



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Jobbnorge-ID: 107669

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Førsteamanuensis i ledelse ved Handelshøyskolen, NMBU - ref.nr 14/ 05599

Handelshøyskolen ved NMBU på Ås har ledig en stilling som førsteamanuensis i ledelse. Handelshøyskolen er ansvarlig for bachelor- og masterstudier i økonomi og administrasjon og i samfunnsøkonomi, samt et masterprogram i entreprenørskap og innovasjon. Programmene har totalt ca 700 studenter. Handelshøyskolen har også ca 30 doktorgradsstudenter.

Handelshøyskolen er aktiv i forskning på en rekke felt, inkludert ledelse og organisasjon, økonomi, entreprenørskap og innovasjon, miljø / naturressurser, energi / klima, mat / forbruker atferd, utvikling, filosofi og vitenskapsteori. Handelshøyskolen har ca 55 ansatte, hvorav 30 er fast vitenskapelig ansatte. For mer informasjon, se: www.nmbu.no/hh

Arbeidsoppgaver

Den som tilsettes skal fortrinnsvis undervise i ledelse og organisasjon. Vedkommende skal også veilede studenter, utføre og formidle forskning, og utføre administrative og andre oppgaver i henhold til universitetets regelverk. Kandidaten forventes å bygge og vedlikeholde et bredt nettverk med privat og offentlig sektor.

Andre ansvarsområder omfatter:

- Bygge og fremme programmenes faglige omdømme gjennom høy kvalitet i undervisning og veiledning og formidling av forskningsresultater til allmennheten.
- Initiere, skaffe midler til, og koordinere forskningsprosjekter innen feltet
- Bidra til utvikling av gode utdanningsprogrammer i nært samarbeid med øvrig fagstab

Kvalifikasjoner

Vi ser etter kandidater med doktorgrad innenfor ledelse og organisasjon eller tilsvarende. Den ideelle søkeren må være en aktiv forsker eller vise et stort potensial til å publisere i høykvalitets tidsskrifter. Vedkommende må også demonstrere evne til å undervise og veilede på både master- og PhD-nivå. Kandidater som er i ferd med å avslutte sitt doktorgradsstudium, og som har fremvist et særdeles godt forskerpotensial, vil bli vurdert. I den endelige vurderingen av søkerne vil både forskning og prosjektledelse, undervisnings- og formidlingsevne, samt annen relevant erfaring vurderes, sammen med personlige egenskaper som fleksibilitet og samarbeidsevne. I evalueringen av forskerkompetanse vil søkerens nyeste internasjonale publikasjoner og potensial for fremtidig forskning av høy kvalitet bli vektlagt.

Søkere uten dokumentert pedagogisk basiskompetanse må innen to år delta på NMBU kurs i universitetspedagogikk (eller tilsvarende).

Undervisningen ved Handelshøyskolen foregår både på norsk og engelsk. Dersom den som tilsettes ikke behersker et av de skandinaviske språkene, vil det bli forventet at han eller hun vil være i stand til å mestre norsk godt nok for arbeidsformål innen rimelig tid.

Søkere som mener seg kvalifisert for professorat kan søke om å bli vurdert når de er tilsatt i stillingen.

Lønn

Stillingen følger Statens lønnsregulativ og lønnes i kode 1011 Førsteamanuensis, Lønnsramme 24, Lønnstrinn 61-67, avhengig av kompetanse og ansiennitet. Medlemskap i Statens Pensjonskasse er obligatorisk.

Ytterligere informasjon

For ytterligere informasjon, vennligst kontakt instituttleder Ragnar Øygard , tlf +47 64 96 5696

Søknader

Søknaden skal inneholde opplysninger om utdanning, tidligere stillinger, forsknings- og undervisningsvirksomhet og administrativ og annen relevant erfaring. Søknader skal være skrevet på norsk / skandinavisk eller engelsk og sendes elektronisk via linken "**Søk stillingen**" på denne siden.

Søknadsfrist : 25.01.2015

Søknaden bør inneholde:

- Søknadsbrev
- Curriculum vitae

- En komplett liste over publikasjoner
- En liste over emner fra kursene i emneporteføljen (http://www.nmbu.no/emnesok?text_3=8) (eller nye kurs) søkeren anser seg selv kompetent til å undervise.

Publikasjoner skal ikke sendes inn sammen med søknaden. De mest lovende kandidater vil bli bedt om å sende inn sine publikasjoner, samt vitnemål og diplomer, senere i prosessen. En sakkyndig komité vil bli oppnevnt for å vurdere søkerne. På grunnlag av komitéens vurdering vil Handelshøyskolen deretter invitere til intervju og forelesning, og til slutt foreta endelig innstilling.

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. Arbeidsplassen vil, om nødvendig, bli lagt til rette for personer med nedsatt funksjonsevne. I samsvar med Offentleglova § 25 gjøres det oppmerksom på at opplysninger om søkeren kan bli offentliggjort selv om søkeren har bedt om ikke å bli ført opp på søkerlisten.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: