



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Jobbnorge-ID: 35371

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

5 PhD-stipender ved Structural Impact Laboratory - 5 PhD-positions at Structural Impact Laboratory

Norges forskningsråd har utpekt SIMLab (Structural Impact Laboratory) som et Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) for perioden 2007-2014. NTNU er vertsinstitusjon med SINTEF som forskningspartner. Fra NTNU deltar Institutt for konstruksjonsteknikk og Institutt for materialteknologi. Formålet med SFI-ordningen er å stimulere til langsiktig forskning som fremmer innovasjon og dermed forbedrer næringslivets konkurransekraft. Industripartnerne i senteret er Hydro Aluminium Structures, Hydro Aluminium Metals, Hydro Aluminium Products, BMW, AUDI, Renault, Statens Vegvesen og Forsvarsbygg. Målet til senteret er å etablere en teknologiplattform for utvikling av sikre og kostnadseffektive konstruksjoner i lettmetall, plast og høyfast stål.

Lette konstruksjoners evne til å tåle støt, kollisjon og eksplosjonsbelastninger står sentralt i senterets oppgaver. Aktuelle stikkord er kollisjonssikkerhet i bilindustrien, sikker infrastruktur langs norske veier og beskyttelsessystemer for internasjonale fredsbevarende operasjoner. Kompetansen er også relevant i forbindelse med risikovurderinger for offhoreinstallasjoner og landbaserte prosessanlegg samt i forbindelse med formingsprosesser.

Søkere kan ha bakgrunn innen konstruksjonsteknikk, produktutvikling og produksjon, marine konstruksjoner, materialteknologi og fysikk eller tilsvarende kompetanse på mastergradsnivå. Tilsettingen gjelder for 4 år med 25 % pliktarbeid, eventuelt for 3 år uten pliktarbeid.

Det utlyses en stilling innen hvert av følgende forskningsprogrammer med oppstart sommer/høst 2007:

- A: Oppførsel og modellering av plastmaterialer
- B: Modellering av brudd i stål og lettmetall
- C: Multiskalamodellering
- D: Oppførsel og modellering av forbindelser
- E: Lette beskyttelseskonstruksjoner

Vi ber hver enkelt søker om å spesifisere hvilket forskningsprogram som er av størst interesse.

Kontaktpersoner:

Professor Magnus Langseth, tlf. 73 59 47 82, (magnus.langseth@ntnu.no)

Professor Odd Sture Hopperstad, tlf. 73 59 47 03, (odd.hopperstad@ntnu.no)

Lønnsvilkår m.v.

Stipendiat avlønnes i kode 1017, innenfor LR20 alt 1, ltr. 41 - 46, brutto kr 310 500,- til kr 338 300,- pr. år. Startlønn er normalt ltr. 41. Herfra trekkes 2 % innskudd til Statens pensjonskasse.

Tilsetting skjer i henhold til gjeldende forskrift fra Kunnskapsdepartementet om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat. Søkere må forplikte seg til å delta i organisert doktorgradsstudium innenfor tilsetningsperioden. Det forutsettes at plan for denne forskerutdanningen blir godkjent og avtalefestet senest tre måneder etter tiltredelse. Det vil videre bli inngått kontrakt om tilsettingstid og evt. pliktarbeid for stipendiaten.

Den som blir tilsatt må rette seg etter de vilkår som til enhver tid gjelder offentlige tjenestemenn.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvanderbakgrunn. Personer med innvanderbakgrunn oppfordres til å søke stillingene.

NTNU har få kvinner i vitenskapelige stillinger, derfor oppfordrer vi kvinner til å søke.

Søknad med CV og bekreftede kopier av attester og vitnemål bes sendt elektronisk via link på denne siden, se «søk denne stilling», ref.nr. IVT-06/07. Søknadsfrist: 15.03.07.

English version:

The Research Council of Norway has defined SIMLab (Structural Impact Laboratory) as a Centre for Research-based Innovation (CRI) for the period 2007-2014. The Centre is hosted by NTNU and involves Department of Structural Engineering in cooperation with Department of Materials Technology and SINTEF. The objective of the CRI scheme is to strengthen Norwegian research groups that work in close collaboration with partners from industry and public enterprises in order to support long-term research that promotes innovation and value

creation. The user partners in the Centre are Hydro Aluminium Structures, Hydro Aluminium Metals, Hydro Aluminium Products, BMW, AUDI, Renault, the Norwegian Public Roads Administration and the Norwegian Defence Estates Agency.

The main objective with the Centre is to develop a technology platform for safe and cost effective structures in aluminium, high-strength steels and polymers through advances in research areas such as materials, solution techniques and structures. The ability of light-weight structures to withstand loads from collisions and explosions is a key issue in the Centre. Examples of applications are safety in the automotive industry, improved highway safety as well as protective structures for international peacekeeping operations. The technology platform developed is also relevant for other segments of Norwegian industry, e.g. for safety assessments in the offshore oil and gas industry as well as for all industry making products by forming and machining.

Applicants should have a M.Sc. or similar degree in structural engineering, mechanical engineering, marine structures, materials technology or physics. The position can have a duration of either four years where 25% of the time is spent as a teaching assistant or three years with no teaching duties.

One position is open in each of the following research programmes, with start summer/fall 2007:

- A: Behaviour and modelling of polymers
- B: Fracture and crack propagation in steel and aluminium
- C: Multi-scale modelling
- D: Behaviour and modelling of structural joints
- E: Light-weight protective systems

The applicants should indicate which research programme is of most interest.

Contact persons:

Professor Magnus Langseth, tel. +47 73 59 47 82, (magnus.langseth@ntnu.no)
Professor Odd Sture Hopperstad, tel. +47 73 59 47 03, (odd.hopperstad@ntnu.no)

PhD students follow code 1017, grade 41 - 46 of the Norwegian State Salary scale, gross NOK 310 500 to 338 300 per year. PhD students are normally remunerated at wage level 41. There is a compulsory 2 % deduction to the pension fund.

Engagement as a PhD candidate is done in accordance with current appointment regulations dated 31.01.06 with supplementary rules in force giving guidelines for scholarship appointments in universities and university colleges. The goal of each of the announced positions is to obtain a PhD degree. Applicants are obliged to engage in an organized PhD training program, and appointment requires approval of the applicant's plan for a PhD study within three months from the date of commencement. A contract of employment will be set up for the engagement period regulating the rights and duties of the PhD student.

The engagement is to be made in accordance with the regulations in force concerning State Employees and Civil Servants.

The position adheres to the Norwegian Government's policy of balanced ethnicity, age and gender. Persons with immigrant background are encouraged to apply.

NTNU wishes to increase the proportion of women in scientific posts, and women are encouraged to apply.

Applications, marked IVT-06/07, with CV and certified copies of transcripts should be sent electronically via this page - see «Apply for this job». Application deadline: March 15, 2007.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: