



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Jobbnorge-ID: 84917

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Gartner/anleggsgartner i Universitetsparken.

Ved Drifts- og serviceavdelingen er det ledig stilling som gartner/anleggsgartner i Universitetsparken.

Universitetsparken er et historisk viktig anlegg som brukes aktivt i undervisningen. Den spiller utviklingen innenfor landskapsarkitektur i Norge fra landskapsstilen via nyklassisisme opp til i dag. Universitetsparken er blant Norges viktigste nyklassisistiske parker og de sentrale delene av den ble planlagt av den første professor i hagekunst i Norge, Olav L. Moen rundt 1920.

Parken er 600 dekar og parkenheten har ansvar for skjøtsel/ vedlikehold av plantefelter, plener, dammer/ bassenger, veier og idrettsanlegg. Parken inneholder en stor plantesamling med ca 1000 forskjellige arter og kultivarer av lignoser, 400-500 staudeslag, sommerblomst- og løkplanteringer.

Enheten består av 6 fast ansatte gartnere. Nærmeste overordnede er arbeidslederen i parken. I sommerhalvåret forsterkes enheten med ca 10 sommervikarer.

Ansvar og arbeidsoppgaver

Stillingens oppgaver er skjøtsel av eksisterende parkanlegg med hovedvekt på den grønne delen. Dette er et arbeid som utføres i tett samarbeid med parkens arbeidsleder og de øvrige ansatte i enheten.

Stillingen vil innebære en mengde ulike arbeidsoppgaver innen vanlige skjøtels-, drifts- og vedlikeholdsoppgaver for et parkanlegg, men også arbeidsoppgaver som er mer spesifikke for UMBs parkanlegg. Arbeidsoppgavene vil naturlig variere med årstidene.

Ved UMB er det store muligheter for faglig utvikling bl.a. i samarbeid med flere av instituttene og de vitenskapelige ansatte som berører våre fagområder. Det gjelder spesielt Institutt for landskapsplanlegging, Institutt for plante- og miljøvitenskap og Institutt for naturforvaltning. Det er et inspirerende og utfordrende miljø å jobbe i, med dyktige kolleger og studenter. I tillegg er det mange muligheter for faglig utvikling i form av eksterne kurs, seminarer, konferanser m.m.

Vi ser for oss at personen som blir tilsatt i denne stillingen vil hovedansvar for veiledning og oppfølging av lærlinger i anleggsgartnerfaget og i den forbindelse også utarbeidelse av fagprøver.

Kvalifikasjoner

- Fagbrev som gartner/anleggsgartner og/eller annen relevant utdanning. Relevant arbeidserfaring kan erstatte manglende formell utdanning
- Allsidig erfaring innenfor skjøtsel/drift av park-/hageanlegg med hovedvekt på den grønne delen
- Erfaring fra historiske anlegg er ønskelig
- Norsk skriftlig og muntlig. Engelsk muntlig
- Grunnleggende kunnskap innen data
- Maskinførerbevis er ønskelig

Personlige egenskaper

- Evne til å arbeide selvstendig
- Engasjement og godt humør
- Nysgjerrig og åpen for nye måter å gjøre ting på
- Kommuniser godt med kolleger og andre vi samarbeider med
- Aktiv bidragsyter til god faglig og sosialt miljø

UMB ønsker å rekruttere flere kvinner. Dersom to eller flere blir funnet å ha tilnærmet likeverdige kvalifikasjoner, vil kvinner bli tilsatt.

UMB tilbyr

- Arbeid i et av Norges viktigste historiske parkanlegg
- Stor og spennende plantesamling
- Store muligheter for faglig utvikling
- Daglig kontakt med inspirerende studenter og dyktige medarbeidere
- Trening i arbeidstida

Lønnsvilkår

Stillingen lønnes som Avd. ing. i lønnstrinn 42-48 avhengig av kvalifikasjoner. For spesielt godt kvalifiserte søkere kan høyere avlønning vurderes. Ansvar for lærlinger vil godtgjøres særskilt.

Nærmere opplysning

Nærmere opplysninger ved enhetsleder Linda Vesterlund, tlf 64 96 59 34, mobil 95261600, e-mail: linda.vesterlund@umb.no

Sende søknad

Søknad sendes elektronisk via linken "Søk stillingen" øverst på denne siden

Søknadsfrist: 17. september 2012.

Attester/vitnemål

Søkere som innkalles til intervju må kunne fremlegge bekreftede kopier av vitnemål og attester.

Stillingen følger Statens lønnsregulativ. Medlemskap i Statens Pensjonskasse (2%). Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med innvandrerbakgrunn oppfordres til å søke stillingen.

I samsvar med Offentlighetsloven § 25 gjøres det oppmerksom på at opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv om søkeren har bedt om ikke å bli ført opp på søkerlisten.

Tilleggsinformasjon**Arbetssted:**