

Faglig leder for Senter for omsorgsforskning, sør

Om stillingen

Ved Universitetet i Agder, Fakultet for helse- og idrettsvitenskap vil det bli ledig en fast 100 % stilling som professor i helse- eller sosialvitenskap. Stillingen er knyttet til Institutt for helse- og sykepleievitenskap og Senter for omsorgsforskning, sør. Arbeidssted er Campus Grimstad. Tiltredelse etter avtale med instituttet.

Fakultetet har fra august 2019 fire institutter; Institutt for helse og sykepleievitenskap, Institutt for ernæring og folkehelse, Institutt for Idrettsvitenskap og kroppspøving og Institutt for psykososial helse. Det er fem bachelorprogrammer, seks masterprogrammer og et PhD. - program i helsevitenskap ved fakultetet. I tillegg har vi en rekke etter- og videreutdanningstilbud. Fakultetet har tre forskningsentra; Senter for eHelse, Senter for omsorgsforskning og Toppforskningscenteret Mat og ernæring i et livsløpsperspektiv (Lifecourse Nutrition). Det er aktive forskere innenfor fakultetets ulike fagområder. Fra august 2019 skal Senter for eHelse og Senter for omsorgsforskning samlokaliseres med deler av helse- og omsorgstjenesten i Grimstad kommune, i [nytt bygg på campus](#).

Hovedarbeidsområde for stillingen er faglig ledelse av [Senter for omsorgsforskning, sør](#) (SOF, sør). SOF, sør drives som et samarbeidsprosjekt mellom Universitetet i Agder og Universitetet i Sørøst-Norge, og er ett av fem regionale omsorgsforskningssentre som sammen utgjør et nasjonalt nettverk. Hovedfokus for senterets forsknings- og utviklingsaktivitet er kommunale helse- og omsorgstjenester knyttet til ulike pasient- og brukergrupper. Nære samarbeidspartnere er de fem Utviklingssentre for sykehjem og hjemmetjenester i regionen. Lederne for de fem regionale sentrene utgjør et lederteam som samarbeider nært ift sentrenes oppgaver og drift, ofte på oppdrag fra sentrale myndigheter, se også [www.omsorgsforskning.no](#). I tillegg til faglig leder har også SOF, sør en daglig administrativ leder og en stedlig leder ved USN i en deltidsstilling. Senteret har et nært samarbeid med undervisnings- og forskningsmiljøene ved begge vertsinstisusjonene.

Arbeidsoppgaver

Stillingen vil i hovedsak bestå i faglig ledelse og koordinering av forsknings- og utviklingsaktiviteten ved SOF, sør. Dette inkluderer å ha jevnlig kontakt med blant annet utviklingssentre og kommuner i regionen, bistå med forskningsfaglig støtte og bistand til disse og samarbeide om forsknings- og utviklingsprosjekter. Dette innebærer også tett samarbeid med undervisnings- og forskningsmiljøene på de to universitetene. I tillegg kommer felles drift og videreutvikling av sentrenes Tidsskrift for omsorgsforskning og Omsorgsbiblioteket. Nærmere beskrivelse her: [www.omsorgsforskning.no](#).

Den som tilsettes vil ta del i et unikt og spennende nasjonalt nettverk for forskning og utvikling innenfor et område som vil få stor betydning i årene som kommer. Nettverket utvikler og gjennomfører i økende grad felles prosjekter, oppdrag, søknadsskrivning mm. Stillingen medfører også veiledning av medarbeidere, stipendiater og forskere i senteret. Etter avtale med institutt/fakultet kan også en mindre del av stillingen knyttes opp til undervisning og veidning av studenter på ulike nivå i fakultetet.

Nødvendige kvalifikasjoner

Kriterier for ansettelse fremgår av [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#).

- fagbakgrunn innen et helse- eller sosialfaglig område
- doktorgrad innen et helse-, sosial- eller samfunnsvitenskapelig område
- god kjennskap til kommunale helse- og omsorgstjenester
- gode formidlingsevner, skriftlig og muntlig
- beherske norsk, evt annet skandinavisk språk, skriftlig og muntlig
- gode engelskkunnskaper, skriftlig og muntlig

Ønskede kvalifikasjoner

- kompetanse tilsvarende professor innen et helse- eller sosialfaglig område.
- erfaring med forskning innenfor kommunale helse- og omsorgstjenester
- aktivt internasjonalt nettverk og forskningssamarbeid
- kompetanse i anskaffelse, utvikling og gjennomføring av større prosjekter
- pedagogisk kompetanse og erfaring med undervisning og veiledning

Personlige egenskaper

- har engasjement, er innovativ og nyskapende
- ser muligheter heller enn begrensninger
- er målrettet, og har god gjennomføringsevne
- har gode koordinerings, kommunikasjons- og samarbeidsevner
- liker å jobbe i team

Personlige egenskaper og egnethet for stillingen vil bli vektlagt.

Vi tilbyr

- varierte arbeidsoppgaver i en stor, spennende organisasjon med et viktig samfunnsoppdrag
- en stilling med utviklingsmuligheter i et mangfoldig miljø
- moderne lokaliteter og et allsidig velferdstilbud
- medlemskap i [Statens pensjonskasse](#)

Stillingen lønnes etter Statens lønnsregulativ, lønnsplan 17.510, kode 1013 professor, kr 682 200 - 826 000 bto pr år. For spesielt kvalifiserte søkere kan høyere lønn vurderes. Fra lønnen går det lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Generell informasjon

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. Universitetet i Agder er en IA-virksomhet.

Den som ansettes, har rettigheter og plikter etter de regler som til enhver tid gjelder for stillingen, og man må påregne endring i organisering og oppgaver. Ansettelse foretas av Ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskningsstillinger ved Universitetet i Agder. Aktuelle søkere vil bli kalt inn til intervju. Mer om [ansettelsesprosessen](#).

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2.ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søker vil bli varslet i forkant ved eventuell offentliggjøring.

Søknad

Søknaden og nødvendige opplysninger om utdanning og erfaring (inkludert vitnemål og attester) sendes elektronisk, benytt linken "Søk stillingen".

Følgende må lastes opp elektronisk:

- fullstendig cv
- attester og vitnemål
- liste over publikasjoner
- doktorgradsavhandlingen
- inntil 10 vitenskapelige arbeider til vurdering
- dokument som beskriver og begrunner søkerens motivasjon og egnethet for stillingen

Søkeren har selv ansvar for å levere fullstendig dokumentasjon digitalt innen søknadsfristen. Vi gjør oppmerksom på at vi ikke kan vurdere søknaden dersom vedlegg mangler. All dokumentasjon må foreligge på et skandinavisk språk eller engelsk.

Søknadsfrist: 20. juni 2019.

Kontaktinformasjon

For spørsmål om stillingen:

- professor og faglig leder Bjørg Dale, +4737233752, e-post bjorg.dale@uia.no
- daglig leder Bjørnulf Arntsen tlf. +4737233760, e-post bjornulf.arntsen@uia.no
- dekan Anders Johan Andersen tlf. +473723 3723, e-post anders.j.w.andersen@uia.no

Universitetet i Agder

Universitetet i Agder har over 1400 ansatte og 13 000 studenter. Det gjør oss til en av Sørlandets største arbeidsplasser. Våre ansatte forsker, underviser og formidler kunnskap fra ulike fagområder. Samskaping av kunnskap er vår felles visjon. Vi tilbyr et bredt spekter av studier innenfor mange arbeidsfelt. Vi holder til på to moderne campuser i Kristiansand og Grimstad.

Vi er et åpent og inkluderende universitet preget av samarbeidskultur. UiA har som mål å videreutvikle utdanning og forskning på høyt internasjonalt nivå.

Jobbnorge-ID: 170042, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut