



# Stipendiat - Helsetjenesteforskning/helsepolitikk

## Om stillingen

En 100% stilling som stipendiat (PhD) er ledig ved [Institutt for helse og samfunn](#), [Avdeling for helseledelse og helseøkonomi](#).

En sentral målsetting ved Institutt for helse og samfunn er å arbeide for at forskningsbasert kunnskap tas i bruk av helsetjeneste og -forvaltning. Som del av instituttet skal Avdeling for helseledelse og helseøkonomi bidra til å imøtekomme samfunnets behov for utdanning og forskning på høyt nivå. Avdelingen skal bidra med utvikling og formidling av forskningsbasert kunnskap om helsetjeneste, helsepolitikk og helseøkonomi. Avdelingen samarbeider aktivt med instituttets øvrige avdelinger og med forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt.

Tilsetningen gjelder for en periode på 3 år og prosjektet forventes ferdigstilt innenfor denne perioden.

Tiltredelse senest: 15.09.2019

## Beskrivelse av prosjektet

Project title: "Health paternalism in disease prevention and health promotion: A qualitative study of Norwegian approaches to preventing population weight gain".

Project summary: Health citizenship and governance has been said to evolve from the establishment of health as a social right through a phase of participation and empowerment, followed by healthcare consumerism to today's knowledge- and behaviour-based health governance. Internationally, this "behavioural turn" in policy-making has been much debated, and the number of studies of the use of soft paternalistic measures and nudging techniques in various policy-areas including health have grown rapidly. Previous research indicate, however, that Norwegian authorities favour overt paternalistic policies, rather than using principles and mechanisms associated with libertarian paternalism documented in other countries. The aim of the project is to study current policy-making in the sphere of disease prevention and health promotion with regard to the use and perceived legitimacy of paternalistic governmental interventions. The project will investigate whether new notions of paternalistic governmentability can be identified in Norwegian health policy-making through analyses of the following questions: (1) How does national policy-making strive to strike a balance between anti-paternalist principles and the intuitive appeal of certain paternalistic practices in policies aiming at adult obesity prevention? (2) How do health bureaucrats at the national level perceive health paternalism and acceptability of using different regulative interventions and nudges in this context? (3) How do general practitioners perceive health paternalism and the feasibility and acceptability of implementing National guidelines for prevention and treatment of overweight and obesity among adults?

Mer informasjon om prosjektet fås ved henvendelse til prosjektleder Eli Feiring.

Stipendiatstillingen er en tre-årig utdanningsstilling med fullført forskerutdanning frem til doktorgrad som mål. Alle fakultetets stipendiater er forpliktet til å følge doktorgradsprogrammet ved Det medisinske fakultet. Søkeren må tilfredsstille [kravene](#) til opptak på PhD program ved Det medisinske fakultet. Formålet for utdanningsstillingen er at kandidaten skal oppnå en doktorgrad/PhD i løpet av stipendiatperioden.

Endelig plan for forskerutdanningen skal være godkjent og avtafestet senest tre måneder etter tiltredelse.

For mer informasjon om doktorgradsprogrammet, [se her](#)

Se [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i stipendiatstillinger ved Universitetet i Oslo.

Det benyttes intervju i tilsetningsprosessen og aktuelle kandidater kan bli innkalt til intervju ved Universitetet i Oslo eller via Skype.

## Kvalifikasjonskrav

- Fullført og bestått mastergrad (120 stp) minimumskarakter B (ECTS karakterskala), eller tilsvarende innen helseledelse- og økonomi, statsvitenskap, filosofi eller medisin. Mastergraden må inkludere en oppgave minimum 30 studiepoeng
- God fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk og norsk (eller et annet skandinavisk språk)
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- Krav til selvstendighet og god arbeidskapasitet

## Personlige egenskaper

Ved vurdering av søknader vil det bli lagt vekt på

- faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet
- erfaring med bruk av kvalitativ metode
- gode språkkunnskaper i norsk og engelsk
- engelskspråklig projektskisse på ca 2-3 sider

## Vi tilbyr

- Lønn fra kr. 449 400 til kr. 505 800 (lfr. 51-58) pr år avhengig av kompetanse, i stilling som stipendiat (stillingskode 1017)
- Kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- God pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- Gode velferdsordninger

## Søknaden skal inneholde

Følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- Søknadsbrev (motivasjon for stillingen)
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Engelskspråklig prosjektskisse på ca 2-3 sider
- Liste over publiserte (og upubliserte) arbeider
- Vitnemål og attester
- Liste med minimum 2 referansepersoner (navn, tittel, e-post og telefon, samt beskrivelse av relasjon til søker)
- Karakterutskrift for mastergrad/hovedfag. Søkere med utdanning fra et utenlandsk universitet bes legges ved en veiledning til karaktersystemet ved deres universitet

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "Søk stillingen". Ved utdanning utenfor Skandinavia ber vi om en forklaring på karaktersystemet. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det skal som hovedregel benyttes intervju i tilsettingsprosessen.

## Andre opplysninger

Se [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i stipendiatstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen. Som [IA-bedrift](#) vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

## Kontaktinformasjon

Førsteamanuensis/prosjektleder Eli Feiring, tlf: +47 984 13 965

Personalrådgiver Susan Rockwell (ved spørsmål om registrering av søknad) tlf + 47 22 85 05 07

## Om Universitetet i Oslo

**Universitetet i Oslo** er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

**Institutt for helse og samfunn (Helsam)** er et av tre institutter ved Det medisinske fakultet. Instituttet spenner over ulike fag og består av seks avdelinger. Vi baserer vårt arbeid på en kompleks forståelse av sykdom, helse og helsesystemer. Både kultur, miljø, økonomi, samfunn og biologi spiller inn, direkte og indirekte. Vi har ansvar for syv masterprogram, ett bachelorprogram og for deler av profesjonsstudiet i medisin. Instituttet er lokalisert ved Ullevål sykehus og i Forskningsveien på Vindern og består av ca 470 ansatte, rundt 200 PhD-studenter og i underkant av 700 bachelor- og masterstudenter er knyttet til instituttet.

Jobbnorge-ID: 168558, Søknadsfrist: Avsluttet