Jobbnorge-ID: 88497
Søknadsfrist: Avsluttet
Nettside:
Omfang:
Varighet:

HR-rådgiver (vikariat) - lov- og avtaleverk

Personalavdelingen har 20 medarbeidere og har ansvar for universitetets overordnede personalpolitikk. Avdelingen ivaretar også rollen som personalkontor for sentraladministrasjonen. Avdelingen har nært samarbeid med fakultetenes personalseksjoner.

Den statlige personalpolitikken er basert på et omfattende lov- og regelverk, og stillingsinnehaverens hovedoppgaver vil være tolkning av og veiledning innenfor tjenesterettslige temaer. NTNU arbeider aktivt med HR-utvikling, og den som ansettes må være utviklings- og prosessorientert og kunne delta i endringsprosesser.

HR-rådgiver - lov- og avtaleverk (vikariat til 1.12.2013 - med mulighet for fast ansettelse)

Sentrale arbeidsoppgaver:

- Generell rådgivning innenfor arbeidsrett
- Yte støtte i personal- og omstillingssaker
- Saksutredning og utvikling av rutiner og avtaler
- Opplæring og informasjon

Rådgiveren vil få en sentral rolle i den daglige servicen Personalavdelingen yter overfor ledere og ansatte over hele universitetet, og skal delta i løpende kvalitetsutvikling, kunnskapsutvikling og etablering av «beste praksis» både innenfor sitt arbeidsområde og i forhold til relevante HR-prosesser.

Den som ansettes må ha:

- høyere utdanning, gjerne master i rettsvitenskap eller annen betydelig kompetanse innenfor HR med vekt på lov og regelverk
- gode kommunikasjonsevner skriftlig og muntlig

Det er ønskelig med erfaring fra HR-området.
Det vil bli lagt vekt på personlig egnethet, samarbeidsevne og initiativ.

Stillingen lønnes som rådgiver (kode 1434). Særlig god kvalifiserte søkere kan innplasseres som seniorrådgiver (kode 1364). Normalt vil en slik stilling lønnes i ltr 61 - 72, kr 503 000 - 620 200 pr år.

NTNU har en god pensjonsordning og fleksibel arbeidstid, og er en spennende og utfordrende organisasjon.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

For nærmere informasjon kontakt Arne Kr. Hestnes, tlf. 918 97 070, arne.hestnes@ntnu.no eller Kari Rueslåtten, tlf. 907 57 429, kari.rueslatten@ntnu.no

Stillingen er merket med NTNU-nr. 69/12 og søknadsfrist er 13.12.12.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: