



**Jobbnorge-ID:** 65823  
**Søknadsfrist:** Avsluttet  
**Nettside:**  
**Omfang:**  
**Varighet:**

## **Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor ved Det helsevitenskapelige fakultet, Institutt for helse- og omsorgsfag, tilknyttet videreutdanning i intensivsykepleie, Videreutdanningene ABIKO**

**Søknadsfrist: 15.04.10**  
**Søknaden merkes: Ref. 2009/641**

Ved Det helsevitenskapelige fakultet, Institutt for helse- og omsorgsfag, er det ledig fast stilling som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i 100 % stilling ved Videreutdanningene ABIKO (Anestesisykepleie; Barnesykepleie; Intensivsykepleie; Kreftsykepleie; Operasjonssykepleie), tilknyttet Videreutdanning i intensivsykepleie.

Stillingen er ledig fra 01.08.10.

Nærmere opplysninger ved Instituttleder Hans Ketil Normann  
Tlf 77 44 656, e-post: [Ketil.Normann@uit.no](mailto:Ketil.Normann@uit.no)  
eller studieleder for videreutdanningene Else Berg Hansen  
Tlf 77 62 81 72, e-post: [else.berg.hansen@uit.no](mailto:else.berg.hansen@uit.no)

For tilsetning som førsteamanuensis/førstelektor kreves minimum norsk doktorgrad eller tilsvarende kvalifikasjoner som tilfredsstillende krav til førsteamanuensis/førstelektor.  
Kvalifikasjonskravene for universitetslektor er høyere grads utdanning fra universitet eller høgskole eller tilsvarende høyere utdanning.

I tillegg må søkerne kunne dokumentere pedagogiske kvalifikasjoner i form av universitetspedagogisk seminar, annen pedagogisk utdanning eller gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. I særlige tilfeller kan dokumentert praktisk kompetanse som underviser vurderes som likeverdig.  
Pedagogisk mappe, se: <http://uit.no/iplu/6637/13>

Den som tilsettes må ha norsk autorisasjon som sykepleier og videreutdanning i intensivsykepleie og praksis fra intensivavdeling. Erfaring fra klinisk praksis av nyere dato er en forutsetning.

Personlig egnethet og samarbeidsevne vil bli vektlagt.

Stillingens hovedoppgave er å tilrettelegge gode lærings situasjoner for studentene, og gjennomføre undervisning og veiledning, i større/mindre grupper og individuelt, i forhold til teoretisk og praktisk kunnskap. Arbeid med fagplaner, eksamener og evaluering er en del av de pedagogiske oppgavene. Tverrfaglig samarbeid er et prioritert område

Det er forventet at den som får stillingen inngår i lærerkollegiet og deltar i det faglige og pedagogiske utviklingsarbeidet som til enhver tid foregår på videreutdanningene. Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeid innen sitt eget fag og for universitetet sin helhet.

### **Arbeidstid:**

*For førsteamanuensis skal følgende norm legges til grunn:*

Som hovedprinsipp skal hver enkelt ansatt innen disse stillingskategorier bruke like mye tid til undervisning og FoU-arbeid når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra..

*For førstelektor skal følgende norm legges til grunn:*

Hovedprinsippet skal være at hver enkelt ansatt innen denne stillingskategorien bruker inntil 30 % av tida til FoU arbeid og 70 % til undervisning, når tid til andre oppgaver er trukket fra. Faglige tilsatte i denne stillingskategorien gis mulighet til utvidelse inntil førsteamanuensisnivå på grunnlag av prosjektsøknad og tidligere produksjon.

*For universitetslektor skal følgende norm legges til grunn:*

Som hovedprinsipp skal hver enkelt ansatt innen denne stillingskategorien bruke inntil 20 % av tida til FoU arbeid og 80 % til undervisning, når tid til andre oppgaver er trukket fra.

Som norm avsettes 5 % tidsressurs til administrative oppgaver for faglig tilsatte i alle stillingskategorier.

Faste tilsatte i stilling som professor, dosent, førsteamanuensis og førstelektor har rett til å søke om forsknings- og utviklingstermin med lønn, jf [Retningslinjene for fordeling av FoU-termin](#).

Førsteamanuensis/førstelektor lønnes etter statens lønnsregulativ kode 1011/1198.

Universitetslektor lønnes etter statens lønnsregulativ kode 1009.

Det trekkes 2 % pliktig innskudd i Statens pensjonskasse.

**Det helsevitenskapelige fakultet** består av Institutt for klinisk medisin, Institutt for medisinsk biologi, Institutt for samfunnsmedisin, Institutt for farmasi, Institutt for klinisk odontologi, Institutt for psykologi og Institutt for helse- og omsorgsfag.

Fakultetets oppgaver og målsetting er å drive forskning og utviklingsarbeid, undervisning og service i medisinske, helsefaglige og biologiske fag ved Universitetet i Tromsø, og å gi faglig bistand til helsevesenet i landsdelen.

Det helsevitenskapelige fakultet har om lag 160 førstestillinger (professor og førsteamanuensis og førstelektor) I tillegg kommer en rekke bistillinger, teknisk/administrative stillinger, stipendiat- og postdoktorstillinger og et betydelig antall eksternt finansierte stillinger.

#### **Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO):**

Ved Institutt for helse- og omsorgsfag er det ca 1000 studenter og 100 ansatte, og det tilbys et bredt spekter av helsefaglige utdanninger på grunn- og videreutdanningsnivå og masterstudier. Ved IHO ligger også Senter for Omsorgsforskning. IHO har som mål å gi utdanning og utføre forskning og faglig utviklingsarbeid innen våre fagområder. De 3-årige grunnutdanningene; ergo-, fysio-, radio- og sykepleierutdanningen fører fram til Bachelorgrad som igjen kvalifiserer til opptak til videreutdanninger og masterstudier.

IHO tilbyr et bredt spekter av videreutdanninger; jordmor, helsesøster, eldreomsorg, psykisk helsevern, relasjon og nettverksarbeid, anesthesi-, barn-, intensiv-, kreft-, og operasjonssykepleie. Flere av utdanningene er tilrettelagt som deltidsstudier.

De desentraliserte utdanningene er lokalisert på Finnsnes, Bardufoss, Nordreisa og Skjervøy

Faggruppe for master og Ph.D.-studier i helse- og omsorgsfag:

Faggruppen disponerer 13 vitenskapelige stillinger hvorav 7 er i hovedstilling.

Faggruppen har ansvar for planlegging og gjennomføring av mastergradsprogrammet i helsefag, samt veiledning av Ph.D.-studenter i helsevitenskap som er tatt opp ved Ph.D.- utdanningen ved Det helsevitenskapelige fakultet, UiT.

Masterprogrammet har tre studieretninger:

1. Flerfaglig studieretning med fagspesifikk fordypning. Studieretningen er et tilbud til sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter, vernepleiere og radiografer.
2. Klinisk nevrologisk fysioterapi med fordypning barn og voksne.
3. Psykiatrisk og psykosomatisk fysioterapi.

Faggruppens vitenskapelige ansatte har ansvar for og er involvert i forskningsprosjekter innen aldersforskning, omsorgsforskning, psykisk helse, habilitering- og rehabilitering og ny informasjons- og kommunikasjonsteknologi i helsesektoren. Flere av prosjektene har eksternt finansiering, samt nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Institutt for helse- og omsorgsfags hovedoppgaver er å utdanne helsepersonell med høy faglig og etisk standard og evne til samarbeid. Instituttet skal gi utdanning og utføre faglig utviklingsarbeid og forskning innenfor de fagområder som er representert ved avdelingen. Utdanningene sikter mot å utvikle høy profesjonell kompetanse for å møte samfunnets skiftende behov for helsetjenester, med fokus på landsdelens kompetansebehov.

Aktiv deltakelse i regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid innen helsetjeneste, utdanning og forskning er også prioriterte innsatsområder for avdelingen.

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Hovedvekten legges på bedømmelse av de innleverte vitenskapelige arbeiderne. Det vil dessuten bli lagt vekt på pedagogiske kvalifikasjoner, erfaring fra popularisering/formidling, fagpolitisk og administrativt arbeid. Som en del av vurderingsmateriale kan det bli gjennomført prøveforelesning og intervju.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen må være innlevert innen søknadsfristen. Eventuelle referanser oppgis.

Dersom det ikke melder ser kvalifisert søker til stillingen, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år etter tjenestemannslovens forskrift § 5 nr.1.

Søknad om fast stilling med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden.

Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, kan den blir fast når det foreligger dokumentasjon på at tilfredsstillende pedagogisk utdanning er gjennomført eller at vedkommende på andre måter kan dokumentere tilstrekkelige kvalifikasjoner.

Universitetet i Tromsø ønsker å rekruttere kvinner til forskning. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifisert vil Universitetet stille kvinner foran menn.

Eget skjema om pedagogiske kvalifikasjoner må fylles ut og vedlegges søknaden, [uit.no/poa/vitenskapelige-stillinger](http://uit.no/poa/vitenskapelige-stillinger)

En liste over alle søkerens arbeider, med opplysninger om hvor det er offentliggjort, må vedlegges søknaden.

**Søknad** sendes elektronisk via «Søk på jobben» på denne siden

**I tillegg sendes søknad** med CV, bekreftede kopier av vitnemål og attester, skjema over pedagogiske kvalifikasjoner og listen over arbeider innen søknadsfristens utløp i [4 eksemplarer](#) direkte til:

**Universitetet i Tromsø**  
**Det helsevitenskapelige fakultet**

**Institutt for helse- og omsorgsfag**  
**9037 Tromsø**

**Arbeider** - publiserte eller upubliserte - som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen må innleveres i 3 eksemplarer og være ordnet i 3 komplette sett.

Arbeidene sendes innen søknadsfristens utløp til:

**Universitetet i Tromsø**  
**Det helsevitenskapelige fakultet**  
**Institutt for helse- og omsorgsfag**  
**9037 Tromsø**

Søkerne må opplyse om de ønsker å bli vurdert som førsteamanuensis, førstelektor eller universitetslektor.

Det vises for øvrig til «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø» og til "Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger:

<http://uit.no/persok/arbeidsforhold/6>

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaftenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid og lignende kan rettes til telefonreferansen. På bakgrunn av personalpolitisk mål om at arbeidsstaben skal gjenspeile befolkningssammensetningen generelt, både når det gjelder kjønn og kulturelt mangfold, oppfordres spesielt kvinner og personer med minoritetsbakgrunn til å søke. Universitetet er IA-virksomhet og vil forsøke å legge arbeidsforholdene tilrette for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; Personopplysningsloven. I henhold til offentlighetslovens § 25, 2.ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentlig gjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

**UNIVERSITETET I TROMSØ**  
**9037 TROMSØ**

## **Tilleggsinformasjon**

**Arbeidssted:**