

Førsteamanuensis/universitetslektor innen shipping

Om stillingen

Instituttet driver utdanning og forskning innen områder som shipping, operativ ledelse, nautikk samt skipsdesign og produkt- og systemdesign. Det er for tiden tilsatt ca. 80 personer på instituttet. Du kan lese om instituttet her: <https://www.ntnu.no/ihb>

Den utlyste stillingene vil være tilknyttet faggruppe innen shipping. Vi er særlig interessert i kandidater med god kjennskap til næringen, som kan være med å identifisere og drøfte de problemstillingene næringen står ovenfor. Faggruppen driver forskning og undervisning relatert til shipping. I tiden fremover vil problemstillingen knyttet til økt digitalisering og bærekraftig drift være særlig viktige. Innen digitalisering vil bruk av datadrevne metoder bli vektlagt.

Stillingen rapporterer til instituttleder.

Arbeidsoppgaver

- undervisning og veiledning på bachelor- og masternivå innen fagområdet
- vedlikehold og utvikling av faglige utviklingsprosjekt innen området
- planlegge og drifte utviklingsprosjekt innen området sammen med kommuner og næringsliv
- utvikling av undervisningsmaterieell
- delta i videreutvikling av fagområde og undervisningsopplegg, herunder også etter- og videreutdanning
- forske og formidle forskningsresultat innenfor relevante forskningsområder ved instituttet
- bidra til utvikling av samarbeid med arbeidslivet
- utvikling av varierte og digitale læringsmåter i undervisningen, innovasjon og verdiskapning basert på resultater fra forskning og faglig utviklingsarbeid

Vi gjør oppmerksom på at undervisning på bachelorstudiet skal foregå på norsk.

Kvalifikasjonskrav

Førsteamanuensis:

Til stillingen som førsteamanuensis kreves det norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

Det vil bli lagt vekt på evne til å initiere og lede forsknings- og utviklingsarbeid. Publisering av forskningsresultater i anerkjente internasjonale journaler innenfor sitt fagområde vil bli ilagt stor vekt. Det legges størst vekt på vitenskapelige arbeider de siste fem år eksklusive lovfestede permisjoner.

Universitetslektor:

Til stillingen som universitetslektor kreves oppnådd mastergrad eller tilsvarende innen aktuelt fagområde samt relevante forskningskvalifikasjoner utover mastergrads- eller hovedfagsnivå og/eller relevant yrkespraksis eller dokumentert anerkjent utviklingsarbeid av et visst omfang. Det kreves i tillegg dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.

- den som ansettes i stillingen må kunne dokumentere omfattende faglige kvalifikasjoner innen vesentlige deler av fagområdet. Vedkommende må også ha dokumentert vitenskapelig kompetanse innenfor en eller flere deler av fagområdet med vekt på de områder som denne stillingen har særlig ansvar for
- den som blir ansatt må beherske norsk eller et annet skandinavisk språk som arbeids- og undervisningsspråk

Andre kvalifikasjoner:

- det vil bli lagt stor vekt på arbeidserfaring fra relevant næringsliv, og/eller erfaring gjennom tett samarbeid med næring
- erfaring med og/eller interesse for utvikling og bruk av varierte læringsmåter og digitale redskaper i undervisningen vil også bli vektlagt.
- Vi ønsker også at den som blir ansatt har god kjennskap til faglige digitale verktøy.

Pedagogiske evner og kvalifikasjoner vil bli vektlagt. Vurderingen vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, fremstillingsformer i de vitenskapelige arbeider, erfaring fra undervisning, doktorgrads- og mastergradsveiledning samt pedagogisk bakgrunn av annen art. Søkere med undervisningserfaring på universitetsnivå vil bli foretrukket. Kvalitet og bredde vil bli vurdert.

Ansatte uten utdanningsfaglig basiskompetanse og som ikke kan dokumentere tilsvarende kvalifikasjoner, pålegges å gjennomgå godkjent [pedagogisk utviklingsprogram](#) i løpet av to år etter tiltredelse.

Vi viser til Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger for generelle kriterier for stillingen. NTNU forplikter seg til å følge evalueringskriterier for forskningskvalitet i henhold til [The San Francisco Declaration on Research Assessment - DORA](#).

Personlige egenskaper

- høy arbeidskapasitet, er nysgjerrig og motivert for å utvikle ny kunnskap sammen med andre
- evne til å involvere og engasjere
- gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, og evne til å bidra til et konstruktivt arbeidsmiljø

Ved vurdering av den best kvalifiserte, skal det legges vekt på utdanning, erfaring og personlig egnethet, samt motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

- spennende og utviklende oppgaver i et sterkt og internasjonalt fagmiljø
- åpent og [inkluderende arbeidsmiljø](#) med engasjerte kolleger
- gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#)
- ansattegodter og fordeler

Lønn og vilkår

Stillingen som førstemanuensis (kode 1011) lønnes normalt fra brutto kr 542 400 - kr 906 000 pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønn trekkes lovfestet 2 % innskudd til Statens pensjonskasse.

Stillingen som universitetslektor (kode 1009) lønnes normalt fra brutto kr 573 100 - kr 883 100 pr. år avhengig av kvalifikasjoner og ansiennitet. Fra lønn trekkes lovfestet 2% innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester. Etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Det er en forutsetning at den som blir ansatt, bosetter seg slik at han /hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Om søknaden

Søknaden og beskrivelsen av de vitenskapelige arbeidene som skal legges til grunn for bedømmelsen skal foreligge på engelsk.

Søknaden må inneholde:

- CV, attester og vitnemål
- Vitenskapelige arbeider - trykte eller utrykte - som du ønsker det skal tas hensyn til ved bedømmelsen (inntil 10 arbeider)
- En liste med referanser over arbeider/prosjekter utført innen feltet i privat eller kommunal sektor, alene eller i samarbeid med andre
- Navn og adresse til tre potensielle referanser
- Dokumentasjon av digital kompetanse (digital modellering)
- Redegjørelse for pedagogiske kvalifikasjoner med utgangspunkt i en momentliste ("[Dokumentasjon av søkers pedagogiske kvalifikasjoner ved ansettelse i vitenskapelig stilling ved NTNU](#)")
- Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere innsatsen din, må du legge ved en kort redegjørelse for din medvirkning.

Når søknadsfristen er nådd, vil en intern sorteringskomite foreta en kort evaluering av søknadene. Evalueringen vil bli videresendt til en ekstern sakkyndig komite, og kun de best kvalifiserte søkerne vil bli bedømt. Aktuelle kandidater vil bli inviterte til prøveundervisning og intervju.

Generell informasjon

NTNUs personalpolitikk vektlegger likestilling og mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. NTNU ønsker å øke kvinneandelen i sine vitenskapelige stillinger, og har en rekke virkemidler for å fremme likestilling.

Stillingsinnehaver må rette seg etter de vedtak om endringer som utviklingen i faget medfører, og de organisatoriske endringer som vedtak vedrørende universitetets virksomhet kan medføre.

I henhold til Offentleglova kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Spørsmål om stillingen kan rettes til instituttleder Hans Petter Hildre, e-post: hans.p.hildre@ntnu.no eller til universitetslektor Øivind Andersen, e-post: oyvan@ntnu.no.

Søknad med CV, vitnemål og attester sendes via jobbno.no. Søkere som inviteres til intervju må ta med bekreftede kopier av attester og vitnemål. Søknad merkes med referansenummer: IV-187/19

Søknadsfrist: 18.08.2019

NTNU - kunnskap for en bedre verden

NTNU - kunnskap for en bedre verden

Ved NTNU, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet, skapes kunnskap for en bedre verden og løsninger som kan forandre hverdagen.

Institutt for havromsoperasjoner og byggteknikk

Vårt mål er å være et internasjonalt kunnskaps- og innovasjonsnav innenfor maritime operasjoner. Her inngår utdanning og forskning på design av skip og skipsutstyr samt drift av skip. Maritime operasjoner skjer i samspill mellom teknologi, menneskelige faktorer og forretning. Det er ofte i grenseflatene mellom disse områdene man finner inspirasjon til innovasjon og nye løsninger. [Institutt for havromsoperasjoner](#) og byggteknikk er ett av åtte institutter ved [Fakultet for ingeniørvitenskap](#).

Jobbnorge-ID: 171483, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut