

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Førsteamanuensis i mediesosiologi ved Institutt for sosiologi og statsvitenskap SU-198

Ved Institutt for sosiologi og statsvitenskap er det ledig fast stilling som førsteamanuensis i mediesosiologi.

Institutt for sosiologi og statsvitenskap (ISS) driver forskning, undervisning og formidling innen sosiologi, statsvitenskap, idrettsvitenskap og medievitenskap. Instituttet har omkring 80 ansatte fordelt på 73 årsverk og 11 studieprogram. ISS er et sterkt disiplinert institutt med vekt på sosiologi og statsvitenskap, som bidrar til tverrfaglige studieprogram og i tverrfaglig forskning ved NTNU. Fagdisiplinene preger også instituttets profilering av idrettsvitenskap og medievitenskap.

Vår forskning og utdanning skal bidra til å identifisere og møte sentrale samfunnsutfordringer. Instituttet skal utvikle og formidle kunnskap som kreves for å løse utfordringer som Norge og verdenssamfunnet står overfor. Våre utdanningsprogrammer skal gi kompetanse som gjør våre kandidater attraktive på arbeidsmarkedet og til sentrale bidragsyttere i samfunnsutviklingen. Forskningen skal være på et høyt nivå, og bidra til offentlig debatt og faglig utvikling. For mer informasjon se: <http://www.ntnu.no/iss>

Arbeidsområder

- ansvar for undervisning innen mediesosiologiske emner og emner tilknyttet instituttets masterprogram i «Medier, kommunikasjon og informasjonsteknologi (MKI)»
- gjennomføre pålagt undervisning etter gjeldende studieplan
- arbeide med videreutvikling av fagområde og undervisningsopplegg
- bidra i aktuelle etter- og videreutdanningstilbud
- rett og plikt til å drive forskning innenfor eget fagområde og spesialinteresse
- delta i en eller flere av instituttets relevante forskningsgrupper
- gjennomføre eksamensarbeid uten særskilt godtgjørelse
- ta ansvar for administrative oppgaver
- ivareta instituttets faglige ansvar sammen med enhetens øvrige vitenskapelig ansatte
- veilede bachelor-, master- og doktorgradsstudenter innen sitt fagområde
- representere egen, og instituttets, fagdisiplin i tverrfaglig forskningsarbeid lokalt, nasjonalt og internasjonalt
- drive forskningsbasert formidling
- delta i instituttets fagstrategiske arbeid

Den som ansettes må kunne undervise i mediesosiologi, inkludert digital sosiologi og relevante emner knyttet til egen spesialisering, på alle nivå.

Førsteamanuensis må rette seg etter de vedtak om endringer som utviklingen i faget medfører, samt organisatoriske endringer.

Kvalifikasjoner

Til stillingen kreves det vitenskapelig kompetanse på minimum doktorgradsnivå i sosiologi eller tilsvarende (f.eks medievitenskap eller statsvitenskap). Videre kreves vitenskapelig kompetanse på minimum doktorgradsnivå i relevant fagområde. Originalitet, kvalitet og bredde i vitenskapelig publisering de siste fem år, eksklusiv foreldrepermisjoner, vil bli vektlagt. Det legges vekt både på nasjonale og internasjonale publikasjoner. Vilje og evne til å arbeide kreativt innenfor sosiologi og i samarbeid med andre disipliner vil telle positivt. Det vil bli lagt vekt på metodisk og faglig bredde innen forskning og undervisning. Det er ønskelig med erfaring fra nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid, og evne og vilje til å initiere og lede forsknings- og utviklingsarbeid

Det kreves utdanningsfaglig basiskompetanse. Den som ansettes uten å ha formell utdanningsfaglig basiskompetanse og ikke kan dokumentere tilsvarende kvalifikasjoner, pålegges i løpet av to år etter ansettelse å gjennomgå godkjent kurs. Uniped v/NTNU tilbyr kvalifiserende kurs. Det vil bli lagt vekt på pedagogiske evner.

Søkere må kunne vise progresjon i forskning og publisering, og må kunne legge fram framtidige forsknings- og publiseringsplaner. Den som tilsettes i stillingen må også kunne vise til evne og vilje til å bidra til langsiktig utvikling av instituttets forskning. Det vil bli lagt vekt på at søkeren kan knytte sine forskningsplaner og -interesser til forskning (personer og områder) hvor instituttet har pågående aktivitet og utviklingsmuligheter.

Kandidaten må kunne dokumentere undervisnings- og veiledningserfaring.

Personlige egenskaper som selvstendighet, løsningsorientering, samarbeidsvilje, kreativitet og motivasjon til å bidra til et godt faglig og sosialt miljø, vil bli tillagt stor vekt.

Etter søknadsfristen utløp vil det bli utarbeidet en liste over søkere. De best kvalifiserte vil bli plassert på en en shortliste og grundig vurdert av en ekstern faglig komité. Toppkandidatene fra denne vurderingen vil bli invitert til pedagogisk prøving ved en prøveforelesning, og intervju.

Lønns og arbeidsvilkår

Førsteamanuensis kode 1011 lønnes med minimum årslønn kr. 485 700. Den som ansettes vil normalt bli avlønnet fra kr. 485 700 til kr. 719 600 avhengig av kvalifikasjoner. Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og den som blir ansatt, må finne seg i eventuelle endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at den som blir ansatt, bosetter seg slik at han /hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Den totale arbeidsplikt skal fordeles på feltene forskning, undervisning og administrasjon. Fordelingen innen de ulike feltene vil til enhver tid variere, men over tid beregnes tilnærmet lik tid til forskning og undervisning.

Dersom den som ansettes er fremmedspråklig, forutsettes det at vedkommende innen tre år kan vise kunnskaper i norsk, eller et annet skandinavisk språk, på linje med trinn tre i kurset "Norsk for fremmedspråklige" ved Institutt for språk og litteratur. NTNU gir tilbud om slikt kurs.

Vi tilbyr

- spennende fagmiljø i stadig utvikling
- t godt arbeidsmiljø
- gunstig medlemskap på treningssenter og tilgang til gode bedriftsidrettslag
- muligheter for svært konkurransedyktig lån i Statens pensjonskasse
- pensjonsavtale i Statens pensjonskasse

Søknad

Søkere må innen søknadsfristen sende inn følgende i Jobbnorge:

- 5 vitenskapelige arbeider som kandidaten anser som sine mest betydningsfulle sosiologiske bidrag.
- En kort beskrivelse av disse arbeidene og deres bidrag til fagområdet mediesosiologi.
- En fullstendig publikasjonsliste.

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere innsatsen til søkeren, må søkeren legge ved en kort redegjørelse for sin medvirkning.

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. NTNU er en IA-virksomhet.

I henhold til offentlighetsloven kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved å kontakte instituttleder Toril Aalberg, e-post toril.aalberg@ntnu.no.

Opplysninger om søknadsprosessen kan fås ved henvendelse til HR-seksjonen, ved Sissel Sæther, e-post sissel.sather@ntnu.no.

Søknaden med vedlegg skal sendes elektronisk via denne siden, SU-198. Relevante attester og vitnemål legges ved elektronisk.

Søknadsfrist: 15.08.2018.

Jobbnorge-ID: 153737, Søknadsfrist: Avsluttet