



Jobbnorge-ID: 143231

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Instituttleiar ved Institutt for fysikk og teknologi - åremålsstilling

Ved Institutt for fysikk og teknologi er det frå 1. mai 2018 ledig ei åremålsstilling som instituttleiar for fire år.

Om instituttet

Institutt for fysikk og teknologi er eit av sju institutt ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Instituttet har som mål bringe fram grunnleggjande og grensesprengande kunnskap innan ei stor fagleg breidde av fysikk og teknologi. Forskinga er organisert i 8 forskingsgrupper: akustikk, elektronikk og målevitenskap, optikk og atomfysikk, nanofysikk, petroleum- og prosesseteknologi, romfysikk, subatomær fysikk og teori, energi og prosesseteknologi. Instituttet tilbyr utdanning på bachelor-, master- og ph.d.-nivå i fysikk og i petroleum- og prosesseteknologi, og har nyleg oppretta ei 5-årig sivilingeniørutdanning i havteknologi.

Forskningsaktiviteten ved IFT er i stor grad prosjektstyrt. Internasjonalt er forskingssamarbeid med CERN og ESA sentralt. Instituttet er vertskap for eit senter for framifrå forskning (SFF): "Birkeland Centre for Space Science" (BCSS).

Til instituttet høyrer for tida om lag 45 personer i vitenskapelige stillingar, og 28 teknisk-administrativt tilsette. Instituttet har om lag 50 tilsette i rekrutteringsstillingar, og om lag 60 ph.d.-studentar og 135 mastergradsstudentar.

Nærare opplysningar om Institutt for fysikk og teknologi finn du på instituttet si heimeside: <http://www.uib.no/ift#>

Om stillinga

Samfunnet er inne i store omstillingsprosessar kor grunnleggjande teknologisk kompetanse er avgjerande. Det vil vere ei viktig oppgåve for instituttleiar å bidra til at instituttet utviklar ei tydelig rolle i høve til dette, og at instituttet er ein sterk aktør innan fysikk og teknologi, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Som del av dette er det ei viktig oppgåve å leggje til rette for at dei tilsette hentar inn ekstern forskningsfinansiering.

Instituttleiar rapporterer til dekanen, inngår i fakultetet si leiargruppe, leiår instituttrådet, og har ansvar for den samla verksemda ved instituttet innanfor gjeldande rammer. Instituttleiar har eit overordna personalansvar, HMS-ansvar og resultatansvar for forskning, utdanning og formidling.

Instituttleiar sine viktigaste oppgåver er å

- leie og utvikle verksemda ved instituttet med vekt på høg kvalitet i utdanning, forskning og formidling, i tråd med strategiane til instituttet, fakultetet og Universitetet i Bergen
- bidra til utviklinga av fakultetet
- sørge for god fagleg leiing med vekt på kvalitet og god balanse mellom utdanning, forskning, formidling og innovasjon
- representere og posisjonere instituttet og bidra til internt og eksternt samarbeid
- stimulere og leggje til rette for at dei tilsette hentar inn ekstern forskningsfinansiering
- skape ein positiv organisasjonskultur og stimulere til eit produktivt og godt arbeidsmiljø
- leggje til rette for at prosessar er baserte på medverknad
- sørge for tenlege teknisk-administrative tenester og effektiv drift av verksemda
- sørge for at internkontroll og økonomistyring fungerer i samsvar med fastsette reglar og rutinar

Vi søker ein instituttleiar som

- har gode leiaregenskapar, dokumenterte resultat frå forskingsleiing og god forståing for utdanningsleiing
- er ein internasjonalt anerkjent forskar, normalt med profesjonskompetanse, innan eitt av fagområda ved instituttet
- har evne til å sette mål og arbeide strategisk for instituttet

I tillegg vert det lagt vekt på

- god forståing for leiing av kunnskapsmedarbeidarar i ein kontekst med akademisk fridom
- ein motiverande og inkluderande leiarstil prega av samarbeid, medverknad og dialog
- leiaråtfærd som stimulerer til gode resultat og eit godt arbeidsmiljø blant tilsette og studentar
- gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape legitimitet og tillit internt og eksternt
- gode kunnskapar i norsk og engelsk

Vi kan tilby

- eit godt og fagleg utfordrande internasjonalt arbeidsmiljø
 - løn etter avtale (stillinga er plassert i kode 1475)
 - medlemskap i Statens pensjonskasse
 - stilling i ei inkluderande arbeidslivsverksemd (IA-verksemd)
 - gode velferdsordningar
 - høve til å halde fram med eigen forskingsaktivitet.
- Det vert stilt ressursar til rådvelde.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få frå dekan Helge K. Dahle, telefon +47 55 58 48 56 / e-post helge.dahle@uib.no, eller fakultetsdirektør Elisabeth Müller Lysebo, telefon +47 55 58 81 98 / e-post elisabeth.lysebo@uib.no.

Alle spørsmål blir handsama konfidensielt.

Generell informasjon

Den som vert tilsett, må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Ved utløpet av kvar åremålsperiode skal stillinga kunngjerast offentleg. Ingen kan tilsetjast samanhengande i same stilling i meir enn tre åremålsperiodar.

Kvinner vert spesielt oppmoda om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvotering.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i folket. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og likeeins personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga.

Opplysningar om søkjaren kan offentleggjerast sjølv om søkjaren har oppmoda om å ikkje verte ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje vert teken til følge, skal søkjaren varslast om det.

Send søknad, CV, attestar og vitnemål elektronisk ved å klikke på knappen merkt "SØK STILLINGA" på denne sida.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: