

Universitetet i Stavanger (UiS) har omlag 12.000 studenter og 1.700 ansatte. Universitetet ligger i Norges tredje største byregion, med et dynamisk arbeidsmarked og spennende kultur- og fritidsaktiviteter. Vi er eneste norske medlem av European Consortium of Innovative Universities. Universitetet har store ambisjoner. Vi skal være en drivkraft i regionens kunnskapsutvikling og et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon. Sammen med våre ansatte og studenter vil vi løfte blikket, og våge å tenke stort og nytt - vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente.

Handelshøgskolen ved UiS tilbyr bachelorutdanninger i økonomi og administrasjon, revisjon og regnskap samt rettsvitenskap. I tillegg tilbys master i økonomi og administrasjon (siviløkonomutdanning), master i regnskap og revisjon, erfaringsbasert masterprogram rettet mot næringslivet samt forskerutdanning (PhD). Fakultetet legger til rette for utdanning, forskning og formidling innenfor en stor spennvidde av fag, som økonomi, finans, markedsføring, rettsvitenskap, organisasjon og ledelse. Universitetets Senter for innovasjonsforskning og Senter for entreprenørskap er organisatorisk plassert ved fakultetet. Pr i dag er ca 90 ansatte og 1.200 studenter tilknyttet fakultetet.

Fra 1.1.2019 organiseres fakultetets faglige virksomhet i tre avdelinger; Avdeling for innovasjon, ledelse og markedsføring, Avdeling for regnskap og rettsvitenskap og Avdeling for samfunnsøkonomi og finans. Fakultetet vil være matriseorganisert. Fagavdelingene, ledet av avdelingsleder, har ansvar for å bidra med emner og undervisning på tvers av de ulike studieprogrammene som på sin side har egne studieprogramledere.

Dekan - Handelshøgskolen ved UiS

Dekan er leder for den samlede virksomheten ved Handelshøgskolen ved UiS. Som del av universitetets ledergruppe skal dekan bidra til helhetlig ledelse av universitetets virksomhet innenfor utdanning, forskning og formidling.

Dekan skal legge til rette for og stimulere til gode forskningsmiljøer og høy kvalitet i utdanningene, samt inspirere og motivere studenter og ansatte til faglig utvikling. Hun eller han skal sørge for at de samlede ressurser brukes på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med universitetets målsettinger, videreutvikle fakultetets strategi og initiere endringer som er nødvendige for gjennomføring av strategien.

Dekan er øverste leder for alle ansatte ved fakultetet og har direkte personalansvar for fakultetsdirektør og tre avdelingsledere. Til stillingen ligger også resultatansvar for studier, forskning og fakultetets økonomi. Dekan skal legge til rette for utvikling av eksternt finansiert virksomhet.

Dekan ansettes på åremål for fire år fra 1.8.2019, med mulighet for ansettelse i ytterligere to perioder på fire år.

Arbeidsspråket er norsk og engelsk.

Vi søker etter en utviklingsorientert dekan som har:

- en motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- ledererfaring fra kunnskapsorganisasjon
- prioriterings- beslutnings- og gjennomføringsevne
- evne til å lede en organisasjon i stadig utvikling og endring
- høy vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for fakultetet, fortrinnsvis på professornivå
- relevant erfaring fra undervisning, forskning og formidling på universitets-/høgskolenivå
- evne til, og erfaring med å bygge og ivareta nettverk og allianser, lokalt, nasjonalt og internasjonalt

Vi tilbyr:

- sentral lederposisjon ved et universitet i positiv utvikling
- dyktige og engasjerte medarbeidere i aktive fagmiljø
- interessante og utviklende lederoppgaver
- en god mulighet til å være med å forme framtida gjennom utvikling av undervisning, forskning og formidling
- lønn og øvrige arbeidsvilkår etter avtale
- automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter.

Stillingsbeskrivelsen gjør nærmere rede for organisatorisk plassering, ansvarsforhold og arbeidsoppgaver.

Experis Executive bistår universitetet i rekrutteringsprosessen og interessenter kan ta uforpliktende kontakt med regionsjef Torill Dahl Høgheim, epost torill.hogheim@no.experis.com tlf 906 93 983.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger og oppfordrer derfor kvinner til å søke. Det praktiseres kjønnskvoltering i samsvar med Hovedavtalen i Staten.

Søk stillingen elektronisk via "Søk stillingen" på denne siden". Vitnemål, attester og ev annen dokumentasjon som du ønsker det skal tas hensyn til, lastes opp som vedlegg til søknaden. Last opp alle vedlegg som separate filer. Hvis vedleggene overskrider 30 MB til sammen må disse komprimeres. Vi gjør oppmerksom på at opplysninger om søker kan bli offentliggjort selv om søker har anmodet om ikke å bli oppført på offentlig søkerliste, jf offentlighetsloven § 25.

STILLINGSBESKRIVELSE

Organisatorisk plassering

- Dekan er leder for den samlede virksomheten ved Handelshøgskolen ved UiS
- Dekan rapporterer til rektor i faglige spørsmål og til universitetsdirektør i administrative spørsmål.
- Dekan er øverste faglige og administrative leder for alle ansatte ved fakultetet.
- Dekan inngår i universitetets ledergruppe, rektormøtet.

Ansvarsforhold og arbeidsoppgaver

Innenfor de rammer universitetsstyret og fakultetsstyret trekker opp for virksomheten og de føringer som legges av universitetets rektor vil hovedelementene i dekans ansvar og myndighet være:

- Dekan har det faglige og administrative resultatansvar for fakultetets totale virksomhet, det innebærer ansvar for kvalitet og resultater.
- Dekan skal legge til rette for og stimulere til høy kvalitet i utdanningene og gode forskningsmiljøer, samt inspirere og motivere studenter og ansatte til faglig utvikling.
- Dekan skal sørge for effektiv organisering av fakultetet, og påse at fakultetets samlede ressurser brukes på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med universitetets målsettinger.
- Dekan skal bidra aktivt i universitetets strategiarbeid og arbeide med videreutvikling av fakultetets egen strategi. Dekan skal initiere endringer som er nødvendige for gjennomføre vedtatte strategier.
- Dekan er sekretær for fakultetsstyret og skal forberede og gi tilråding i saker som legges fram her. Dekan har ansvar for implementering av beslutninger vedtatt av universitetsstyret, fakultetsstyret samt rektor. Dekan skal gjennom saksframlegg til fakultetsstyret og rapportering til universitetets ledelse bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av fakultetets situasjon.
- Dekan har økonomisk resultatansvar for fakultet. Virksomheten skal drives innenfor de rammer universitetsstyret setter og dekan skal bidra til å øke den eksterne finansieringen fra næringslivet, EU og NFR
- Dekan skal legge til rette for, og følge opp, samarbeid med IRIS og andre relevante forskningsinstitutt innenfor relevante virksomhetsområder.
- Dekan er øverste leder for alle ansatte ved fakultetet og har arbeidsgiveransvaret ved fakultetet i henhold til hovedavtalen for statsansatte.
- Dekan skal utøve god personalledelse og sørgefor medarbeiderutvikling og utvikling av et godt og effektivt faglig og sosialt arbeidsmiljø. Dekan har ansvar for implementering av universitetets retningslinjer for arbeidsplanlegging ved fakultetet. Dekan skal sørge for god kommunikasjon og informasjon internt og eksternt.
- Dekan skal representere fakultetet utad, bygge nettverk og allianser og initiere samarbeid med samfunns- og arbeidsliv, - lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Jobbnorge-ID: 156247, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut