

Jobbnorge-ID: 112246

Søknadsfrist: Avslutta

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Avdelingsledere ved Nasjonalt senter for læringsmiljø og atferdsforskning ved avdeling Stavanger og avdeling Porsgrunn

Universitetet i Stavanger har ledig to faste stillinger som avdelingsleder ved Læringsmiljøsentret, en til Avdeling Stavanger og en til Avdeling Porsgrunn. Stillingene er ledig fra 1.8.2015.

Arbeidsoppgavene for avdelingsleder vil være personaloppfølging av vitenskapelige ansatte og ansvar for deler av senterets faglige arbeid. Avdelingslederne vil inngå i en ledergruppe med senterleder og to kontorsjefer.

Til stillingen kreves vitenskapelig kompetanse som førsteamanuensis eller førstelektor i pedagogikk, spesialpedagogikk eller psykologi. I tillegg kreves gode lederegenskaper, gjerne med ledererfaring fra kunnskapsorganisasjon, gode samarbeids- og kommunikasjonsevner samt evne til å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt. Den som ansettes bør også kjenne norsk barnehage, skole og/eller PP-tjeneste og gjerne ha ledererfaring herfra.

Arbeidsspråket er norsk og engelsk.

Stillingen lønnes etter statens lønnsregulativ, l.pl 17.510, kode 1011/1198, LR 24, ltr 58 - 69, kr 491.400 - 601.700. bto pr år. I særskilte tilfeller kan høyere avlønning vurderes.

Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstige vilkår.

Stillingsbetenkningen gjør nærmere rede for fag- og ansvarsområde, arbeidsoppgaver, kvalifikasjonskrav og andre forhold som vil bli vektlagt ved ansettelse.

Nærmere opplysninger om stillingen fås også ved henvendelse til senterleder Unni Vere Midthassel, tlf 51832918, epost unni.midthassel@uis.no eller til direktør Einar Kokkin Christiansen, tlf 51832961, epost enar.christiansen@uis.no. Opplysninger om ansettelsesprosessen fås ved henvendelse til Grete Marnburg, tlf 51833545, epost grete.marnburg@uis.no

Send søknad og CV elektronisk via "Søk stillingen" øverst i høyre kolonne. Vitnemål, attester, publikasjonsliste, inntil 15 publikasjoner og ev annen dokumentasjon som du ønsker det skal tas hensyn til, lastes opp som vedlegg til søknaden. Last opp alle vedlegg som separate filer. Hvis vedleggene overskrider 15 MB til sammen må de komprimeres før opplasting.

Stillingsbetenkning

Avdelingsleder ved Læringsmiljøsentret

Ansettelsen gjelder generelt ved Universitetet i Stavanger. Organisatorisk er stillingen knyttet til Det humanistiske fakultet, Nasjonalt senter for læringsmiljø og atferdsforskning (Læringsmiljøsentret).

Arbeidsoppgavene for avdelingsleder vil være personaloppfølging av vitenskapelige ansatte og ansvar for deler av senterets faglige arbeid. Avdelingslederne vil inngå i en ledergruppe med senterleder og to kontorsjefer.

Avdelingsleder skal også bidra i det faglige arbeidet ved avdelingen. Fagområde for stillingen er pedagogikk, spesialpedagogikk eller psykologi med ansvar for forsknings- og utviklingsarbeid, samt pedagogisk virksomhet i barnehage og skole og systemrettet arbeid i PP-tjenesten.

Senteret skal gjennom samarbeid med andre enheter ved fakultetet bidra til synergier mellom senteret og fakultetet. Det forventes at den som ansettes derfor støtter opp om og deltar i den øvrige aktiviteten ved fakultetet og kan påta seg oppgaver på tvers av institutt- og fakultetsgrenser.

Arbeidsspråket vil normalt være norsk, men senteret har mye internasjonal kontakt og den som ansettes må beherske engelsk muntlig og skriftlig.

Søkerne vil bli bedømt av en sakkyndig komité på bakgrunn av innsendt materiale. Hovedvekten i den sakkyndige vurderingen legges på bedømmelse av de innleverte vitenskapelige arbeidene og undervisningskompetanse. Erfaring fra popularisering/formidlingsvirksomhet, fagpolitisk og fagadministrativt arbeid og ev andre dokumenterte kvalifikasjoner med relevans for stillingen kan også tillegges vekt.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i den sakkyndige vurderingen må være innlevert innen søknadsfristen. Eventuelle referanser oppgis i søknaden eller på forespørsel.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju og prøveforelesning før det avgis endelig innstilling. I den samlede vurderingen av søkerne vil også personlige egenskaper bli tillagt vekt.

Førsteamanuensis i fast stilling kan, etter nærmere fastsatte regler, søke om kvalifikasjonsopprykk til professor.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: