



Jobbnorge-ID: 137133

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

## Førsteamanuensis/førstelektor i universitetspedagogikk ved Ressurssenter for undervisning, læring og teknologi (Result)

Søknadsfrist: 1.5.2017

Ref.nr: 2017/1319

Ved Result/UB UiT Norges arktiske universitet er det ledig stilling som førsteamanuensis/førstelektor i universitetspedagogikk med tiltredelse snarest.

Result har rundt 20 ansatte fordelt på vitenskapelige, tekniske og administrative stillinger.

### Stillingens arbeidsområder

Stillingen arbeidsoppgaver er knyttet til undervisnings- og veiledningsoppgaver innenfor det universitetspedagogiske fagområdet. Arbeidet skal bidra til å kvalifisere og videreutvikle vitenskapelige ansattes universitetspedagogiske kompetanse. Det ses også i sammenheng med UiT sitt strategiske arbeid med forbedring av studie- og undervisningskvalitet.

Stillingens forsknings- og utviklingsdel skal rettes mot undervisning, læring og vurdering (stillingskategori avgjør omfanget av forskningsdelen av stillingen). Pedagogisk utvikling og bruk av digital teknologi er en del av Result sin satsing på utvikling av studiekvalitet og stimulering av læring. Forskning på slik utvikling og bruk kan også inngå som et forskningsfokus i stillingen.

Det er en forutsetning at søkeren har en faglig kompetanse som kvalifiserer til å bidra i forsknings- og utviklingsarbeid knyttet til undervisning og læring i høyere utdanning, og ulike former for utfordringer som man her står overfor. De fleste faglige ansatte er for tiden tilknyttet forskningsprosjektet *Studieledelse, læring og undervisning i endring (SLUSEN)* og nyansatte forventes å bidra til dette prosjektet.

Stillingens arbeidsoppgaver er å delta aktivt i:

- Utvikling av det universitetspedagogiske tilbudet
- Planlegging og gjennomføring av Program for pedagogiske basiskompetanse (Programmet er et sentralt kurstilbud som skal bidra til å utvikle vitenskapelig ansattes universitetspedagogiske basiskompetanse)
- Utvikling av videre kvalifiseringstilbud for vitenskapelig ansatte
- Veiledning av fagmiljøer i studiekvalitetsarbeid
- Kurs for både vitenskapelig ansatte og ledere ved UiT
- Forsknings- og utviklingsarbeid rettet inn mot undervisning, læring og vurdering i høyere utdanning

Arbeidet i universitetspedagogisk faggruppe - med planlegging av undervisning, samt veiledning og konsultasjon - skjer primært i samarbeid mellom medarbeiderne i den universitetspedagogiske faggruppen, men også i nært samarbeid med andre ved Result og universitetet for øvrig. Evne til å formidle forsknings- og utviklingsarbeid i undervisning og læring tillegges stor vekt.

Det vil bli lagt vekt på personlig egnethet for stillingen.

### Kvalifikasjonskrav

*Stilling som førsteamanuensis:*

- Norsk doktorgrad eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad,

eller

- kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet

*Stilling som førstelektor:*

- Dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling

og

- Dokumenterte spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet

*For begge typer stilling forutsettes det at:*

Søkeren kan dokumentere FoU-arbeid av høy kvalitet og bredde innen undervisning generelt og/eller IKT og læring spesielt.

Søkeren skal dokumentere pedagogisk kompetanse for høyere utdanning gjennom å ha utviklet en godkjent pedagogisk mappe. En pedagogisk mappe skal inneholde en helhetlig presentasjon av en lærers profesjonelle dyktighet. Den motsvarer en forskers liste over og dokumentasjon av forskningsresultater gjennom publikasjoner.

En pedagogisk mappe vil normalt ha et omfang på 15-20 sider og inneholde tekster om:

- lærerens pedagogiske utgangspunkt - de prinsipper undervisningen bygges ut fra
- dokumentasjon av ulike typer undervisningsaktiviteter som viser planlegging, gjennomføring og vurdering
- evaluering av undervisning, erfaringer fra bidrag til utviklingsarbeid i eget miljø
- dokumentasjonene må inneholde vedlegg, referanser til aktuell litteratur og forskning om undervisning og eventuell dokumentasjon av formell universitetspedagogisk kompetanse

Den pedagogiske mappens innhold vil bli vurdert med vekt på følgende forhold:

- søkerens arbeid med studenter
- søkerens beskrivelser av og refleksjon over egen undervisning
- søkerens bidrag til pedagogisk utvikling på aktuelt studieprogram og institutt

For nærmere informasjon om krav til pedagogiske kvalifikasjoner, se egen nettside om [universitetspedagogikk](#) og UiT sine «[utfyllende bestemmelser for tilsetning og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT](#)». Søkeren må kunne vise evne til å reflektere over sin egen pedagogiske praksis og til å formidle forskningsbaserte perspektiver på undervisning og læring til universitetets ansatte både gjennom kurs og veiledning.

Søkeren må beherske norsk, eller et annet skandinavisk språk, skriftlig og muntlig, på et høyt nivå, siden kurstilbudene gis på norsk. Søker må også beherske engelsk skriftlig og muntlig godt.

### Arbeidsvilkår

Ved Universitetet i Tromsø skal fordelingen av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag.

Som hovedprinsipp skal hver enkelt tilsatt førsteamanuensis bruke like mye tid til undervisning og FoU-arbeid når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Hver enkelt tilsatt førstelektor skal som hovedprinsipp bruke 70 % av tida til undervisning og 30 % til FoU-arbeid når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % tidsressurs til administrative oppgaver for faglig tilsatte i disse stillingskategoriene.

For nærmere informasjon vises det til retningslinjer for fordeling av arbeidstid i vitenskapelige stillinger, som finnes på [nettside med informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Fast tilsatte i stilling som førsteamanuensis/førstelektor har rett til å søke om forsknings- og utviklingstermin med lønn, jf. Retningslinjene for fordeling av FoU-termin.

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011.

Førstelektor lønnes etter statens regulativ kode 1198.

Fra bruttolønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til faggruppelider Ragnhild Sandvoll [ragnhild.sandvoll@uit.no](mailto:ragnhild.sandvoll@uit.no) eller faglig leder Adne Danielsen ([adne.danielsen@uit.no](mailto:adne.danielsen@uit.no)).

### Bedømmelsen

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen, må være innlevert innen søknadsfristen. Eventuelle referanser oppgis.

Dersom det ikke melder seg kvalifisert søker til stillingen, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenstemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd.

Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden få godkjent pedagogiske kvalifikasjoner gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

### Søknaden

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- vitnemål og attester
- en pedagogisk mappe
- liste over arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
  - forfatter(e), arbeidets tittel
  - for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
  - for bøker eller andre selvstendige publikasjoner: forlag, trykkested, år og sidetall
- navn og kontakthinformatjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)

- inntil 10 arbeider som er sentrale i søkerens produksjon. Doktorgradsavhandlingen regnes i denne sammenheng som ett arbeid.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal følge som vedlegg til søknaden.

Det vises forøvrig til «[Utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT](#)» og «[Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#)».

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

UiT er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

## **Tilleggsinformasjon**

### **Arbeidssted:**