



Jobbnorge-ID: 56715
Søknadsfrist: Avsluttet
Nettside:
Omfang:
Varighet:

Instituttleder ved Institutt for arkeologi og sosialantropologi ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, Universitetet i Tromsø (åremål)

Ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, Universitetet i Tromsø, er det ledig stilling (åremål) som instituttleder ved Institutt for arkeologi og sosialantropologi. Stillingen som leder er ledig fra 1. august 2009. Tilsetningen skjer på åremål for fire år med mulighet for forlengelse i ytterligere to perioder.

Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø fusjonerte 1.1.2009. Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning er en fusjon mellom tidligere Det humanistiske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Avdeling for lærerutdanning ved Høgskolen i Tromsø. Det nye fakultetet vil være operativt fra 1. august 2009.

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning vil etter fusjonen være det største fakultetet ved Universitetet i Tromsø målt i antall studenter. Det vil med sin samlede portefølje kunne utvikle flere spennende utdanningstilbud på tvers av tidligere faggrenser samtidig som det gis muligheter til også å styrke de klassiske utdanningsløpene. Fakultetet vil innenfor flere fagfelt ha mange av de tyngste forskningsmiljøene i Norge og Nord-Norge, og vil i et nordområdeperspektiv kunne spille en aktiv rolle for de forskningspolitiske veivalg som skal gjøres.

Fakultetet vil ha 7 institutter og 2 sentre. Ved fakultetet vil det være mer enn 2000 studenter, om lag 250 faste faglige stillinger og ca. 100 administrative stillinger. Fakultetet driver forskning, undervisning og utadrettet virksomhet i en rekke humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag/disipliner. Fakultetet har også ansvar for universitetets samlede portefølje innen lærerutdanning.

Institutt for arkeologi og sosialantropologi vil ha omlag 17 faste vitenskapelige stillinger, og driver forskning, undervisning og formidling innenfor arkeologi, sosialantropologi og visuelle kulturstudier. Instituttets forskningssatsinger er knyttet til de respektive fagområdene.

Instituttleder har den daglige ledelse av instituttets faglige og administrative virksomhet, og har ansvar for å forberede saker til instituttstyret. Instituttleder skal se til at strategien for fakultetets utdannings-, FoU- og formidlingsvirksomhet blir fulgt opp og er i samsvar med mål og rammer fastsatt av overordnet myndighet, universitetsstyret, fakultetsstyret og instituttstyret. Det er utarbeidet egen instruks for stillingen.

Fakultetet søker leder som har:

- førstestillingskompetanse og/eller doktorgrad innenfor et fagområde som er relevant for instituttet
- gode lederegenskaper
- erfaring med økonomi- og personalledelse
- gode samarbeidsevner
- fleksibilitet og evne til strategisk tenkning

Det er en fordel med erfaring fra lederstillinger i offentlig og/eller privat sektor, og fra internasjonalt samarbeid. Søkere må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne i norsk eller et annet skandinavisk språk. Dersom spesielle faglige og rekrutteringsmessige hensyn tilsier det kan kravet om førstestillingskompetanse fravikes.

Tilsetningsperiode/lønn/arbeidsforhold:

Instituttleder tilsettes på åremål for en periode på fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to fireårsperioder.

Instituttleder lønnes etter Statens regulativ kode 1475.

I stillingen er det rom for å drive egen forskningsaktivitet. Omfang og betingelser fastsettes etter individuell avtale ved tilsetting.

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til fakultetsdirektør Jørgen Fosslund, tlf. 77 64 45 95 eller leder for interimstyret, Petter Nafstad, tlf. 77 64 43 28 / 77 64 61 97

Forlengt søknadsfrist: 28. april 2009 Søknader merkes: Ref. 2009/1837

Søknad sendes elektronisk via "Søk denne stilling" på denne siden.

Generelt: Fra bruttolønnen trekkes lovfestet pensjonsinnskudd. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen i annonsen.

På bakgrunn av et personalpolitisk mål om at arbeidsstaben skal gjenspeile befolkningssammensetningen generelt, både når det gjelder kjønn og kulturelt mangfold, oppfordres spesielt kvinner og personer med minoritetsbakgrunn til å søke. Universitetet er IA-virksomhet og vil forsøke å legge arbeidsforholdene til rette for tilsatte med redusert funksjonsevne.

UNIVERSITETET I TROMSØ
9037 Tromsø

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; Personopplysningsloven.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: