

Jobbnorge-ID: 113516

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

5 stipendiat- og 2 postdoktorstillinger knyttet til NTNUs tematiske satsning "Bærekraftig samfunnsutvikling"

Bærekraftig samfunnsutvikling er et målrettet satsingsområde for å tydeliggjøre og utvikle NTNUs bidrag til å løse store samfunnsproblemer. Dette representerer nasjonale og globale utfordringer hvor Norge har særlige fortrinn og hvor NTNU med sin profil og faglige styrke kan bidra.

Bærekraftig Samfunnsutvikling har fire spissområder:

Institusjonelle rammebetingelser, herunder betingelser for bærekraftig politikk og praksis;

ii. *Bærekraftig byutvikling*, herunder bærekraftig bebyggelse, byform og infrastrukturløsninger i samfunnet;

iii. *Biologisk mangfold og økosystemtjenester*, herunder kunnskap om sammenhengene mellom menneskelige aktiviteter og bærekraftig bruk av naturressurser;

iv. *Miljø- og bærekraftanalyser*, herunder analyseverktøy for bærekraft på samfunnsnivå, bedriftsnivå og for produkter.

I tillegg skal etiske perspektiver, klimaproblematikk, arealbruk og bærekraftig utnyttelse av naturressurser adresseres, samt bruk av muliggjørende teknologi (IKT) og utvikling av bærekraftige forretningsmodeller. Dette skal adresseres på tvers av de fire spissområdene.

Stipendiatstillingene utlyses for en periode på tre år. Det kan søkes om ett års tilleggsfinansiering som da innbefatter 25 % arbeidsplikt over en fireårsperiode. Arbeidsplikten kan være deltakelse i undervisningsarbeid og veiledning på prosjekt- og masteroppgaver knyttet til satsningen Bærekraftig Samfunnsutvikling. Avtale om arbeidsplikt utarbeides i samarbeid med det instituttet stipendiaten blir tilsatt i.

Kandidatene vil bli knyttet til relevante ph.d.-program ved NTNUs fakulteter avhengig av hvilket område under satsningen stipendiaten vil tilhøre. Stipendiaten ansettes ved det fakultet vedkommende tas opp på doktorgradsprogram eller ved Vitenskapsmuseet, normalt der kandidaten har sin hovedveileder og sin daglige arbeidsplass. Dette fakultet eller Vitenskapsmuseet har arbeidsgiveransvar for stipendiaten. Det legges vekt på samarbeid på tvers av fakulteter, og minst to fakulteter skal være involvert i veilederteamet til kandidaten.

Postdoktorstillingene utlyses for en periode på to år, og kan søkes innen de samme fagområdene som for ph.d.-stillingene. Det er ingen pliktarbeid knyttet til postdoktorstillingene.

Satsningens motto er "Kunnskap for endring", og det søkes etter kandidater som kan forske og bidra til en endring mot mer bærekraftige løsninger under spissområdene i) - iv) samtidig som ett eller flere av de tversgående temaene integreres. Det søkes derfor etter kandidater som kan forske i skjæringsfeltet mellom spissområder og tversgående temaer, eksempelvis:

Miljø- og bærekraftanalyser og Bærekraftige forretningsmodeller der tyngden er mot analyser, men hvor resultater skal benyttes som grunnlag for beslutningsstøtte ved strategiske valg for bærekraftige løsninger og bærekraftige forretningsmodeller. Aktuell tematikk:

- Analyser av bærekraftsprestasjoner i verdikjedene, indikatorer og deres anvendelser som beslutningsstøtte for bedrifter
- Verdivalg og ulike kriterier for valg og implementering av bærekraftige forretningsmodeller
- Utvikling av multi-kriterie beslutningsstøtteverktøy for bærekraftige endringsprosesser

Kontaktpersoner: Professor Helge Brattebø, Industriell Økologi (helge.brattebo@ntnu.no) og professor Annik Magerholm Fet, Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse (annik.fet@ntnu.no)

Institusjonelle rammebetingelser og Etiske perspektiver med tema knyttet til analyser av lover, reguleringer og standarder og hvilke etiske dilemmaer som oppstår mellom ulike verdivalg og aktørers interesser når målet er bærekraftig samfunnsutvikling. En omlegging til klimatisk bærekraft (for eksempel en full omlegging av energisystemet) krever store samfunnsmessige endringer. Institusjonelle endringer, nye lover, reguleringer og standarder er ofte både politisk og etisk utfordrende. Slike endringer er politisk vanskelige å få vedtatt, og de innebærer beslutninger og prioriteringer som påvirker og rammer noen mer enn andre. I dette ligger det store utfordringer, for eksempel knyttet til Responsible Research and Innovation (RRI).

Kontaktpersoner: Førsteamanuensis Espen Moe, Institutt for sosiologi og statsvitenskap, (espen.moe@svt.ntnu.no) og professor May Thorseth, Program for anvendt etikk (may.thorseth@ntnu.no)

Bærekraftig byutvikling og Muliggjørende teknologier - IKT der aktuell tematikken er knyttet til arealutnyttelse relatert til utbyggingstetthet, funksjonsmiks og bruksintensitet.

Forskning under dette området vil være å

- se på forutsetningene gjort i byplanlegging og sammenligne med innendørs og utendørs bevegelsesmønstre av mennesker og objekter
- gjennomføre empiriske og teoretiske utviklingsanalyser basert på case-studier Trondheim sentrum (Midtbyen) - Sluppen (Kunnskapsaksen)
- undersøke behovet for utvidede og forbedrede datagrunnlag om funksjonsklassifisert grunn- og gulvarealbruk, herunder datagrunnlag om planlagt bruk, og faktisk bruk av bygg og arealer

Kontaktpersoner: Professor Rolee Aranya, Institutt for byforming og planlegging (rolee.aranya@ntnu.no) og professor John Krogstie, Institutt for datateknikk og informasjonsvitenskap, (john.krogstie@idi.ntnu.no).

Biologisk mangfold og økosystemtjenester, arealbruk og dets konsekvenser der miljøregnskap vil bli benyttet for å undersøke status for ulike miljøparametere og trender langs romlige og temporære skalaer, samt hvilke virkemidler som er relevante for å stoppe tap av biomangfold og økosystemtjenester. Aktuell tematikk er knyttet til analyser av:

- Biomangfold og drivkrefter som påvirker biomangfold
- Økosystemtjenester/naturgoder, og de drivkrefter som påvirker disse tjenestene/godene.
- Verdivurderinger av biomangfold og økosystemtjenester
- Virkemiddelbruk for å motvirke negativ utvikling knyttet til arealbruk, biomangfold og økosystemtjenester

Alle stipendiatstillinger innen Biologisk mangfold og økonomitjenester vil bli en del av det nye Centre for Biodiversity and Ecosystem Services (CeBES). Kontaktpersoner: Professor Gunnar Austrheim, Vitenskapsmuséet (gunnar.austrheim@ntnu.no) og professor Bente Graae, Institutt for biologi (bente.graae@bio.ntnu.no).

Kvalifikasjonskrav

For oppstart i stipendiatstilling kreves det fullført mastergrad av relevans for spissområdet det søkes på eller utdanning på tilsvarende nivå med en veid gjennomsnittskarakter de siste to år av mastergradsstudiet som er lik B eller bedre sammenholdt med NTNUs karakterskala. Søkere i avslutningsfasen av masterstudiet oppfordres til å søke, og vil kunne gis tilsagn om tilsetting med forbehold om tilfredsstillende resultat på avsluttende oppgaver.

For oppstart i postdoktorstilling kreves fullført norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad, eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

Tilsetting skjer i henhold til gjeldende forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat av 31.01.06.

Søkere rangeres av ledergruppen ved satsningsområdet og forskningsutvalget ved de respektive fakulteter som kandidatene vil bli tilhørende etter vurdering av søkerens kompetanse, potensial og prosjektets kvalitet. Det legges vekt på personlig egnethet, og særlig viktig er evne til å inngå i tverrdisiplinære forskningsteam, noe som krever blant annet gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, fleksibilitet og løsningsorientering.

Lønns- og arbeidsvilkår

Stipendiat kode 1017 lønnes etter lønnstrinn 50 i Statens lønnsregulativ, brutto kr 35 783,40 pr. md. Postdoktor kode 1352 lønnes etter lønnstrinn 57 i Statens lønnsregulativ, brutto kr. 40 208,40 pr. md. Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og den som blir tilsatt, må finne seg i eventuelle endringer i arbeidsområdet. Det er en forutsetning at den som blir tilsatt, bosetter seg slik at han/hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen. Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

NTNU tilbyr et spennende og internasjonalt fagmiljø i stadig utvikling et godt arbeidsmiljø, gunstig medlemskap på treningssenter og tilgang til gode bedriftsidrettslag muligheter for svært konkurransedyktig lån i Statens Pensjonskasse pensjonsavtale i Statens Pensjonskasse.

Søknad

Sammen med søknaden vedlegges prosjektbeskrivelse i form av en skisse på maks fem sider innen det aktuelle spiss- og tversområdet. Prosjektskissen skal fortrinnsvis utarbeides i samarbeid med veiledersteamet (hovedveileder / biveileder) som også skal bekrefte sin interesse for prosjektet og vilje til å ta på seg veilederansvaret, inklusivt å bidra til publisering i internasjonale vitenskapelige publikasjonskanaler. Søknaden skal videre inneholde CV, attester og vitnemål, samt oversikt over tidligere vitenskapelige arbeider. Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren vedlegge en kort redegjørelse for sin medvirkning.

I henhold til ny offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til leder for Bærekraftig Samfunnsutvikling professor Annik Magerholm Fet, telefon 73593509, e-post annik.fet@ntnu.no, koordinator Tone Woie Alstadheim, telefon 73598926 e-post tone.alstadheim@ntnu.no og de aktuelle kontaktpersonene som er oppført under hvert område.

Søknaden med vedlegg skal sendes elektronisk via denne siden. Vedlegg som ikke kan sendes elektronisk, sendes NTNU, Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, 7491 Trondheim, og merkes med SVT-1226.

Søknadsfrist: 15.06.2015

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: