



Oslo kommune Bydel Vestre Aker

Jobbnorge-ID: 85649

Søknadsfrist: Closed

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Enhetsleder sosial/NAV

Utl.saksnr. 0176536. Fast f.o.m. 01.01.2013. Dagtid. 37,50 timer pr. uke. 100 %. Lønnstrinn 54-56 avhengig av kompetanse.

Bydel Vestre Aker søker en motiverende og initiativrik enhetsleder for de kommunale tjenestene i NAV.

Bydelen har organisert tjenestene i et overordnet to-nivåmodell, med 12 resultatenheter i direkte linje til bydelsdirektør. Enhetslederne følger opp tjenestene på vegne av bydelsdirektør.

NAV Vestre Aker har ca 50 ansatte og en todelt ledelse, dvs en kommunal og en statlig leder noe som medfører et tett og konstruktivt samarbeid. Den kommunale delen av NAV har 25 personer ansatt. Som organisert i bydelens ledergruppe og som kommunal leder av NAV er det en rekke utfordrende, spennende og krevende oppgaver som skal løses til beste for bydelens befolkning. Stillingen får stor oppmerksomhet fra politikere, samarbeidspartnere, media og befolkningen for øvrig.

Sentrale arbeidsoppgaver:

- Delta aktivt i bydelsdirektørens lederteam.
- Lede og drifte NAV Vestre Aker i samarbeid med den statlig ansatte NAV-leder
- Faglig, økonomisk og administrativt ansvar for enheten i henhold til gjeldende lover, forskrifter, regelverk og økonomiske rammer
- Rapporteringsansvar for økonomi, tjenesteproduksjon og kvalitet i enheten
- Ansvar for utarbeidelse av budsjett, mål og handlingsplaner i tråd med bydelen og NAV's mål og strategier.
- Ansvar for å utarbeide felles virksomhetsplan og kompetanseplan i samarbeide med statlig NAV-leder
- Ansvar for å holde budsjett, nå mål og resultatkrav innen enheten.
- Ansvar for HMS i enheten, herunder kompetanseutvikling, rekruttering og bibeholdelse av ansatte.
- Gjennom bydelsdirektørens lederteam delta aktivt i tverrfaglig samarbeid med andre enheter i bydelen.

Kvalifikasjonskrav:

- Sosionom eller annen relevant høyskole- eller universitetsutdanning.
- Solid ledererfaring, primært fra sosialtjenesten.
- Har dokumentert gjennomføringsevne, kan tydeliggjøre mål, følge opp resultater.
- Kan bygge tillit, skape gode relasjoner, motivere medarbeiderne og skape et godt arbeidsmiljø
- God erfaring fra økonomioppfølging og endringsarbeid

Vi kan tilby:

- Ledelsesutfordringer med gode muligheter for videreutvikling og nytenkning i et spennende tverrfaglig miljø i bydelens lederteam og i ledergruppen i NAV.
- Et meget godt, aktivt og engasjerende arbeidsmiljø.
- Et aktivt bedriftsidrettslag og eget treningsrom.
- Oslo kommunes pensjons- og forsikringsordninger.

Kontakt:

Bydelsdirektør Jan O Nyteit , tlf. 23 47 60 17 / 90189221 , e-post: jano.nyteit@bva.oslo.kommune.no eller enhetsleder for HR Karin Jensen , tlf. 23 47 60 23 / 41401059 , e-post: karin.jensen@bva.oslo.kommune.no

Søknad sendes til:

Bydel Vestre Aker, Sørkedalsveien 150b, 0754 OSLO, e-post: postmottak@bva.oslo.kommune.no

Søknadsfrist: 07.09.2012

Arbeidsgiver vil ikke bli oppringt av selgere.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: