



# NTNU

Kunnskap for en bedre verden

**Jobbnorge-ID:** 104383

**Søknadsfrist:** Avsluttet

**Nettside:**

**Omfang:**

**Varighet:**

## Stipendiat i virksomhetsledelse til prosjektet «sprangforbedringer for modne produksjonssystemer»

Ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse er det ledig en midlertidig stilling som stipendiat i industriell økonomi og teknologiledelse innen fagområde virksomhetsledelse til det eksternfinansierte prosjektet «Sprangforbedringer for modne produksjonssystemer». Stipendet er for en periode på tre år, uten arbeidsplikt. Etter nærmere avtale kan stipendet forlenges med ett års undervisningsarbeid. Dette er en utdanningsstilling som skal gi lovende forskerrekutter anledning til faglig utvikling i form av doktorgrad. Stillingen er knyttet til ph.d-programmet ved Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse og fakultetet står som arbeidsgiver.

Instituttet har for tiden tilsatt 19 professorer, 5 professor II, 16 i mellomgruppestillinger (faste tilsatte), 7 post.doc. og 29 stipendiater. Instituttets fagstab er organisert i 4 faggrupper:

- Bedriftsøkonomi og optimering
- Helse, miljø og sikkerhet
- Virksomhetsledelse
- Strategi og forretningsutvikling

### Forskningsområdet

Prosjektet «Sprangforbedringer for modne produksjonssystemer» er finansiert gjennom Norges Forskningsråds BIA-program.

Forskningspartnerne er NTNU - Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, SINTEF Raufoss Manufacturing og Swerea IVF. I tillegg deltar fire ledende norske og svenske industribedrifter: Norsk Hydro, Konsberg Automotive, Volvo Construction Equipment og Assa Abloy.

Med sprangforbedringer forstår vi innføring (industrialisering) av teknologiske eller organisatoriske innovasjoner som leder til forbedrede arbeidsprosesser med hensyn på produktivitet, kvalitet og ledetider. Sprangforbedringer representerer ikke nødvendigvis radikale innovasjoner, men krever at organisasjonen gjør bruk av teknologisk eller organisatorisk ekspertise, som typisk er organisert i egne avdelinger. Samarbeidet mellom disse ekspertmiljøene og driftsorganisasjonen er meget kritisk for å lykkes med sprangforbedringer. Når en sprangforbedring realiseres i én enhet, ønsker virksomhetene å overføre forbedringen også til andre enheter nasjonalt og internasjonalt.

Forskningsprosjektet har tre overordnede problemstillinger:

1. Hvordan kan organisasjonens evne til sprangforbedringer styrkes gjennom forbedret samspill mellom driftsorganisasjonen og ekspertmiljøer organisert i egne enheter?
2. Hvordan kan teknologiske sprangforbedringer utviklet ved én lokasjon raskt og effektivt spres til andre lokasjoner i bedriftens nasjonale og internasjonale nettverk?
3. Hvordan kan organisatoriske sprangforbedringer utviklet ved én lokasjon raskt og effektivt spres til andre lokasjoner i bedriftens nasjonale og internasjonale nettverk?

Stipendiatens forskning bør innrettes slik at det bidrar til å besvare én eller to av de overordnede problemstillingene. Faglige stikkord er organisasjonslæring, organisasjonsutvikling, endringsledelse, innovasjon og sosio-tekniske systemer.

Forskningsprosjektet følger en aksjonsforskningsmetodikk, som betyr at det skal leveres forskning av høy internasjonal kvalitet og at det samtidig skal utvikles gode praktiske løsninger for de deltakende bedrifter. Stipendiaten forventes å samarbeide tett med forsknings- og bedriftspartnerne for å utvikle relevante problemstillinger, definere undersøkelsesdesign og formidle resultater. Prosjektet representerer et spennende norsk-svensk konsortium, hvor partnerne har lang erfaring med å jobbe både teoretisk og anvendt med forskning. Da partnerbedriftene operer globalt, er det muligheter for datainnsamling internasjonalt hvis hensiktsmessig for stipendiatens forskning.

### Kvalifikasjoner

Tilsetning skjer i henhold til gjeldende forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat av 01.08.12.

Før oppstart i stipendiatstilling kreves det fullført mastergrad i industriell økonomi og teknologiledelse eller utdanning på tilsvarende nivå med en veid gjennomsnittskarakter de siste to år av mastergradsstudiet som er lik B eller bedre sammenholdt med NTNUs karakterskala. Søkere i avslutningsfasen av masterstudiet oppfordres til å søke, og vil kunne gis tilsagn om tilsetning med forbehold om tilfredsstillende resultat på avsluttende oppgaver. Søkeren bør ha en faglig spesialisering som gir god forståelse for samspillet mellom teknologi, innovasjon og organisering.

Søkere som ikke har teknisk-naturvitenskapelig eller økonomisk-administrativ grunnutdanning, kan aksepteres hvis søkeren i tillegg til annen MSc-utdanning dokumenterer akademisk kunnskap på MSc-nivå innen IØTs relevante fagområder. Dokumentasjonen må foreligge i skriftlig form, eksempelvis som vitenskapelige artikler eller kursopplegg på høyt nivå.

For hver enkelt søknad vurderes behovet for kvalifiseringsemner i forhold til det faglige innholdet i doktorgradsstudiet. Kvalifiseringsementene skal bidra til at kandidaten har nødvendige kunnskapsmessige forutsetninger for å gjennomføre ph.d.-studiet ved IØT. Kvalifiseringsementene inngår ikke i opplæringsdelen av doktorgradsstudiet.

Søkeren må beherske norsk eller et annet skandinavisk språk. Personlige egenskaper som selvstendighet, faglig nysgjerrighet, gjennomføringsevne og motivasjon til å bidra til et godt arbeidsmiljø, vil også bli tillagt stor vekt.

#### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Stipendiat, kode 1017, lønnes etter lønnstrinn 50 i Statens lønnsregulativ, brutto kr. 35 783,40 pr. mnd. Fra dette trekkes 2% lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.

Det vises for øvrig til NTNUs utfyllende bestemmelser av 23.01.12 for tilsetting som stipendiat:

[http://www.lovdatab.no/cgi-wift/wiftdles?doc=/app/gratis/www/docroot/ltavd1/filer/sf-20120123-0206.html&emne=ntnu\\*&](http://www.lovdatab.no/cgi-wift/wiftdles?doc=/app/gratis/www/docroot/ltavd1/filer/sf-20120123-0206.html&emne=ntnu*&)

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og den som blir tilsatt, må finne seg i eventuelle endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at den som blir tilsatt, bosetter seg slik at han /hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn.

#### **Vi tilbyr**

- spennende fagmiljø med mulighet for kompetanseutvikling
- et åpent og inkluderende arbeidsmiljø
- gunstig medlemskap på treningssenter og tilgang til gode bedriftsidrettslag
- gode låne-, forsikrings- og pensjonsordninger i Statens pensjonskasse

#### **Søknad**

Tilsetting i stipendiatstilling forutsetter opptak til ph.d-program i industriell økonomi og teknologiledelse. Informasjon om ph.d-program finnes på <http://www.ntnu.no/studier/phiot>.

Sammen med søknaden vedlegges:

- Foreløpig prosjektbeskrivelse (3-5 sider) i form av en skisse med krav om endelig godkjenning innen seks måneder etter opptak. En foreløpig prosjektbeskrivelse bør inneholde en presentasjon av problemstillinger, inklusive mulig aktuelle problemstillinger som forventes å være publiseringrelevante, avhandlingstype, skissepreget gjennomgang av relevant litteratur/bakgrunn, sannsynlig forskningsdesign og metodiske tilnærminger. Den foreløpige prosjektbeskrivelsen må gi grunnlag for at Forskningsutvalet kan danne seg et inntrykk av avhandlingens sannsynlige innhold, men kan være kortfattet formulert i forhold til ovennevnte momenter.
- CV, attester og vitnemål.
- Eventuelle vitenskapelig arbeider.

Det vil bli tatt hensyn til vitenskapelige arbeider, også fellesarbeider. Dersom det er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren vedlegge en kort redegjørelse for sin medvirkning.

I henhold til ny offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om å ikke bli oppført på søkerlisten.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Jonas A. Ingvaldsen ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse, telefon 73590821, e-post [jonas.ingvaldsen@iot.ntnu.no](mailto:jonas.ingvaldsen@iot.ntnu.no).

Søknaden med vedlegg skal sendes elektronisk via denne siden ([jobbnorge.no](http://jobbnorge.no)). Vedlegg som ikke kan sendes elektronisk sendes NTNU, Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, 7491 Trondheim, og merkes med SVT- 1163.

**Søknadsfrist:** 15. august 2014.

#### **Tilleggsinformasjon**

#### **Arbeidssted:**