



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Jobbnorge-ID: 110206

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Doktorgradsstipendiat ved Handelshøyskolen, NMBU - Innovasjon og forretningsutvikling i lokale verdikjeder - ref.nr 15/00375

Ved Handelshøyskolen, Norges miljø- og biovitenskapelige universitet www.nmbu.no/hh er det ledig stilling som doktorgradsstipendiat i økonomisk administrative fag finansiert gjennom prosjektet KRUS *Grønn vekst i hvitt gull gjennom lokalt forankrede verdikjeder*.

Handelshøyskolen utdanner siviløkonomer og samfunnsøkonomer. Den tilbyr bachelor- og masterprogrammer i økonomi og administrasjon og i samfunnsøkonomi, i tillegg til et masterprogram i entreprenørskap og innovasjon. I disse studieprogrammene er det til sammen ca. 700 studenter. Handelshøyskolen har ca. 55 ansatte, og har et aktivt forskningsmiljø innen ulike fagfelt. Om lag 30 PhD studenter er en viktig del av dette forskningsmiljøet.

Arbeidsoppgaver

Stipendiatstillingen er tilknyttet et større flerfaglig forskningsprosjekt som har som formål å øke markedsmulighetene for og verdiskapingen fra norsk ull gjennom bærekraftig innovasjon og forretningsutvikling. Stipendiaten forventes å delta aktivt i dette prosjektet og bidra med forskning og formidling innen områdene entreprenørskap og forretningsutvikling i verdikjeden, herunder forholdet mellom etablerte og nye bedrifter, nye forretningsmodeller og brukerdrevet innovasjon. Det forutsettes at den som blir tilsatt går inn i et godkjent opplegg for graden PhD, som bla innebærer kurs på doktorgradsnivå. Et opphold ved CBS (Copenhagen Business School), Center for Corporate Social Responsibility, er planlagt som en del av studiet. Normert tid for gjennomføring av studiet er tre år. Tilsettingsperioden er tre år, men kan forlenges til fire år dersom den som tilsettes utfører andre oppgaver for Handelshøyskolen i til sammen 25 % av arbeidstiden. Disse oppgavene kan omfatte undervisning/veiledning, prosjektarbeid, eksamenssensur eller administrasjon og annet.

Stipendiatenes vil være tilknyttet faggruppe entreprenørskap og innovasjon. Forskingen vil inngå i prosjektet KRUS *Grønn vekst i hvitt gull gjennom lokalt forankrede verdikjeder* som er finansiert av Forskningsråd og som ledes av SIFO (Statens institutt for forbruksforskning) ved prosjektleder Ingun Grimstad Klepp (ingun.g.klepp@sifo.no).

Kvalifikasjoner

Søkere må ha relevant utdanningsbakgrunn på masternivå, for eksempel en mastergrad innen entreprenørskap og innovasjon eller økonomi og administrasjon. Fordypning innen områdene entreprenørskap, innovasjon og/eller strategi og forretningsutvikling er ønskelig. Interesse for og kjennskap til tekstil og motebransjen vil være en fordel. Også kandidater som er i ferd med å avslutte mastergradsstudiet kan søke. Det legges vekt på motivasjon, samarbeidsevner, analytiske evner, karakterer, og forutsetninger for å kunne gjennomføre en doktorgradsutdanning. Stipendiaten må kunne arbeide selvstendig, bidra aktivt i et faglig fellesskap, og være nytenkende og kreativ. Gode evner til å kommunisere både på norsk og engelsk er en forutsetning.

Lønns- og tilsetningsvilkår

Stillingen lønnes som 1017 stipendiat i, lønnsramme 20, alt. 8, begynnerlønn lønnstrinn 50. Videre opprykk på lønnsstigen skjer etter ansiennitet i stillingen.

Nærmere opplysninger og kontaktpersoner:

Seniorforsker Anne Moxnes Jervell, anne.jervell@nmbu.no

Førsteaman. Elin Kubberød, elin.kubberod@nmbu.no

Instituttleder Ragnar Øygard ragnar.oygard@nmbu.no

Send søknad

Søknad sendes elektronisk via linken "**Søk stillingen**" øverst på denne siden, vedlagt CV, karakterutskrifter, eventuelle vitenskapelige arbeider og publikasjonsliste.

Vi ser helst at søkerne sender elektronisk søknad, men dersom dette ikke er mulig, kan

Søknaden med vedlegg sendes i to eksemplarer med ordinær post merket still.nr 2015/00375 til Handelshøyskolen, NMBU, postboks 5003, 1432 Ås.

Søknadsfrist: 10. mars 2015

Søkere som innkalles til intervju må fremlegge bekreftede kopier av vitnemål og attester.

Stillingen følger Statens lønnsregulativ. Medlemskap i Statens Pensjonskasse (2 %). Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: