

Jobbnorge-ID: 137872

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Dekan ved Handelshøgskolen Innlandet - Fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap

Høgskolen i Innlandet søker dekan til Handelshøgskolen Innlandet - Fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap. Stillingen er åremålsstilling for 4 år, med mulighet for re-tilsetning i stillingen inntil to ganger (totalt 12 år). Ønsket tiltredelse i stillingen er 01.01.2018.

Om fakultetet

Det er nå fattet vedtak om faglig organisering, hvor det er vedtatt [ny fakultetsstruktur](#) gjeldende fra 01.01.2018. Fakultetet vil inkludere fagmiljø som internasjonale studier, økonomi, ledelse og innovasjon, juss, reiseliv og kulturbaserte næringer, psykologi, filosofi. Fakultetet vil tilby bachelor-, master- og doktorgradsprogram, ha ca. 182 medarbeidere og ca. 3800 studenter. Fakultetet vil i hovedsak ha virksomhet på Lillehammer og Rena.

Om stillingens ansvarsområder og oppgaver

- Øverste leder for fakultetets samlede virksomhet, innenfor de rammer som er fastsatt av høgskolens styre
- Ansvar for fakultetets samlede resultat
- Overordnet strategisk og operativt ansvar for alt utdannings- og FoU-arbeid ved fakultetet
- Ansvar for at fakultetet utvikles i tråd med strategi, mål og andre bestemmelser vedtatt av høgskolens styringsorgan eller rektor
- Inngår i rektors ledergruppe og har medansvar for strategisk utvikling og profilering av den samlede høgskolen
- Arbeidsgiveransvar for fakultetets medarbeidere, herunder ivareta vedtatte prinsipper om involvering og medbestemmelse, og sørge for at intensjonene i Hovedavtalen, Tilpasningsavtalen og avtaleverket for øvrig blir fulgt
- Bidra aktivt i arbeidet med å oppnå universitetsstatus
- Utvikle og drifte utdanningstilbud og forskningsaktivitet med høy kvalitet
- Drive effektiv økonomi- og ressursforvaltning ved fakultetet, i samsvar med fastsatte rammer og strategiske føringer
- Ivareta fakultetets ansvar for informasjon og samfunnskontakt og være en synlig aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Fremme digitalisering og modernisering ved undervisnings- og øvrige arbeidsmetoder ved fakultetet
- Utvikle omstillings- og endringskapasitet ved fakultetet
- Ivareta studentdemokratiet og sikre studentenes medvirkning på fakultetsnivå
- Bidra aktivt til HINNNS arbeid med likestilling og mangfold

Fakultetet vil ha aktivitet på flere studiesteder og en del reisevirksomhet må påregnes. Nytilsatt dekan vil i stor grad kunne være med og prege den interne organiseringen av fakultetet.

Kvalifikasjoner

- Høy faglig kompetanse innenfor et av fakultetets fagområder på førstestillingsnivå (fortrinnsvis doktorgrad). Krav om førstekompetanse kan fravikes for kandidater med særlig relevant erfaring
- Ledererfaring på høyt nivå fra komplekse kunnskapsorganisasjoner
- Erfaring fra utdannings- og forskningsledelse
- Erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling og implementering
- Erfaring fra virksomhetsstyring og forståelse for økonomistyrings- og forvaltningsprinsipper i offentlig virksomhet
- Innsikt i internasjonale og nasjonale utviklingstrender innen høyere utdanning
- Innsikt i utvikling og bruk av digitale verktøy i undervisning og forskning
- Erfaring fra arbeid med å fremme likestilling og mangfold
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk og engelsk

Ledere hos oss må ha evne til å utøve overordnet strategisk ledelse og vise god organisasjons- og virksomhetsforståelse. Vi ønsker en leder som har god gjennomføringsevne, som er resultatorientert og som samtidig viser en motiverende og inkluderende lederstil. Vi vil legge vekt på engasjement for lærings- og arbeidsmiljø, og motivasjon for å arbeide aktivt for likestilling og mangfold. Det er viktig å ha gode relasjonelle ferdigheter og det vil være en fordel å trives med og ha evne til nettverksbygging, nasjonalt og internasjonalt. I tillegg ønsker vi en leder som er en dyktig kommunikator, både internt og eksternt.

Høgskolen tilbyr

- En spennende og utfordrende jobb ved en høgskole med store ambisjoner
- Muligheten for å være med på å skape noe nytt sammen med engasjerte kollegaer og studenter
- Stillingen lønnes og innplasseres som dekan i stillingskode 1474 Dekan i Statens lønnsregulativ, etter kompetanse og erfaring. Fra lønnen trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse, som blant annet gir gode pensjons og forsikringsordninger.
- Dekan tilsettes på åremål for fire år med mulighet for fornyelse (re-tilsetning) 2 ganger (inntil 12 år til sammen). Det inngås avtale om tilsetning i annen stilling, eventuelt inntil 2 års etterlønn etter statens regler, etter utløp av åremål
- Gode velferdsordninger

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål ved Høgskolen i Innlandet å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Arbeidsforholdene tilrettelegges om nødvendig for personer med redusert funksjonsevne.

Vi gjør oppmerksom på at opplysninger om søkere kan bli offentliggjort selv om søkere anmoder om at dette ikke gjøres. Anmodning om unntak fra offentlighet må grunngis. Søkere vil bli kontaktet dersom høgskolen ikke kan følge anmodningen (jf. off.loven § 25).

Kontakt

Rektor Kathrine Skretting: Telefon (mobil): +47 951 36 364, E-post: kathrine.skretting@inn.no

HR-direktør Hedmark, Anne Christel Johnsgaard: Telefon: +47 62 43 00 19, E-post: anne.johnsgaard@inn.no

Velkommen som søker!

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: