

Stipendiat i sosialt arbeid og barnevern SU-351

Om stillingen

Ved [Institutt for sosialt arbeid](#) er det ledig en midlertidig stilling som stipendiat i sosialt arbeid og barnevern for en periode på tre år. Dette er en utdanningsstilling som skal gi lovende forskerrekutter anledning til faglig utvikling i form av doktorgrad. Stillingen er knyttet til PhD-programmet ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap.

Stillingen rapporterer til Instituttleder.

Arbeidsoppgaver

Senter for barnevernsforskning og innovasjon er en av 4 forskningsgrupper ved instituttet. Stipendiatstillingen er knyttet til et av senterets forskningsprosjekter, «Akuttarbeid i det kommunale barnevernet». Prosjektet har som mål å øke kunnskapen om kommunale barneverntjenesters arbeid i akutsituasjoner. I prosjektet skal det samles inn kvalitative og kvantitative data; dokumentstudier, en surveyundersøkelse og kvalitative intervju med barn, foreldre og familiens kontaktperson i barnevernet. Stipendiaten blir en del av en tverrfaglig forskergruppe, og definerer egne problemstillinger innenfor dette temaet. Stipendiaten skal utvikle en selvstendig projektskisse innenfor forskningsområdet innen 3 måneder etter ansettelse.

Kvalifikasjonskrav

Stillingen som stipendiat har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i forskningsstillinger. Kvalifikasjonskravet er fullført hovedfag/mastergrad (tilsvarende 120 studiepoeng) med sterk faglig bakgrunn i [fagområde] eller tilsvarende utdanning som er lik B eller bedre sammenholdt med [NTNUs karakterskala](#). Søkere uten bokstavkarakterer fra tidligere studium skal ha et like godt faglig grunnlag. Søkere med svakere karakterbakgrunn vil kunne bli vurdert dersom det dokumenteres at kandidaten er særskilt egnet til en ph.d.-utdanning.

Vi viser til [Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat](#) for generelle kriterier for stillingen.

NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment - DORA](#).

Andre krav:

- Kjennskap til barnevernsfeltet og/eller forskning med utsatte barn, unge og/eller familier er et krav
- Kompetanse innenfor kvalitative og/eller kvantitative metoder er et krav
- God muntlig og skriftlig fremstillingsevne i norsk og engelsk

Personlige egenskaper

- Gode samarbeidsevner
- Høy motivasjon for en ph.d.-utdanning og god gjennomføringsevne
- Evne til å arbeide selvstendig og målrettet

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen. Personlige egenskaper som nevnt ovenfor, og motivasjon til å bidra til et godt arbeidsmiljø, vil bli tillagt stor vekt.

Vi tilbyr

- spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- ansattegodter og fordeler

Lønn og vilkår

Stillingen som stipendiat kode 1017 lønnes brutto kr 479 600 pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsesperioden er 3 år. Ansettelse i stipendiatstilling forutsetter [opptak til PhD-program innen samfunnsvitenskap](#). Som stipendiat forplikter du deg til å delta i et organisert doktorgradsstudium innenfor ansettelsesperioden, og ansettelse forutsetter at du faktisk er kvalifisert for opptak til PhD-studiet innen tre måneder.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at den som blir ansatt bosetter seg slik at han/hun kan være til sted og tilgjengelig for instituttet.

Generell informasjon

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. I henhold til offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Spørsmål om stillingen kan rettes til Anita Skårstad Storhaug, tlf. 92221942, e-post anita.s.storhaug@ntnu.no, eventuelt instituttleder Riina Kiik, riina.kiik@ntnu.no

Spørsmål om rekrutteringsprosessen kan rettes til seniorkonsulent HR Kari-Ann Lambertsen, tlf. 73412385, e-post kari.a.lambertsen@ntnu.no

Om søknaden:

Publikasjoner og andre vitenskapelige arbeider som søker ønsker det skal tas hensyn til ved vurdering, må følge søknaden. Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeider er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren legge ved en kort redegjørelse for sin medvirkning.

Prosjektbeskrivelse i form av en foreløpig skisse på 4 - 5 sider legges ved søknaden.

Søknad med CV, vitnemål og attester sendes elektronisk via [jobbnorge](http://jobbnorge.no). Søkere som inviteres til intervju må ta med bekreftede kopier av attester og vitnemål. Søknaden merkes med referansenummer: SU-351

Søknadsfrist: 01.09.2019

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap

[Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap](#) utvikler kunnskap om samfunnsforhold, mennesker og hvordan vi lærer. Utdanningen og forskningen vår gir innsikt i sammenhenger mellom individ, samfunn, miljø og teknologi — og bidrar til å løse sentrale problemer i samfunnet, både lokalt og globalt. Fakultetet består av sju institutter og en fakultetsadministrasjon.

Jobbnorge-ID: 172977, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut