

Jobbnorge-ID: 107462

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Instituttleder ved Institutt for musikk

Det humanistiske fakultetet lyser med dette ut stilling som instituttleder ved Institutt for musikk fra 01.08.15. Stilling som instituttleder utgjør normalt 100 %. Instituttlederen tilsettes på åremål for to år.

Fagprofil: Studier og forskning innen musikkvitenskap, musikkteknologi, dansevitenskap og utøvende musikk - kunstnerisk virksomhet. Instituttet har 49 faste faglige/kunstneriske ansatte. Mer informasjon om instituttet finnes på: <http://www.ntnu.no/musikk>

Instituttleder er instituttets daglige leder. Vedkommende skal påse at virksomheten drives innenfor rammer gitt i regelverk og overordnet nivåes beslutninger. Instituttlederen har overordnet ansvar og myndighet for alle instituttets oppgaver. Instituttleder inngår i dekanens ledergruppe.

Viktige oppgaver er å:

- lede og utvikle virksomheten ved instituttet med fokus på kjerneoppgavene
- delta i instituttets strategiske arbeid og sørge for at instituttet har oppdaterte strategier og handlingsplaner og at disse følges opp
- skape en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt, trygt og godt arbeidsmiljø for ansatte og studenter
- påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i studietilbud, undervisning og forskning
- sørge for velegnede teknisk-administrative tjenester og for effektiv drift av virksomheten
- representere og posisjonere instituttet og fremme internt og eksternt samarbeid
- legge forholdene til rette for studentenes lærings- og arbeidsmiljø ved instituttet
- representere arbeidsgiver og ivareta den avtalefestede samhandlingen med organisasjonene og de ansattes medbestemmelse
- sørge for at intern kontroll og økonomistyring fungerer i samsvar med fastsatte regler og rutiner

Søkere til instituttlederstillingen må ha

- gode lederegenskaper, normalt med ledererfaring fra universitet, høyskole eller forskningsinstitusjoner
- dokumentert vitenskapelig kompetanse på minimum førsteamanuensisnivå innenfor ett av instituttet- eller fakultetets fagområder
- evne til å sette mål og arbeide strategisk

I tillegg vil det bli lagt stor vekt på

- god forståelse for ledelse av kunnskapsarbeidere i en kontekst med akademisk frihet
- motiverende og inkluderende lederstil preget av samarbeid, medvirkning og dialog
- gode kommunikasjonssevner, og evne til å bygge nettverk og skape tillit internt og eksternt
- lederatferd som stimulerer til gode resultater, godt og raust arbeidsmiljø blant ansatte og studenter

Det er ønskelig at den som tilsettes har faglig kompetanse innen instituttets fagområde. Søkerne må gjøre rede for hvordan de fyller de krav som stilles i utlysningen og legge ved

- CV
- Dokumentasjon av faglig kompetanse og lederegenskaper/ledererfaring
- Kontaktopplysninger for tre referanser; overordnet, sideordnet og underordnet

Den som tilsettes, må rette seg etter de vedtak om endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtak vedrørende universitetets virksomhet kan medføre.

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning. Vi oppfordrer derfor kvinner og personer med innvandringsbakgrunn til å søke stillingen.

Nærmere opplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til dekan Anne Kristine Børresen:

anne.k.borresen@ntnu.no eller administrasjonssjef John Kamsvåg: john.kamsvåg@ntnu.no

Stilling som instituttleder, stillingskode 1475, lønnes i spennet lønnstrinn 58-101 i statens lønnsregulativ, (brutto fra kr 491 100 til kr 1 252 800 per år). Normalt ved NTNU ligger avlønning i spennet mellom lønnstrinn 67-85. Lønnsfastsettelse etter avtale. Fra bruttolønn trekkes 2 % innskudd til Statens Pensjonskasse.

Vi gjør oppmerksom på at søkere som ber om å bli behandlet konfidensielt, ikke har absolutt krav på dette. Dersom anmodningen ikke blir imøtekommet, har søkeren krav på å bli varslet.

Det er en forutsetning at den som blir tilsatt, bosetter seg slik at han/hun kan være tilstede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Søknaden skal sendes elektronisk via denne siden (jobbnorge.no) og merkes **HF 14-027**.

MERK: Søknader som ikke er sendt gjennom Jobbnorge eller som kommer etter søknadsfrist, **vil ikke komme i betraktning**.

Søknadsfrist: 15.01.15.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: