

Jobbnorge-ID: 108403

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Professor/førsteamanuensis - faglig leder for Nettverk for kjønnsforskning (NFK)

Universitetet i Stavanger har ledig stilling som professor - leder for Nettverk for kjønnsforskning (NFK) ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag. Stillingen er ledig fra 1.5.2015.

Fagområdet for stillingen er kjønns- og likestillingsforskning. Som leder av NFK har den som ansettes det faglige ansvaret for nettverket og ansvar for faglig ledelse av staben og forskergruppen. Faglig leder har også ansvar for å lede søknadsprosesser for eksternt finansierte forskningsprosjekter. Det foreligger en langsiktig strategiplan for NFK som gjelder fram til 2020.

Vi søker etter en faglig leder som kan videreutvikle den faglige virksomheten ved NFK, som har gode evner til å kommunisere, motivere og utøve lederskap, og som kan bygge opp gode relasjoner til de ansatte ved NFK og til andre fagmiljø. Stillingen gir rom for å kombinere faglig lederskap med egen forskningsvirksomhet tilsvarende en ordinær vitenskapelig stilling.

Den som ansettes:

- må kunne dokumentere utstrakte faglige kvalifikasjoner innenfor vesentlige deler av fagområdet og gjennom egen innsats ha vist vitenskapelig kompetanse innenfor en eller flere deler av fagområdet
- må ha kompetanse i å utøve faglig og/eller administrativt lederskap samt erfaring fra og interesse for å initiere og lede forsknings- og utviklingsoppgaver.
- bør ha kompetanse i å planlegge, implementere og lede forskningsprosjekt samt erfaring med å skaffe eksterne forskningsmidler
- bør ha erfaring med internasjonalt samarbeid
- må kunne dokumentere pedagogisk og didaktisk kompetanse knyttet til høyere utdanning, eller påta seg å ta imot tilbud om universitetspedagogisk kurs innen en periode på to år fra tiltredelse.
- må beherske norsk eller et annet skandinavisk språk skriftlig og muntlig samt dokumentere gode engelskkunnskaper

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere til professorstilling, kan det bli aktuelt å ansette fast i stilling som førsteamanuensis. For ansettelse som førsteamanuensis kreves doktorgrad eller tilsvarende kompetanse innenfor fagområdet.

Kvalifikasjoner innenfor nyskaping, innovasjon og kommersialisering av forskning vektlegges ved ansettelse i vitenskapelige stillinger ved universitetet.

Det forventes at den som ansettes bidrar til utvikling av samarbeid med samfunn, kultur- og næringsliv.

Professor lønnes etter statens lønnsregulativ, l.p. 17.510, kode 1013, ltr 68-78, kr 590.300-733.300 bto pr år. Førsteamanuensis lønnes etter statens lønnsregulativ, l.p. 17.510, kode 1011, ltr 58-69, kr 491.400-601.700. I særskilte tilfeller kan høyere avlønning vurderes. Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmene kan søke boliglån til gunstige vilkår.

Stillingsbetenknningen gjør nærmere rede for fag- og ansvarsområder, arbeidsoppgaver, kvalifikasjonskrav og andre forhold som vil bli vektlagt ved ansettelse.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til daglig leder NFK Ingrid Rusnes, tlf 51831578, epost ingrid.rusnes@uis.no eller styreleder/prodekan for forskning Trude Furunes, tlf 51833762, epost trude.furunes@uis.no. Opplysninger om ansettelsesprosessen fås ved henvendelse til senior HR-konsulent Gjertrud A. Kolle, tlf 51831516, epost gjertrud.a.kolle@uis.no.

Send søknad og CV elektronisk via "Søk stillingen" øverst i høyre kolonne. Vitnemål, attester, publikasjonsliste og inntil 15 publikasjoner og ev annen dokumentasjon som søkeren ønsker det skal tas hensyn til, lastes opp som vedlegg til søknaden.

Stillingsbetenkning

Ansettelsen gjelder generelt ved Universitetet i Stavanger. Organisatorisk er stillingen knyttet til Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag. Stillingen er tilsluttet Nettverk for kjønnsforskning (NFK), som ble etablert i 2004.

NFK er et tverrfakultært og tverrfaglig nettverk for forskning, undervisning og formidling i kjønns- og likestillingsforskning, med en faglig leder, en daglig leder, en kontorsjef i 50% stilling, en stipendiat og en postdoktor. Nettverket har det faglige ansvaret for koordinering av to tverrfaglige undervisningsemner på bachelor og masternivå ved UiS. NFK har i tillegg faglig ansvar for Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning, som for tiden inkluderer 27 forskere fra ulike fagmiljøer ved UiS og samarbeidende institusjoner.

Fagområdet for stillingen er kjønns- og likestillingsforskning. Leder av NFK har det faglige ansvaret for nettverket, ansvar for faglig ledelse av staben og forskergruppen samt å gi veiledning til stabens doktorgrads- og postdoktorprosjekter. Faglig leder har også ansvar for å lede søknadsprosesser for eksternt finansierte forskningsprosjekter. Det foreligger en langsiktig strategiplan for NFK som gjelder fram til 2020.

NFK har et bredt mandat og skal bidra i forhold til hele universitetet ved å initiere, koordinere og gjennomføre forskning og undervisning i kjønns- og likestillingsforskning i lavere og høyere grads studier. Det er en viktig del av virksomheten å arrangere åpne seminarer som er relevante både for interne forskere, for det større universitetssamfunnet og for omverdenen. Den som blir ansatt skal bidra videre med oppbygging av kompetanse i forskningsmiljøet. Stillingen gir stort handlingsrom, og den som blir ansatt forventes å være oppsøkende, drivende og inspirerende både i forhold til forskning, formidling og undervisning.

Det forventes at den som ansettes bidrar til å styrke forskningsmiljøet ved UiS gjennom å delta aktivt i forsknings- og formidlingsoppgaver innenfor fagområdet og gjennom å initiere og lede forsknings- og formidlingsaktiviteter.

Oppgaver:

- Faglig og strategisk lederansvar for arbeidet ved NFK, herunder økonomi og budsjett
- Faglig ledelse og veiledning av staben
- Faglig ledelse av nettverkets forskergruppe
- Organisasjonsbygging og samarbeid med de ulike enhetene ved UiS
- Ledelse av søknadsprosesser for eksternt finansierte forskningsprosjekter
- Ledelse av forskningsprosjekter i samarbeid med nettverkets forskere og eventuelle eksterne forskere
- Faglig ansvar for undervisning og utvikling
- Bidra til synliggjøring av NFK gjennom formidling
- Delta i faglig utvikling/ledelse av nettverkets seminarer

Det forventes at den som ansettes støtter opp om og deltar i den øvrige aktiviteten ved fakultetet og kan påta seg oppgaver på tvers av institutt- og fakultetsgrenser.

Universitetet legger vekt på god undervisningskvalitet og krever at den som skal ivareta undervisning har pedagogisk og didaktisk kompetanse knyttet til høyere utdanning. Pedagogisk kompetanse kan dokumenteres med vitnemål/kursbevis fra relevant formell pedagogisk utdanning knyttet til høyere utdanning. Didaktisk kompetanse dokumenteres i form av variert didaktisk arbeid i høyere utdanning. Retningslinjer for vurdering av undervisningskompetanse er tilgjengelig ved henvendelse til fakultetet.

Søkerne vil bli bedømt av en sakkyndig komité på bakgrunn av innsendt materiale. Hovedvekten i den sakkyndige vurderingen legges på bedømmelse av de innleverte vitenskapelige arbeidene og dokumentasjon på undervisningskompetanse. Erfaring fra popularisering/formidlingsvirksomhet, fagpolitisk og fagadministrativt arbeid og eventuelle andre dokumenterte kvalifikasjoner med relevans for stillingen kan også tillegges vekt.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i den sakkyndige vurderingen må være innlevert innen søknadsfristen. Eventuelle referanser oppgis i søknaden eller på forespørsel.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju før det avgis endelig innstilling. I den samlede vurderingen av søkerne vil også personlige egenskaper bli tillagt vekt.

Førsteamanuensis i fast stilling kan, etter nærmere fastsatte regler, søke om kvalifikasjonsopprykk til professor.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: