



**Jobbnorge-ID:** 138098

**Søknadsfrist:** Avsluttet

**Nettside:**

**Omfang:**

**Varighet:**

## Postdoktor i medisinsk etikk; pårørendesamarbeid og psykiske helsetjenester

Institutt for helse og samfunn (HELSAM) har ledig stilling som postdoktor i 50% stilling for en periode på 4 år i prosjektet "A cluster randomized study on implementation of guidelines on family involvement during severe mental illness".

### Om stillingen

Familie (bredt definert) til pasient/bruker med en alvorlig sinnslidelse føler seg ofte marginalisert og ignorert av psykiske helsetjenester. Dette kan være negativt for personen som mottar tjenester, familien, kvaliteten og effektiviteten på tjenestene, og samfunnet for øvrig. Norge har hatt nasjonale føringer for familie-involvering i flere år, og en revidert veileder kom i 2017. Til tross for evidens på positiv effekt, eksempler på gode praksiser, og sterke moralske argumenter for å styrke pasient/bruker og pårørendes posisjon i psykiske helsetjenester, så viser forskning at implementering av familie-involvering fortsatt ofte mangler.

Dette prosjektet har som mål å forbedre helsetjenestene og den psykososiale helsen til pasient/bruker med alvorlige psykiske lidelser og deres familier gjennom implementering av evidensbaserte tiltak og gode praksiser for familie-involvering, gjennom å:

- kartlegge implementeringen av utvalgte kjerneelementer i de nasjonale anbefalingene for familie-involvering ved alvorlig sinnslidelse
- undersøke hemmere og fremmere for å implementere evidensbaserte tiltak og gode praksiser
- utforske de viktigste moralske dilemmaer og motstridende interesser knyttet til familie-involvering - og hvordan disse kan håndteres
- forbedre implementeringen av utvalgte sentrale elementer i de nasjonale anbefalingene gjennom en omfattende implementeringsstøtteprogram som involverer alle interessenter
- undersøke om implementeringen av utvalgte sentrale elementer forbedrer utvalgte parametere for pasienter, familie og ansatte.

Prosjektet vil inkludere ulike vitenskapelige metoder (f.eks. ulike kvalitative metoder, spørreskjema, data fra pasientjournaler m.m.) og mange ulike informanter (helsepersonell, ledere, pasient/bruker og pårørende). Det vil forbedre samarbeidet mellom pasient/bruker, familier og ansatte ved å innføre en implementeringsstrategi som er responsiv og basert på deltakelse og engasjement blant alle berørte parter. Vår tilnærming er original ved at den kombinerer responsiv og deltakende aksjonsforskningsmetodikk med et kluster randomisert design, politisk økonomisk analyse og empirisk etikk. De som ansettes vil få jobbe sammen med en tverrfaglig gruppe med noen av de fremste forskerne på feltet i Norge og fra andre land.

I tillegg til Senter for medisinsk etikk/Universitetet i Oslo inngår også Høgskolen i Oslo og Akershus (Arbeidsforskningsinstituttet) og Akershus universitetssykehus (FOU-avdeling psykisk helsevern).

Mer informasjon om prosjektet kan fås ved henvendelse.

Stillingen kunngjøres samtidig som stilling som stipendiat i prosjektet. De to stillingene må besettes på en måte som gir prosjektet nødvendig kompetanse, og kompetansen til den som ansettes i den ene stillingen vil kunne påvirke hvilke kvalifikasjoner som er nødvendig i den andre stillingen.

De som ansettes vil få hovedansvar for gjennomføringen av enkelte deler/delstudier av prosjektet (se ovenfor), og må være innstilt på å bidra i alle deler av prosjektet sammen med de øvrige forskerne.

Ansettelse i stilling som postdoktor har som formål å kvalifisere forskere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger.

### Kvalifikasjonskrav

- Det kreves doktorgrad eller grad tilsvarende en norsk doktorgrad (PhD) innenfor områder som er relevant for prosjektet. For søkere som ikke har disputert er det en forutsetning at doktorgradsarbeidet er levert til vurdering før søknadsfristens utløp. Det er en forutsetning for tiltredelse i postdoktorstillingen at disputasen er godkjent
- Meget gode ferdigheter innen skriftlig og muntlig norsk er en forutsetning
- Gode ferdigheter innen skriftlig og muntlig engelsk kreves
- Kunnskap om eller arbeidserfaring fra psykiske helsetjenester er en fordel
- Relevant kompetanse og erfaring med bruk av spørreskjema, kvalitative metoder, eller komplekse intervensjonsstudier kreves
- Kunnskap om familieinvolvering/samarbeid, helsetjenesteforskning, implementeringsforskning, helseøkonomi, etikk og psykiske helsetjenester er ønskelig

### Personlige egenskaper

- Gode kommunikasjons og samarbeidsevner

- Interesse for tverrfaglig samarbeid
- Evne til å arbeide selvstendig
- Fleksibel
- Ønske om å lære/tilegne seg nye forskningsmetoder og nye kunnskaper
- Ønske om å gjøre en forskjell gjennom god forskning på et viktig område

## Vi tilbyr

- Lønn fra kr 486 100 til kr 567 100 avhengig av kompetanse, i stilling som postdoktor (stillingskode 1352)
- Gode pensjonsordninger
- Gode velferdsordninger
- Et engasjerende, kreativt, tverrfaglig, og inkluderende forskningsmiljø med høyt aktivitetsnivå, med 27 ansatte (faste vitenskapelige og administrativt ansatte, stipendiater, og postdoktorer) og tett samarbeid med de andre partnerne (HiOA/Ahus). SME har lang og positiv erfaring med veiledning av stipendiater og postdoktorer, og nyansatte tas godt i mot.
- Deltakelse i et prosjekt, der spørsmålene er dagsaktuelle og lite utforsket. Resultatene vil kunne ha stor nytteverdi i mange deler av helsetjenesten.
- Vitenskapelig skoleing og veiledning. Se mer informasjon om postdoktorprogrammet [her](#).

## Søknaden skal inneholde

- Søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Kopier av vitnemål og attester
- Publikasjonsliste
- 2 faglige arbeider som det skal tas hensyn til ved bedømmelsen
- Referanseliste (2-3 referanser; navn, tittel, e-post og telefon, samt beskrivelse av relasjon til søker)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem Jobbnorge, vennligst klikk "søk stillingen". Ved utdanning utenfor Skandinavia ber vi om en forklaring på karaktersystemet. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det skal som hovedregel benyttes intervju i tilsettingsprosessen.

## Andre opplysninger

Se [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i postdoktorstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

## Søknadsfrist:

## Kontaktpersoner:

For spørsmål vedrørende prosjektet og av faglig karakter:

Forsker Reidar Pedersen

Senter for Medisinsk Etikk

Institutt for Helse og Samfunn

E-post: [reidar.pedersen@medisin.uio.no](mailto:reidar.pedersen@medisin.uio.no)

Telefon: (+47) 22 84 46 63 / 41 57 59 87

Andre spørsmål:

Marie Cecilie Bakken

personalrådgiver

22 85 05 08

## Tilleggsinformasjon

## Arbeidssted: