



Jobbnorge-ID: 111558

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Instituttleder ved Institutt for kjemi

Søknadsfrist: 20.4.2015

Søknader merkes: 2015/900

Fakultet for naturvitenskap og teknologi, UiT Norges arktiske universitet, har ledig stilling som instituttleder ved Institutt for kjemi. Tilsettingen skjer på åremål for fire år, med mulighet for forlengelse i ytterligere to perioder. Den som tilsettes som instituttleder vil etter endt åremål få tilbud om fast stilling ved instituttet.

Fakultet for naturvitenskap og teknologi består av seks institutt, der primære oppgaver er forskning, undervisning, formidling og innovasjon innenfor naturvitenskap og teknologi. Vi har et bredt forskningssamarbeid med en rekke forskningsmiljøer lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Visjonen er å være et anerkjent og synlig kraftsenter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og i Arktis.

Institutt for kjemi har i dag vel 100 ansatte, 24 i fast vitenskapelig stilling (15 førstestillinger), 10 i fast teknisk eller administrativ stilling og ca. 70 i ulike midlertidige stillinger på prosjekt, inkludert ca. 25 ph.d.-studenter. Instituttet har 25-30 studenter på bachelor og master-nivå, og i tillegg en omfattende portefølje av emner for etter- og videreutdanning av spesielt lærere i kjemi. Vi har et omfattende pågående arbeid for og fokus på, innføring av nye læringsmetoder der økt fleksibilisering av emneporteføljen er et av målene. Instituttet leder en nasjonal forskerskole i strukturbologi (BioStruct) med ca. 100 ph.d.-studenter (<http://site.uit.no/biostruct/>)

Forskningsområder ved instituttet

Forskningen ved instituttet er organisert i 5 forskningsgrupper; teoretisk kjemi, organisk kjemi, strukturbologi, uorganisk og materialkjemi, og molekylære biosystemer. Instituttet har et senter for fremragende forskning (SFF), Senter for teoretisk og beregningsorientert kjemi (CTCC) (<http://www.ctcc.no/>) og er vertskap for Nasjonalt senter for strukturbologi (NorStruct) (<http://uit.no/norstruct>). Instituttet har grunnforskningsmiljøer innen alle områdene som de 5 forskningsgruppene representerer, noen av dem også i den internasjonale forskningsfronten innen sine felt. Instituttet har en overordnet kjemisk-biologisk profil på forskningen og alle forskningsgruppene har en betydelig anvendt forskningsaktivitet. Instituttet har et sterkt fokus på innovasjon i forskningen og har pekt ut 2 hovedområder hvor det også er nært samarbeid med både nasjonalt og internasjonalt næringsliv; utvikling av biokatalysatorer for kommersiell anvendelse og utvikling av nye legemidler og terapeutika. En mer utfyllende beskrivelse av forskningsgruppene er gitt på: <http://uit.no/kjemi/forskning/>.

Instituttleder har ansvar for den samlede virksomheten og rapporterer til dekan. Instituttleder vil ha tilknyttet egen administrativ stab.

Sentrale oppgaver:

- Lede faglig og administrativ virksomhet på instituttet, herunder resultatansvar
- Sikre kvalitet og god balanse mellom utdanning, forskning, formidling og innovasjon
- Bidra til å skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt arbeidsmiljø for ansatte og studenter
- Sikre et godt læringsmiljø og aktiv rekruttering av nye studenter
- Lede medvirkningsbaserte prosesser
- Representere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- Sikre at instituttet følger gode HMS-rutiner og ha god personalloppfølging
- Sørge for god teknisk- og administrativ støtte
- Sørge for at internkontroll og økonomistyring skjer i henhold til regelverk og rutiner

Kvalifikasjoner

- Erfaring fra ledelse ved f.eks. universitet, høyskole, forskningsinstitusjon, kunnskapsbasert næringsliv eller offentlig forvaltning
- Evne til å arbeide strategisk
- Gode lederegenskaper, motiverende og inkluderende lederstil overfor ansatte og studenter
- Gode kommunikasjonsevner, flink til å bygge nettverk og skape tillit

Det kreves professor/dosent/førstestillingskompetanse innen relevante fagfelt. I tillegg kreves interesse for faglig ledelse og gode samarbeidsegenskaper. Personlig egnethet vil bli vektlagt. Det kreves også at søkeren behersker norsk eller annet skandinavisk språk godt.

Forskningsaktivitet

Fakultetet vil legge til rette for at instituttleder har forskningsaktivitet i tilsettingsperioden. Midler til en 3-årig post doc. / ph.d. vil bli stilt til disposisjon. Det kan påregnes fritak for ordinær undervisning, men det er ønskelig at instituttlederen veileder ph.d.-studenter og masterstudenter tilknyttet egen forskningsvirksomhet. I løpet av åremålsperioden opparbeides rett til forskningstermin inntil 12 mnd. Inntil 6 mnd. av dette kan tas ut innenfor åremålsperioden.

Instituttleder tilsettes på åremål for fire år, og kan tilsettes for nye perioder, totalt 3 (12 år). Ved utløp av hver åremålsperiode skal stillingen kunngjøres offentlig.

Kvinner oppfordres spesielt til å søke stillingen.

Stillingen lønnes etter statens regulativ kode 1475. Fra brutto lønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Nærmere opplysninger ved dekan Morten Hald, tlf. 77 64 44 12,
e-post: Morten.Hald@uit.no eller fakultetsdirektør John Arne Opheim, tlf. 77 64 55 88,
e-post: John.Arne.Opheim@uit.no

Søknad sendes elektronisk via skjema på denne siden (www.jobbnorge.no).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedet fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid og lignende rettes til telefonreferansen.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne. Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: