kompetanse og/eller erfaring innen pedagogikk, veiledning, IKT og evne til samarbeid vil telle positivt. Det er ønskelig med relevant yrkespraksis. Det blir lagt vekt på både faglige og pedagogiske kvalifikasjoner, særlig på undervisningserfaring fra høyere utdanning.

Dersom den som tilsettes ikke har praktisk pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, må vedkommende delta på kurs i høgskolepedagogikk innen 2 år fra tilsettsdato. Dersom det ikke melder seg fullt ut kvalifiserte søkere, kan det bli aktuelt å tilsette midlertidig for inntil tre år med sikte på kvalifisering og fast tilsetting. Det vil være gode muligheter for både faglig og personlig utvikling.

Sakkyndig vurdering

Send søknad og CV ved å klikke på knappen merket "Søk stillingen" på denne siden. Som vedlegg til søknaden må søkerne også laste opp de vitenskapelige arbeider (inntil 10 stk.) de ønsker å ha med i vurderingen, fullstendig publikasjonsliste, attester og vitnemål. Søkere bør nevne de arbeider eller deler av arbeider som skal særlig vektlegges ved vurderingen. Søknaden må også inneholde oversikt over vedlegg som dokumenterer søkerens pedagogiske kvalifikasjoner. Dersom vitnemålene dine, karakterutskrifter eller annen dokumentasjon ikke er på et skandinavisk språk eller engelsk, må du selv laste opp attesterte oversettelser.

Vi gjør oppmerksom på at søknader blir vurdert med den informasjonen som foreligger i Jobbnorge når søknadsfristen går ut. Det er søkerens ansvar å sørge for at all informasjon er lagt inn innen fristen. Det er svært viktig at hvert av de vitenskapelige arbeidene som skal vurderes, i sin helhet blir lastet opp som vedlegg til søknaden. Søknadene sendes elektronisk til det sakkyndige utvalget. Søknader kan ikke sendes på e-post til enkeltpersoner ved høgskolen.

Lønnsvilkår

Stillingen lønnes i stillingskode 1011 Førsteamanuensis/1198 førstelektor lønnstrinn 57- 77 (483 700 kr - 711 800 kr pr år), stillingskode 1008 høgskolelektor lønnstrinn 47 - 71 (410 500 kr - 629 400 kr pr år).

Generell informasjon

Den som tilsettes må rette seg etter de lover, forskrifter, instruksjoner og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen. Høgskolen i Bergen er under omstilling, og det kan bli gjort endring i stillingens innplassering i organisasjonen og ansvarsområde.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med innvandrerbakgrunn oppfordres til å søke stillingene.

Opplysninger om søker kan bli gjort offentlig selv om søker har anmodet om ikke å bli ført opp på søkerlisten. Dersom anmodningen ikke blir tatt til følge, vil søker bli varslet om dette.

[Hjemmeside](#)

Kontaktpersoner:

Instituttleder Nils - O. Antonsen

tlf: +47 55 58 75 75

mob: +47 90 18 74 02

Tilleggsinformasjon**Arbeidssted:**