



Jobbnorge-ID: 100742

Søknadsfrist: Avslutta

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sykepleie

Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sykepleie ved Det helsevitenskapelige fakultet, Institutt for helse- og omsorgsfag, campus Tromsø

Søknadsfrist: 27.3.2014

Søknader merkes: 2014/491

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det helsevitenskapelige fakultet er det ledige stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor. Stillingerne er tilknyttet bachelorutdanning i sykepleie ved Institutt for helse- og omsorgsfag, campus Tromsø.

Med forbehold om endringer utlyses følgende stillinger:

- To faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor, ledig for tiltredelse fra 01.08.2014
- Tre - fire 100 % vikariatstillinger som universitetslektorer med ulik varighet og mulighet for forlengelse, ledig for tiltredelse fra 01.08.2014

Inntil 30 % av arbeidsoppgavene i de utlyste stillingene er tilknyttet desentralisert sykepleierutdanning og arbeidssted i distriktet må påregnes for tilsvarende stillingsandel.

Det er mulig å søke på mindre stillingsandeler. Vi ber om at det oppgis i søknaden hvilken stilling og stillingsandel det søkes på. Ut fra søkergrunnlaget vil vi vurdere den beste helhetlige sammensetningen ut ifra utdanningens behov. Tilsetting i bistilling forutsetter samtykke fra hovedarbeidsgiver.

Dersom det ansettes interne søkere i de faste stillingene, vil det kunne tilsettes lektorer i faste stillinger som erstatning for disse. Søkere bes presisere om de også vil søke på eventuelle faste lektorstillinger.

Det vil kunne foretas en midlertidig tilsetting for inntil 3 år og 6 måneder i lavere stilling, dersom det ikke er mottatt søknader fra søkere som tilfredsstiller kompetansekravene til de utlyste stillingskodene.

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til studieleder Marta Grongstad, tlf. 77 66 05 19 (marta.grongstad@uit.no), eller kontorsjef Vibeke Guddingsmo, tlf. 900 19 265 (vibeke.guddingsmo@uit.no).

Stillingsens tilhørighet

Det helsevitenskapelige fakultet består av Institutt for klinisk medisin, Institutt for medisinsk biologi, Institutt for samfunnsmedisin, Institutt for farmasi, Institutt for klinisk odontologi, Institutt for psykologi, Institutt for helse- og omsorgsfag og Regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Nord (RKBUNORD). Fakultetets oppgaver og målsetting er å drive forskning, undervisning og service i medisinske, helsefaglige og biologiske fag ved UiT Norges arktiske universitet, og å gi faglig bistand til helsevesenet i landsdelen. Det helsevitenskapelige fakultet har 240 førstestillinger (professor, førsteamanuensis og førstelektor). I tillegg kommer en rekke bistillinger, teknisk/administrative stillinger, stipendiat- og postdoktorstillinger og et betydelig antall eksternt finansierte stillinger.

Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO)

Bachelorprogrammet i sykepleie, campus Tromsø, har 31 årsverks og er en del av IHO.

IHOs hovedoppgaver er å utdanne helsepersonell med høy faglig og etisk standard og evne til samarbeid. Instituttet skal gi utdanning og utføre faglig utviklingsarbeid og forskning innenfor de fagområder som er representert ved avdelingen. Utdanningene sikter mot å utvikle høy profesjonell kompetanse for å møte samfunnets skiftende behov for helsetjenester, med fokus på landsdelens kompetansebehov.

Instituttet er lokalisert på Campus Tromsø og Campus Hammerfest, har rundt 1250 studenter og 200 ansatte. Det tilbys et bredt spekter av helsefaglige utdanninger på grunn- og videreutdanningsnivå samt masterstudier. IHO har forskningsgrupper innen helsefaglig profesjonsutøvelse, utdanning, folkehelse/rehabilitering, pasientnær sykepleieforskning og helse og omsorgstjenester i kommunene (Senter for omsorgsforskning Nord).

IHO har 3-årige bachelorutdanninger innen ergoterapi, fysioterapi, radiografi og sykepleie og videreutdanninger i jordmorfag, klinisk sykepleie, anestesisykepleie, barnesykepleie, intensivsykepleie, kreftsykepleie og operasjonssykepleie. Flere av utdanningene er tilrettelagt som deltidsstudier. Instituttet har også desentralisert sykepleierutdanning som er lokalisert på Finnsnes, Bardufoss, Skjervøy og i Nordreisa.

Instituttet driver i tillegg et masterprogram i sykepleie og et masterprogram i helsefag med en flerfaglig studieretning og studieretninger innen psykisk helse, helse og omsorgstjenester for eldre, helsesøsterfag, psykiatrisk og psykosomatisk fysioterapi og nevrologisk fysioterapi.

Instituttet har også ansvaret for ph.d-kurs og veileder studenter på fakultetets ph.d-program. Aktiv deltakelse i regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid innen helsetjeneste, utdanning og forskning er også prioriterte innsatsområder for IHO.

Stillingens forsknings-/arbeidsområde

Arbeidsoppgavene innebærer undervisning og veiledning både i praksisfeltet og ved utdanningen. Med praksisfeltet menes her institusjons- og hjemmebaserte tjenester i eldreomsorg og psykiatri, men også innen spesialisthelsetjenesten. Andre arbeidsoppgaver vil være eksamensarbeid og undervisningsadministrative oppgaver som planlegging og utvikling av sykepleierutdanningens studieprogram. Veiledning av studenter i praksis vektlegges særlig.

Ansatte i førstelektorstillinger forventes å lede utviklingsarbeid ved utdanningene, og har et særlig ansvar for dokumentasjon av dette arbeidet.

Det forventes at søkere til førsteamanuensisstilling kan inngå i en av instituttets forskningsgrupper, og bidra til den strategiske utviklingen av gruppen. De som søker førsteamanuensisstilling bør derfor orientere seg om instituttets forskningsgrupper, og gjøre rede for hvordan de kan være med å styrke en av disse. Søkere som kan bidra til å styrke instituttets FoU-satsinger vil bli prioritert.

Kvalifikasjonskrav

For å bli tilsatt som førsteamanuensis kreves det

- norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad,

eller

- kompetanse på tilsvarende nivå, dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

For å bli tilsatt som førstelektor kreves det:

- Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling

og

- spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet skal tillegges stor vekt.

For å bli tilsatt som universitetslektor kreves det:

- Høyere grads eksamen eller tilsvarende ved universitet eller høyskole, og
- relevante forskningskvalifikasjoner utover mastergrads- eller hovedfagsnivå og/eller relevant praksis.

I tillegg må søkeren kunne dokumentere pedagogiske kompetanse i form av universitetspedagogisk seminar, annen pedagogisk utdanning eller gjennom å ha utviklet en godkjent pedagogisk mappe. Alternativt kan komiteen, etter en konkret vurdering av søkerens praktiske kompetanse som underviser, fastsette at denne kan anses som likeverdig med formell pedagogisk utdanning. For nærmere informasjon om krav til pedagogiske kvalifikasjoner, se egen nettside om [universitetspedagogikk](#).

For bistilling kan krav til pedagogiske kvalifikasjoner fravikes etter konkret vurdering i det enkelte tilfelle.

Søkeren må ha norsk autorisasjon som sykepleier. I tillegg vil det bli lagt vekt på bred og relevant erfaring som sykepleier, samt veiledning- og undervisningserfaring. Søkeren må beherske norsk eller annet skandinavisk språk samt engelsk. Videre må søkeren ha grunnleggende datakunnskaper. Personlig egnethet blir vektlagt, og det stilles krav til gode samarbeidsevner samt evne til å arbeide selvstendig.

Arbeidsvilkår

Ved UiT Norges arktiske universitet skal fordelingen av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag.

Som hovedprinsipp skal hver enkelt tilsatt førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor bruke inntil 50 % / 30 % / 20 % av tida til FoU-arbeid og 50 % / 70 % 80 % av tida til undervisning, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % tidsressurs til administrative oppgaver for faglig tilsatte i denne stillingskategorien. Det skal være fleksible ordninger og fordeling på individuelt grunnlag, og hvor alle stillingskategorier benyttes. Dette innebærer variasjon av tidsbruken:

- mellom ulike stillingskategorier
- mellom ulike perioder
- ved individuell fastsettelse av andelen undervisning og forskning

For nærmere informasjon vises til [Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Fast tilsatte i stilling som førsteamanuensis har rett til å søke om forsknings- og utviklingstermin med lønn, jf. [Retningslinjene for fordeling av FoU-termen](#)

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011, førstelektor etter kode 1198 og universitetslektor etter kode 1009. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Det er forventet at den som får stilling inngår i lærerkollegiet, og deltar i det tverrfaglige og pedagogiske utviklingsarbeidet som til enhver tid foregår ved utdanningene. Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag og for universitetet som helhet. Den som tilsettes har også plikt til å delta i undervisningen av alle studenter ved Det helsevitenskapelige fakultet ved behov.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Dersom det ikke melder seg kvalifisert søker til stillingen, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden få godkjent pedagogiske kvalifikasjoner gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Det gjøres oppmerksom på at søkere kan be om å bli vurdert for opprykk til førsteamanuensis eller førstelektor. Et eventuelt opprykk vil være personlig, og får ingen konsekvenser for stillingsinnehaverens arbeidsoppgaver.

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på denne siden (jobbnorge.no).

I tillegg sendes:

- Søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- attesterte kopier av vitnemål og attester
- skjema for dokumentasjon av [pedagogiske kvalifikasjoner](#) og
- liste over arbeider og beskrivelse av disse (se nedenfor)

i 4 eksemplarer ordnet i komplette sett innen søknadsfristens utløp til:

UiT Norges arktiske universitet
Det helsevitenskapelige fakultet
Institutt for helse- og omsorgsfag
Postboks 6050 Langnes
N-9037 Tromsø

Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:

- forfatter(e), arbeidets tittel
- for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
- for bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall.

Arbeider (publiserte eller upubliserte) som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen må innleveres i 3 eksemplarer og være ordnet i 3 komplette sett.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal følge som vedlegg til søknaden.

Arbeidene sendes innen søknadsfristens utløp til samme adresse som øvrige søknadsdokumenter.

Det vises forøvrig til [utfyllende bestemmelser for tilsetning og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø](#) og [forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

UiT Norges arktiske universitet
9037 Tromsø

Tilleggsinformasjon

Arbidssted: