



# To stillingar som seniorrådgjevar ved Senter for undersøkende journalistikk, Universitetet i Bergen

Senter for Undersøkande Journalistikk (SUJ) er et nytt initiativ ved Universitetet i Bergen og er ledet av Institutt for informasjons- og medievitenskap. Undersøkande journalistikk tilhøyrar kjernen av nyheitsmedia sitt samfunnsoppdrag og legitimering, nemlig å avdekke og avsløre maktmisbruk i samfunnets institusjonar, politisk korrupsjon, økonomisk kriminalitet, overgrep, eller andre tema av stor samfunnsmessig betydning. Senter for undersøkende journalistikk vil styrke denne journalistikken. Senteret ligg i Media City Bergen og skal leiast i samsvar med reglane i Vær Varsom-plakaten og Redaktørplakaten.

Senterets viktigaste oppgåver vil være:

- Produksjon av grundig, undersøkende journalistikk ved stipendopphald og hospitering i senteret.
- Bygge kompetanse i undersøkende journalistisk metode og formidling gjennom kurs og seminar.
- Utvikle eit nasjonalt og internasjonalt nettverk for samarbeid mellom journalister og mediehus, og utveksling av kompetanse.
- Auke kunnskapsgrunnlaget om undersøkende journalistikk gjennom samarbeid med forskarar og studentar.

Søkjarar må opplyse om dei søker ei eller begge stillingane.

## Daglig leder (seniorrådgjevar)

Vi søker nå daglig leder i fast 50 %-100 % stilling ved Senter for Undersøkande Journalistikk. Stillinga kan kombinerast med annen relevant stilling innan journalistikk, undervisning eller forskning og stillingsprosent vil bli avklart i samråd med den som blir tilsett. Daglig leder er ansvarlig redaktør for senteret og øverste ansvarlig for utvelging av saker som skal utviklas ved senteret.

## Arbeidsoppgåver

- Ansvar for daglig drift av senteret og ansvarlig redaktør
- Overordna ansvar for kurs- og kompetanseporteføljen
- Overordna ansvar for oppfølging, rettleiing og gjennomføring av prosjekta
- Redaksjonell leiing av student- og frilansproduksjonar
- Kontakt med redaktørar og redaksjonssjefar i samarbeidande organ og følge opp internasjonale kontaktar og nettverk.

Daglig leder vil få eit variert og utfordrande arbeid med å starte opp senteret og bør ha bred erfaring frå undersøkende journalistikk.

## Kvalifikasjonar og personlege eigenskapar

- Søkjarar må ha mastergrad innan journalistikk eller tilsvarende fagfelt.
- Bred relevant praksis innan undersøkende journalistikk
- Relevant erfaring med eksternt finansiert verksemd vil bli vektlagt. Det er ønskjeleg
- med god kjennskap til eksterne finansieringskjelder og virkemiddelapparat.
- Senteret søker ein person som gjennom resultat og referansar kan dokumentere å ha arbeidd sjølvstendig, strukturert, resultatorientert, målretta og initiativrikt
- Gode kommunikasjons- og leiareigenskapar
- God skriftleg og munnleg formuleringsevne på norsk og engelsk er eit krav.

## Journalist/prosjektleder (seniorrådgjevar)

Vi søker prosjektleder i fast 50 %-100 % stilling ved Senter for Undersøkande Journalistikk. Stillinga kan kombinerast med annen relevant stilling innan journalistikk, undervisning eller forskning og stillingsprosent vil bli avklart i samråd med den som blir tilsett.

## Arbeidsoppgåver

- Saman med daglig leder rettleie dei hospiterande journalistane i deira arbeid
- Hovudansvar for å utvikle kursporteføljen
- Bidra til utviklinga av nettverksarbeidet til senteret.

Journalisten bør ha erfaring frå undersøkende journalistikk og være oppdatert på utviklinga i feltet.

#### Kvalifikasjonar og personlege eigenskapar

- Søkjarar må ha mastergrad innan journalistikk eller tilsvarande.
- Bred relevant praksis og stort engasjement innan undersøkende journalistikk
- Gode kommunikasjons- og samarbeidseigenskapar
- Sjølvstendig, strukturert og målretta

## Vi kan tilby (gjelder begge stillingane)

- Eit godt arbeidsmiljø med spennande arbeidsoppgåver ved eit fagmiljø som hevdar seg godt nasjonalt og internasjonalt.
- Faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling.
- Løn etter kroner 558 500 - 600 200 etter tariffavtalene i staten. For spesielt kvalifiserte søkjarar kan høgare løn vurderast.
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse.
- Stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd

Utfyllande opplysningar om stillingane kan ein få ved å vende seg til instituttleder Leif Ove Larsen, tlf. 55 58 41 16 /e-post [leif.larsen@uib.no](mailto:leif.larsen@uib.no), eller HR konsulent Bodil Hægland, e-post: [bodil.hagland@uib.no](mailto:bodil.hagland@uib.no) for praktiske opplysningar kring søknadsprosessen.

## Utfyllande informasjon om SUJ

SUJs målsetting er å styrke den undersøkende og kritiske journalistikken i Norge. Dette skal gjerast gjennom kompetansebygging og produksjon av saker av stor samfunnsmessig betydning og ved å vidareutvikle en samarbeids- og delingskultur blant norske journalister og medieorganisasjonar. Senterets viktigaste oppgåve er produksjon av grundig og avslørande journalistikk som skal publiserast i norske og internasjonale media. Senteret skal bidra til økt metodisk og etisk kompetanse, samt bidra til å vidareutvikle kompetanse i historiefortelling og formidling for journalister og studentar, og slik bidra til å styrke stillinga til undersøkende journalistikk i media og i samfunnet. Gjennom samlokalisering av sterke regionale og nasjonale nyheitsredaksjonar, verdsleiarande medieteknologiselskap og sterke forskings- og utdanningsmiljø innan journalistikk og informasjonsteknologi, tilbyr Media City Bergen en unik kontekst for å bygge et kraftsentrum for undersøkende journalistikk i en tid der journalistikkens samfunnskontrakt er under press.

#### Søknad

Send søknad elektronisk via lenkja «Søk stillinga» på denne sida. Søknaden skal innehalde: Søknadsbrev, CV, vitnemål, attestar og referansar.

Søknadsfrist: **1. august 2018**

Søknaden skal merkast: **18/7557**

Vi gjer merksam på at søknader vert vurdert med den informasjon som ligge føre i Jobbnorge når søknadsfristen går ut. Søknadar på e-post vil ikkje verte vurderte.

#### Om rekruttering i statlege stillingar

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn.

Den som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentleg sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Jobbnorge-ID: 154900, Søknadsfrist: Avsluttet