

## NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

# Instituttleder

Ved NTNU, Fakultet for medisin og helsevitenskap (MH) skal det fra 01.08.2017 tilsettes instituttleder for en åremålsperiode på 4 år. Instituttlederen skal tilsettes ved et nytt institutt som framstår etter sammenslåing av Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer (LBK) og Institutt for kreftforskning og molekylærmedisin (IKM). Det nye instituttet vil ha mer enn 400 ansatte og bli ett av fakultetets største. Arbeidet med sammenslåing er i gang.

Fakultet for medisin og helsevitenskap har en omfattende fagportefølje innen medisin- og helseområdet. For mer informasjon om fakultetet og de to instituttene, se [www.ntnu.no/mh/](http://www.ntnu.no/mh/)

Instituttlederen er enhetens daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk, overordnet nivåes beslutninger og har generell fullmakt til å avgjøre løpende saker. Instituttlederen rapporterer til sin dekan. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Instituttleders viktigste oppgaver er å:

- | lede og utvikle virksomheten ved enheten med fokus på kjerneoppgavene
- | delta i institusjonens strategiske arbeid og sørge for at enheten har oppdaterte strategier og at disse følges opp
- | påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i undervisning og forskning
- | sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og effektiv drift av instituttet
- | representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- | legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø
- | skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt og godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte
- | representere arbeidsgiver, sikre at ansatte blir hørt og ivareta organisasjonenes medbestemmelse

Søkere til instituttlederstillingen må ha:

- | gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner som senter e.l.
- | doktorgrad innenfor et av instituttets fagområder
- | evne til å sette mål og arbeide strategisk
- | personlig egnethet

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på:

- | god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- | motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- | gode kommunikasjonsevner og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- | lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant tilsatte og studenter

Lønnsvilkår m.v.

Stillingen som instituttleder lønnes i kode 1475, med minimum årslønn brutto kr 620 000,-. Den som tilsettes vil normalt bli avlønnnet fra brutto kr 750 000,- til kr 900 000,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnsammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn. NTNU arbeider målbevisst for økt likestilling og vektlegger kjønnsbalanse i ledergruppene. Kunnskap om og resultater fra aktivt likestillingsarbeid tillegges vekt ved rekruttering av ledere.

I henhold til offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Synes du dette ser interessant ut og i tråd med dine kvalifikasjoner; send søknad elektronisk via [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) innen 06.03.2017

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til:

Dekan Björn Gustafsson, Fakultet for medisin og helsevitenskap, NTNU på e-post [bjorn.gustafsson@ntnu.no](mailto:bjorn.gustafsson@ntnu.no) eller på mobil 99 72 97 24

Nærmere opplysninger om søknadsprosessen fås ved henvendelse til:

HR-rådgiver Hanne Mattson, HR-seksjonen, MH-fakultetet, NTNU [hanne.mattson@ntnu.no](mailto:hanne.mattson@ntnu.no)  
/ HR-rådgiver Yngve Lorentzen HR-seksjonen, MH-fakultetet, NTNU [yngve.lorentzen@ntnu.no](mailto:yngve.lorentzen@ntnu.no)

Jobbnorge-ID: 134200, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut