



NTNU

Kunnskap for en bedre verden

Jobbnorge-ID: 103750

Søknadsfrist: Closed

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Seniorkonsulent - spesialist på foreldrepermisjoner

Ved Personalavdelingen i NTNUs Fellesadministrasjon er det opprettet en fast stilling som **spesialist foreldrepermisjoner (seniorkonsulent)**.

Vil du være med å forme NTNUs tjeneste for oppfølging av foreldrepermisjoner og refusjoner fra NAV?

NTNU skal ansette en spesialist innen foreldrepermisjoner og på den måten etablere en sentralisert tjeneste for dette ved NTNU.

Stillingen er organisert under Faggruppe for rekruttering og forvaltning ved Personalavdelingen.

Arbeidsoppgaver som vil ligge til stillingen:

- Spesialist med fagansvar for foreldrepenger og foreldrepermisjoner på vegne av hele NTNU. Dette innebærer forvaltning av relevant lov og avtaleverk, tett dialog med NAV, samt å inneha et informasjonsansvar for dette fagfeltet overfor HR-konsulenter, ansatte og ledere i organisasjonen.
- Saksbehandler med ansvar for veiledning angående foreldrepenger og foreldrepermisjon for både søker/ansatt og leder. Dette innebærer bistand ved planlegging av permisjon, utfylling av søknad til arbeidsgiver og NAV, samt oppfølging av endringer underveis i permisjonstiden. Dette krever direkte kontakt med ansatte og ledere ved NTNU, samt tett dialog med lønnstjenesten.

Andre oppgaver som inngår i stillingen vil være:

- Svangerskapsenger
- Kvalitetssikring av opplysninger i lønns- og personalsystemet
- Sendte inntektsopplysninger til NAV
- Bistå ved avvik av refusjoner for foreldrepenger
- Bistå Fravær- og refusjonstjenesten med andre oppgaver ved behov

Du må ha:

- Relevant utdanning fra universitet eller høyskole, minimum tilsvarende bachelornivå. Realkompetanse med relevans for de aktuelle oppgavene kan kompensere utdanningskravet
- Kunnskap om relevant lov- og regelverk (Folketrygdloven, Arbeidsmiljøloven, Ferieloven, Statens Personelhåndbok)
- Relevant erfaring fra lønns- og personalarbeid i offentlig sektor
- Beherske norsk og engelsk, skriftlig og muntlig
- Gode IT-kunnskaper

I tillegg blir det lagt vekt på om du har kjennskap til lønns- og personalsystemet Paga og relevant yrkeserfaring fra NAV eller Universitet og høyskolesektoren.

Vi ønsker å knytte til oss en medarbeider som arbeider strukturert, nøyaktig og selvstendig. Du vil ha nær kontakt med enheter, ansatte og ledere og må derfor være utadvendt, fleksibel, serviceinnstilt, være tydelig og ha gode kommunikasjons- og samarbeidsevner. Dette er et nytt felt for NTNU og i arbeidet med å få en velfungerende funksjon, trenger vi en medarbeider med pågangsmot og som motiveres av faglige utfordringer. Personlig egnethet vil derfor bli vektlagt spesielt i denne stillingen.

Vi tilbyr:

- Fleksibel arbeidstidsordning
- Muligheter for kurs og videreutdanning
- God offentlig pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- Mulighet for rimelig boliglån i Statens Pensjonskasse

Det er et personalpolitisk mål å få en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn. Vi oppfordrer også personer med funksjonshemming til å søke, da det er mulig å tilrettelegge på arbeidsplassen.

Stillingen lønnes som seniorkonsulent (kode 1363), lønnstrinn 48 - 73, brutto for tiden kr 415 900 - 650 500,- pr. år avhengig av kvalifikasjoner. Normalt vil en slik stilling lønnes i ltr 50 - 57, brutto for tiden kr 429 400 - 482 500. Fra dette beløpet trekkes 2 % innskudd til Statens pensjonskasse.

Nærmere opplysninger får du hos faggrupeleder Fredrik Berg Faugstadmo, e-post fredrik.faugstadmo@ntnu.no, tlf 73 59 54 76 eller førstekonsulent Mona Brattbakk Lund, e-post mona.b.lund@ntnu.no, tlf 73 59 54 89.

Stillingen er merket med NTNU-nr. 32/14

Søknadsfristen er 10. august 2014

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: