

Stipendiat i universitetspedagogikk

Om stillingen

Ved Institutt for pedagogikk og livslang læring er det ledig en midlertidig stilling som stipendiat i universitetspedagogikk for en periode på fire år, med 25 % pliktarbeid. Dette er en utdannings-stilling som skal gi lovende forskerrekutter anledning til faglig utvikling i form av doktorgrad. Stillingen er knyttet til ph.d.-programmet ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap, og fakultetet står som arbeidsgiver.

Stipendiatstillingen vil bli knyttet til Seksjon for universitets-pedagogikk UNIPED og prosjektet «Pilotering av nytt tilbud i utdanningsfaglig basiskompetanse». Stillingen innrettes mot følgende tema: utforskning av barrierer og muligheter knyttet til utdanningsfaglig basiskompetansetilbud, samt relevansen av denne typen tilbud for å støtte utviklingen av undervisnings- og veiledningspraksis.

Med hensyn til pilotprosjektet er det viktig å bedre forstå hvordan ulike tilbud blir opplevd og hvilken betydning tilbudet har for ansattes undervisnings- og veiledningspraksis. Ved å bedre forstå de underliggende prinsippene, vil forskningsprosjektet kunne gi et viktig bidrag til forskningsfeltet ved å publisere og presentere funn gjennom hele prosjektperioden, samt støtte utviklingsprosessen innenfor pilotprosjektet.

Arbeidsoppgaver

Stipendiaten skal arbeide med forskningsprosjektet knyttet til prosjektet «Pilotering av nytt tilbud i utdanningsfaglig basiskompetanse» (75 % av stilling) og bidra med undervisnings- og utviklingsarbeid ved seksjonen for universitetspedagogikk UNIPED (25 % av stillingen). Det kreves at søker utarbeider en eller flere relevante problemstillinger for temaområdet som er beskrevet ovenfor og skisserer en beskrivelse (3-5 sider) av et aktuelt og mulig doktorgrads-arbeid, for å søke opptak i doktorgradsprogrammet i utdanningsvitenskap (fagretning pedagogikk). Stipendiaten vil være tilknyttet UNIPED forskningsmiljø med hovedveileder fra feltet universitetspedagogikk.

Kvalifikasjonskrav

Stillingen som stipendiat har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i forskningsstillinger. Kvalifikasjonskravet er fullført hovedfag/mastergrad (tilsvarende 120 studiepoeng) med faglig bakgrunn i voksens læring, pedagogikk, utdanningsvitenskap, psykologi, sosiologi eller annen relevant utdanning som er lik B eller bedre, sammenholdt med [NTNUs karakterskala](#). Søkere uten bokstavkarakterer fra tidligere studium skal ha et like godt faglig grunnlag. Søkere med svakere karakterbakgrunn vil kunne bli vurdert dersom det dokumenteres at kandidaten er særskilt egnet til en ph.d.-utdanning.

Vi viser til [Forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat](#) for generelle kriterier for stillingen.

Andre krav: For opptak til ph.d.-utdanningen må søkeren normalt ha en femårig mastergrad, jfr. NTNUs ph.d.-forskrift. God muntlig og skriftlig fremstillingsevne i et skandinavisk språk og engelsk.

Personlige egenskaper

Vi ønsker en person som arbeider selvstendig og samtidig har høy grad av samarbeidsevner, kan kommunisere med mennesker fra ulike fagområder, samt har interesse for høyere utdanning som forskningsfelt.

Personlige egenskaper som nevnt ovenfor, og motivasjon til å bidra til et godt arbeidsmiljø, vil bli tillagt stor vekt.

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

- spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- ansattegodter og fordeler

Lønn og vilkår

Stillingen som stipendiat (kode 1017) lønnes i minimum brutto kr 479 600 pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Lønnen er justert etter lønnsoppgjøret 2019, og gis med forbehold om godkjenning i Stortinget. Fra lønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Ansettelse i stipendiatstilling forutsetter opptak til egnet ph.d.-program. Som stipendiat forplikter du deg til å delta i et organisert doktorgradsstudium innenfor ansettelsesperioden, og ansettelse forutsetter at du faktisk er kvalifisert for opptak til ph.d.-studiet innen tre måneder.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Generell informasjon

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. I henhold til offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Spørsmål om stillingen kan rettes til førsteamanuensis Patric Wallin, tlf. +47 92097119, e-post patric.wallin@ntnu.no. Spørsmål om rekrutteringsprosessen kan rettes til seniorkonsulent Astrid Irene Øie, tlf. + 47 73590495, epost astrid.oie@ntnu.no

Om søknaden:

Søknaden må inneholde informasjon om søkerens bakgrunn og motivasjon for å gjennomføre ph.d-prosjektet. Følgende skal legges ved søknaden i jobbnorge.no:

- Prosjektbeskrivelse på 3-5 sider (eksklusive litteraturliste). I denne beskrivelsen skal søkeren presentere bakgrunnen for valg av tema, teoretiske perspektiver, aktuelle forskningsspørsmål og metode(r) som tenkes brukt i prosjektet, samt en publiserings- og formidlingsplan. En skisse over fremdriftsplan for opplæringsdelen og fullføringen av doktorgraden skal også inngå. Beskrivelsen kan skrives på Norsk, Svensk eller Engelsk.
- CV, inkludert eventuelle publikasjoner ut over masteravhandlingen
- Vitnemål og attester fra tidligere relevante arbeidsforhold
- Masteravhandling (digital versjon)
- Kontaktinformasjon til 2-3 relevante referanser

Publikasjoner og andre vitenskapelige arbeider som søker ønsker det skal tas hensyn til ved vurdering, må følge søknaden. Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeider er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren legge ved en kort redegjørelse for sin medvirkning.

Prosjektbeskrivelsen vil utgjøre hovedgrunnlaget for vurderingen av søkeren, sammen med annen dokumentasjon av vitenskapelige kvalifikasjoner.

For søkere som blir vurdert som aktuelle for ansettelse, vil det bli innhentet referanser og gjennomført intervju.

Søknad med CV, vitnemål og attester sendes via Jobbnorge.no. Søkere som inviteres til intervju må ta med bekreftede kopier av attester og vitnemål. Søknaden merkes med referansenummer: SU-356.

Søknadsfrist: 15.09.2019.

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Institutt for pedagogikk og livslang læring

Vi utvikler kunnskap om lærings- og dannelsesprosesser mellom menneske, miljø og samfunn - i en verden der raske endringer krever stadige omstillinger. Forskingen og undervisningen vår omfatter temaer som barndom, utdanning og arbeidsliv i et livslangt perspektiv, og vårt tverrfaglige miljø har røtter i både samfunns- og utdanningsvitenskap. [Institutt for pedagogikk og livslang læring](#) er ett av sju institutter ved [Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap](#).

Jobbnorge-ID: 172795, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut