



KONFLIKTRÅDET

Vi søker en utviklingsorientert og engasjert leder som motiveres av vårt samfunnsoppdrag til nyopprettet stilling som avdelingsdirektør ved Sekretariatet for konfliktrådene (Sfk). Avdelingsdirektøren vil få ansvar for fagseksjonen i Sfk og for Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging (Kfk) som er organisatorisk plassert i Sfk. Du vil inngå i direktørens ledergruppe og bidra til en organisasjonsutvikling som møter fremtidens utfordringer i arbeidslivet generelt og konfliktrådet spesielt.

Avdelingsdirektør for fagseksjon for konfliktråd og Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging

Konfliktrådet er en del av strafferettspleien og er underlagt Justis- og beredskapsdepartementet. Sfk har det faglige og administrative ansvaret for landets 22 konfliktråd.

Konfliktrådet mekler mellom parter i en konflikt som følge av en straffbar handling eller mellom parter i sivile konflikter. 1. juli 2014 fikk konfliktrådene også ansvar for gjennomføring av ungdomsstraff, ungdomsoppfølging og oppfølging i konfliktråd, og ble da straffegjennomfører.

Fagseksjonen i Sfk har overordnet ansvar for at konfliktrådene gjennomfører sine oppgaver som meklings, ungdomsoppfølging og ungdomsstraff med høy og stabil kvalitet. Løpende å sikre kvaliteten på opplæring av meklere er ett av flere viktige virkemidler for å lykkes. Innføring av ungdomsoppfølging og ungdomsstraff stiller konfliktrådene overfor nye krevende oppgaver. Kompetanseutvikling og kvalitetssikring av dette arbeidet pågår fortsatt. Det er videre et mål at det skal være større likhet i konfliktrådenes arbeid i hele landet.

I november 2015 ble Kompetansesenter for kriminalitetsforebygging etablert og organisatorisk plassert i Sfk. Kfk gir innspill til et bredt sammensatt departementsutvalg som ledes av Justis- og beredskapsdepartementet. Kfk skal være en pådriver for kunnskapsbasert kriminalitetsforebygging, både nasjonalt og lokalt, gjennom innhenting og formidling av erfarings- og forskningsbasert kunnskap. Kfk har forvalter tilskuddsmidler til forebygging av vold i nære relasjoner, av radikalisering og voldelig ekstremisme, samt til Samordningsmodell for lokale, forebyggende tiltak mot rus- og kriminalitet (SLT). Det vil være en sentral oppgave for avdelingsdirektøren å videreutvikle Kfks profil i samarbeid med senterets medarbeidere og departementsutvalget.

Sfk har totalt 24 medarbeidere, hvorav 5 i fagseksjonen og 6 i Kfk. I tillegg har Sfk 2 lærlinger.

Det er en forventning til stillingen om å definere og utnytte synergieffekter mellom fagseksjonen og kompetansesenteret.

Se også www.konflikttraadet.no og www.kriminalitetsforebygging.no

Arbeidsoppgaver

- Resultat- og fagansvar for fagseksjonens og Kfks ansvarsområder
- Personalansvar for medarbeidere
- Budsjettansvar
- Være en særlig pådriver for kunnskapsbasert praksis og kompetanseutvikling
- Avdekke kunnskapsbehov innenfor det kriminalitetsforebyggende og gjenopprettende feltet
- Aktiv deltakelse i organisering og utvikling av de to enhetene med sikte på effektiv oppgaveløsning
- Kontakt med departementsutvalg og samarbeidspartnere
- Utvikle det kriminalitetsforebyggende arbeidet i et tverrsektorielt samarbeid i Norge
- Kvalitet og likhet i konfliktrådenes faglige oppgaveløsning
- Ansvar for konfliktrådenes mekleropplæring

Kvalifikasjoner

- Utdanning på masternivå
- Gode evner til nettverksbygging og samarbeid samt evne til å arbeide strukturert og selvstendig
- Kunnskap om offentlig forvaltning
- Strategisk og resultatorientert
- Kan vise til gode resultater fra tidligere lederstillinger

- Nytenkende og endringsorientert
- Erfaring fra ledelse i kunnskapsvirksomheter og omstilling/endringsprosesser
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk og engelsk

Personlige egenskaper

- Uredd og selvstendig
- Evne til å tenke helhetlig
- Trygg i lederrollen med evne til å motivere og engasjere
- Stor arbeidskapasitet
- Gode kommunikasjonsevner
- Interessert i å videreutvikle digitale løsninger

Vi tilbyr

- Lønn som avdelingsdirektør (kode 1060), kr 769 000 - 1 011 400 avhengig av kvalifikasjoner
- Utfordrende arbeidsoppgaver
- Muligheter for faglig og personlig utvikling
- Medlemskap i Statens pensjonskasse
- En raus personalpolitikk
- Fleksitidsordning
- Trening i arbeidstiden

Generelt

Vi ønsker at vår arbeidsstyrke skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål at vi har en balansert alders- og kjønns sammensetning. Vi er også en arbeidsplass som inkluderer medarbeidere med minoritetsbakgrunn og/eller nedsatt funksjonsevne, og oppfordrer kvalifiserte søkere med slik bakgrunn til å søke. Vi er en IA-bedrift og vil legge arbeidsforholdene til rette.

Søknad sendes elektronisk via www.jobbnorge.no til Sekretariatet for konfliktrådene. Vi ber om at vitnemål/karakterutskrifter og relevante attester lastes opp som vedlegg til søknaden.

Spørsmål om stillingen kan rettes til direktør Lise Sannerud, telefon 22 77 70 03, mobil 97 08 18 22, eller ass. direktør Siri Kemény, telefon 22 77 70 07, mobil 97 55 37 76.

Jobbnorge-ID: 142064, Søknadsfrist: Avsluttet