

Jobbnorge-ID: 135134

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Instituttleder ved Institutt for marin teknikk (IV-74/17)

Fakultet for ingeniørvitenskap (IV) har omkring 1300 ansatte og 7000 studenter, og er med dette et av NTNUs største fakulteter. Fakultetet består av åtte institutter i Trondheim, Ålesund og Gjøvik. Instituttene er en vesentlig bidragsyter innenfor bachelor-, sivilingeniør- og doktorgradsutdanning i Norge og bidrar med aktuell kunnskapsproduksjon nasjonalt og internasjonalt. Internasjonal eksellense skal gjenspeiles i våre utdanningstilbud og vår forskning.

Institutt for marin teknikk, se <http://www.ntnu.no/imt>

Om stillingen

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivås beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonens medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- evne til å sette mål og arbeide strategisk
- personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- dokumentert vitenskapelig kompetanse på førstestillingsnivå innenfor ett av instituttets fagområder
- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonssevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.

Lønnsvilkår m.v.

Stillingen lønnes i kode 1475, instituttleder. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn.

I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Nærmere opplysninger om stillingen får du ved å henvende deg til Dekan Ingvald Strømmen på telefon 73594779 eller mobil 93059198.

Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via www.jobbnorge.no merket med **ref.nr. IV-74/17**

Søknadsfrist: 20.03.2017

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: