



Jobbnorge-ID: 102475

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Professor i medisinsk antropologi

Professor i medisinsk antropologi knyttet til Allmennt medisinsk forskningsenhet og Allmennt medisinsk forskningsgruppe, Det helsevitenskapelige fakultet, Institutt for samfunnsmedisin

Søknadsfrist: 29.5.2014

Ref. nr.: 2014/1522

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det helsevitenskapelige fakultet er det ledig stilling som professor i medisinsk antropologi. Professoratet vil være knyttet til Allmennt medisinsk forskningsenhet i 80% stilling og Allmennt medisinsk forskningsgruppe i 20% stilling. Stillingen er tilknyttet Institutt for samfunnsmedisin.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til professor Hasse Melbye, e-post: hasse.melbye@uit.no.

Stillingens tilhørighet

Det helsevitenskapelige fakultet består av åtte institutter fordelt på fagområdene samfunnsmedisin, klinisk medisin, farmasi, klinisk odontologi, medisinsk biologi, helse- og omsorgsfag, psykologi og kompetansesenter for barn og unge. Fakultetet driver forskning og undervisning i disse fagene, i tillegg til at det gir faglig bistand til helsevesenet i landsdelen. Fakultetet har totalt ca. 1000 ansatte, ca. 280 ph.d.-studenter og ca. 2700 studenter.

Institutt for samfunnsmedisin er organisert i seks forskningsgrupper, allmennt medisin, arktisk helseforskning, to innen epidemiologi, helsetjenesteforskning og Medical Humanities. Størstedelen av undervisning gis i medisinstudiet og på master i folkehelsevitenskap, men instituttet deltar også i andre emner på bachelor, master og ph.d.-nivå. Allmennt medisinsk forskningsenhet, Nasjonalt senter for distriktsmedisin, Senter for samisk helseforskning og Nasjonalt senter for alternativ og komplementær medisin er også en del av instituttet. Instituttet leder den nasjonale forskerskolen innen epidemiologiske studier av miljø, livsvilkår og helse i Nordområdene (EPINOR) og er partner i den nasjonale allmennt medisinske forskerskolen, som ledes fra Universitetet i Oslo. Instituttet har totalt ca. 170 ansatte.

[Det helsevitenskapelige fakultet, UiT](#)

Stillingens forsknings-/arbeidsområde

I stillingsandelen knyttet til Allmennt medisinsk forskningsenhet vil det i hovedsak være oppgaver knyttet til prosjektledelse av pågående og nye forskningsprosjekter og veiledning av stipendiater. Innsikt i pågående tematikk relatert til kronisk obstruktiv lungesykdom og medisinsk uforklarte symptomer vil være å foretrekke. Stillingsinnehaver vil kunne fungere som leder av enheten ved forskningsleders fravær.

I stillingsandelen knyttet til allmennt medisinsk forskningsgruppe vil det være oppgaver innen undervisning og veiledning på profesjonsstudiet i medisin, i master i folkehelsevitenskap og i ph.d.utdanningen.

Kvalifikasjonskrav

Det kreves professorkompetanse innen medisinsk antropologi med bred kompetanse i kvalitative metoder relevant for slik forskning. Det forventes erfaring i prosjektledelse.

Professorkompetanse forutsetter betydelig vitenskapelig produksjon utover det som kreves til en doktorgrad. Forskingen skal være av høy kvalitet og vise både bredde og dybde. Produksjonen skal reflektere en selvstendig forskningsprofil og vise evne til å ta opp nye problemstillinger. I bedømmelsen vil det legges vekt på dokumentert faglig virksomhet gjennom flere år, og at den peker framover mot fortsatt aktivitet på professornivå. Professorkompetanse forutsetter veiledningserfaring på doktorgradsnivå.

I tillegg må søkeren kunne dokumentere pedagogisk kompetanse i form av universitetspedagogisk seminar, annen pedagogisk utdanning eller gjennom å ha utviklet en godkjent pedagogisk mappe. Alternativt kan komiteen, etter en konkret vurdering av søkerens praktiske kompetanse som underviser, fastsette at denne kan anses som likeverdig med formell pedagogisk utdanning. For nærmere informasjon om krav til pedagogiske kvalifikasjoner, se egen nettside om [universitetspedagogikk](#).

Den som tilsettes har plikt til å delta i undervisningen av alle studenter ved Det Helsevitenskapelige fakultet.

Personlig egnethet skal tillegges vekt.

Søkeren må beherske norsk eller annet skandinavisk språk.

Arbeidsvilkår

Ved UiT Norges arktiske universitet skal fordelingen av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag.

For nærmere informasjon vises til [Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger](#).

I stillingsandelen ved Allmenntilleggsmedisinsk forskningsenhet vil det inngå undervisningsoppgaver i den nasjonale allmenntilleggsmedisinske forskerskolen, i tillegg til det som inngår som en del av prosjektutvikling og veiledning.

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag og for universitetet som helhet.

Professor lønnes etter statens regulativ kode 1013.

Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Dersom det ikke melder seg søker til stillingen som er kvalifisert på professor nivå, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skjje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden få godkjent pedagogiske kvalifikasjoner gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

UiT Norges arktiske universitet ønsker å øke kvinneandelen i vitenskapelige stillinger. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdige kvalifisert vil Universitetet rangere kvinner foran menn.

Søknads sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på denne siden (jobbnorge.no) og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Vitnemål og attester
- Skjema for dokumentasjon av [pedagogiske kvalifikasjoner](#) og
- Liste over arbeider og beskrivelse av disse
 - Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
- Forfatter(e), arbeidets tittel
- For artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
- For bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall
- Navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)
- Arbeider - Søkeren kan levere inntil 10 arbeider som er sentrale i hennes/hans produksjon. Doktorgradsavhandlingen regnes i denne sammenheng som ett arbeid.
- I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

Det vises forøvrig til [utfyllende bestemmelser for tilsetning og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø](#) og [forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved Universitetet i Tromsø legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: