

Postdoktor

Om stillingen

Ved Institutt for sosiologi og statsvitenskap (ISS) er det ledig 1-2 midlertidige stillinger som postdoktor i idrettsvitenskap for en periode på 2 år. Stillingene kan bli tillagt arbeidsplikt, og forlenget med inntil to år. Stillingen som postdoktor har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i faglige toppstillinger.

Stillingen rapporterer til instituttleder.

Arbeidsoppgaver

- Stillingene er tilknyttet fagområdet idrettsvitenskap som per i dag har ansvaret for tre studieprogram: bachelor i samfunns- og idrettsvitenskap, master i idrettsvitenskap og lektorutdanning i kroppsøving- og idrettsfag.
- Stillingene er ikke bundet opp til et spesielt prosjekt, men skal være tilknyttet faggruppens satsningsområder innen samfunnsvitenskapelig forskning. I bred forstand omfatter dette:
 - Idrettspsykologi
 - Idrettssosiologi
 - Idrettspedagogikk og kroppsøving
 - Fysisk aktivitetsnivå i befolkningen
 - Betydninger av kjønn i kroppsøving, idrett og fysisk aktivitet
- Søkere bes skrive en projektskisse med utgangspunkt i et samfunnsvitenskapelig perspektiv der de angir sitt bidrag i lys av et eller flere av disse satsningsområdene. Projektskissen skal inneholde framdriftsplan.
- Undervisnings- og veiledningsoppgaver innen idrettsvitenskap dersom stillingen blir tillagt arbeidsplikt med inntil 2 år.

Kvalifikasjonskrav

Postdoktorstillingen er en kvalifiseringsstilling der hovedmålet er kvalifisering for arbeid i vitenskapelige stillinger.

- Det kreves fullført norsk doktorgrad i idrettsvitenskap eller annet relevant fagområde (som for eksempel samfunns-, utdannings- eller helsevitenskap), eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad.
- Stillingen forutsetter solid metodekompetanse.
- Søkere blir vurdert ut fra (1) kvaliteten på og potensialet i projektskissen, (2) kvaliteten og relevansen av den vitenskapelige produksjonen, og (3) mulige bidrag til forskningsgruppene og instituttet, (4) potensial for å bidra med undervisning og veiledning innen de idrettsvitenskapelige studieprogrammene (dersom tillagt arbeidsplikt).
- Gode engelskkunnskaper skriftlig og muntlig.

Vi viser til [Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat](#) for generelle kriterier for stillingen.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment - DORA](#).

Personlige egenskaper

I tillegg til kriteriene over legges det vekt på personlige egnethet. Den som ansettes må være selvstendig, strukturert, initiativrik og samarbeidsvillig, og er motivert for å bidra til et godt arbeidsmiljø.

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø

- åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- [ansattgoder og fordeler](#)

Lønn og vilkår

Ansettelsesperioden er 2 år. Stillingen som Postdoktor kode 1352 lønnes brutto kr 542 400 pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet. Det er en forutsetning at den som blir ansatt, bosetter seg slik at han/hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Generell informasjon

[Jobbe ved NTNU](#)

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. I henhold til offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Spørsmål om stillingen kan rettes til førsteamanuensis Ingar Mehus på e-post: Ingar.Mehus@ntnu.no.

Opplysninger om søknadsprosessen kan fås ved henvendelse til HR-seksjonen ved Sissel Sæther, e-post: sissel.sather@ntnu.no.

Søknad:

Sammen med søknaden vedlegges følgende innen søknadsfristen:

- Prosjektskisse på ca. 5 sider, og fremdriftsplan for prosjektet.
- Oversikt over vitenskapelig arbeid.
- Utvalgte publikasjoner (inntil fem).
- CV, attester og vitnemål

Publikasjoner og andre vitenskapelige arbeider som søker ønsker det skal tas hensyn til ved vurdering, må følge søknaden. Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeider er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren legge ved en kort redegjørelse for sin medvirkning.

Søknad med CV, vitnemål og attester sendes via Jobbnorge.no. Søkere som inviteres til intervju må ta med bekreftede kopier av attester og vitnemål. Alle vedlagte dokumenter bør være oversatt til engelsk eller et skandinavisk språk. Søkere med vitnemål fra utenlandske institusjoner anbefales å legge ved en forklaring av institusjonens karaktersystem.

Søknaden merkes med referansenummer: SU- 297

Søknadsfrist: 15.03.2020

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap

[Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap](#) utvikler kunnskap om samfunnsforhold, mennesker og hvordan vi lærer. Utdanningen og forskningen vår gir innsikt i sammenhenger mellom individ, samfunn, miljø og teknologi — og bidrar til å løse sentrale problemer i samfunnet, både lokalt og globalt. Fakultetet består av sju institutter og en fakultetsadministrasjon.

Jobbnorge-ID: 180791, Søknadsfrist: 15. mars 2020