



UiT Norges arktiske universitet

Fakultetet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning, Inst. for barnevern og sosialt arbeid

Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i sosialt arbeid

Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet er det ledig 4-årig vikariat som førsteamanuensis, førstelektor eller universitetslektor i sosialt arbeid med snarlig tiltredelse. Stillingen er tilknyttet [Institutt for barnevern og sosialt arbeid](#) (IBS) med kontor og arbeidssted i Harstad.

IBS har ansvar for bachelorstudiene i sosialt arbeid og barnevern ved UiT. I tillegg har instituttet en mastergrad i sosialt arbeid og er i prosess med å overta et mastertilbud i barnevern.

Instituttet er fordelt på 3 campus; Alta, Harstad og Tromsø og har vel 50 vitenskapelige stillinger og en administrasjon på 6. Rundt 500 studenter er knyttet til instituttet. Den som tilsettes, vil ha sin daglige arbeidsplass ved UiT Harstad, men det kan bli aktuelt med mindre undervisningsoppgaver i Tromsø.

Forsknings-/arbeidsområde

Stillingen vil i hovedsak være tillagt ansvar for undervisning og veiledning innen miljøarbeid og barnevernfaglige temaer. I stillingen tilligger det også oppgaver knyttet opp mot våre praksisstudier og bacheloremner.

Den som tilsettes vil i all hovedsak ha ansvar for oppgaver tilknyttet bachelorstudier. Deler av stillingen er også tillagt forsknings- og utviklingsoppgaver.

Til stillingen vil det ligge fagadministrativt arbeid.

Undervisningsformene som benyttes er en balanse mellom forelesninger kombinert med selvstudium, gruppearbeid og ferdighetstrening. Veiledning av studenter blir gitt individuelt og i grupper i forhold til tverrfaglige tema, arbeidskrav, praksis, semester- og prosjektoppgaver.

Internett og to-veis lyd/bilde-kommunikasjon benyttes også som verktøy i veiledning og undervisning av studentene.

Det settes opp en arbeidsplan med fordeling av arbeidsoppgavene undervisning, forskning og administrasjon.

Forskningsvirksomheten er p.t. organisert i 4 grupper ved instituttet og man vil ut fra forskningsinteresser og erfaring tilknyttes en av disse. Instituttets forskningsprofil er mangfold og marginalisering, profesjoners handlingsrom og organisering av velferdstjenester.

Det forventes at den som tilsettes deltar i forskningsgruppe-samarbeid og faglige nettverk nasjonalt og internasjonalt, samt i formidling av forskning til en bredere offentlighet. Det forventes søknadsskriving (NFR/EU) av stillingsinnehaveren.

Kvalifikasjonskrav

Instituttet søker en best mulig balanse mellom profesjons- og disiplinlag. Det er derfor angitt følgende rangering i forhold til ønsket bakgrunn:

- Grunntutdanning med relevant erfaring og master i sosialt arbeid/barnevern
- Grunntutdanning med relevant erfaring og master i andre relevante fagretninger
- Grunntutdanning uten erfaring, men med master i sosialt arbeid/barnevern
- Grunntutdanning uten erfaring, men med master i andre relevante fagretninger

Søkeren må ha muntlig og skriftlig språkferdighet tilsvarende morsmålsnivå i norsk eller et annet skandinavisk språk. Personlig egnethet vil bli tillagt stor vekt.

Kriterier for ansettelse i stilling som førsteamanuensis:

I henhold til forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger er kvalifikasjonskravene for tilsetting som førsteamanuensis:

- norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad, eller
- kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet, og
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.

Kriterier for ansettelse i stilling som førstelektor:

I henhold til forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger er kvalifikasjonskravene for tilsetting som førstelektor:

- dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling,
- spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet skal tillegges stor vekt og
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.

Kriterier for ansettelse i stilling som universitetslektor:

I henhold til forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger er kvalifikasjonskravene for tilsetting som universitetslektor:

- høyere grads eksamen eller tilsvarende ved universitet eller høyskole,
- relevante forskningskvalifikasjoner utover mastergrads- eller hovedfagsnivå og/eller relevant praksis, og
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.

Krav til undervisningskompetanse (pedagogisk kompetanse)

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i sin søknad dokumentere sin undervisningskompetanse ved å legge ved en pedagogisk mappe. Jfr. punkt 4.5 i «Utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT». Unntaksvis kan praktisk kompetanse som underviser vurderes som likeverdig med formell undervisningskompetanse.

Nærmere informasjon om pedagogisk mappe finner du [her](#).

Vi tilbyr

- et godt arbeidsmiljø
- gode velferdsordninger
- gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011. Førstelektor lønnes etter statens regulativ kode 1198. Universitetslektor lønnes etter statens regulativ kode 1009.

Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Arbeidsvilkår

Den som tilsettes, må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag og for universitetet som helhet.

Ved UiT Norges arktiske universitet skal fordelingen av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag.

Som et utgangspunkt vil professorer og førsteamanuenser bruke inntil 50 % av tida til FoU-arbeid og 50 % til undervisning, førstelektorer inntil 30 % av arbeidstiden til FoU-arbeid og 70 % til undervisning og universitetslektorer inntil 20 % av tida til FoU-arbeid og 80 % til undervisning, når tid til andre oppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % tidsressurs til administrative oppgaver for faglig tilsatte i disse stillingskategoriene.

For nærmere informasjon vises det til [Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Slik søker du

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- vitnemål og attester
- dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner
- liste over arbeider og beskrivelse av disse
 - listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - forfatter(e), arbeidets tittel
 - for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - for bøker eller andre selvstendige publikasjoner: forlag, trykkested, år og sidetall
- navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)
- inntil 10 arbeider som er sentrale i søkerens produksjon. Doktorgradsavhandlingen regnes i denne sammenheng som ett arbeid.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal følge som vedlegg til søknaden.

Alle dokumenter som skal bedømmes må være oversatt til engelsk eller et skandinavisk språk.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det materialet som søkeren legger frem og kunngjøringsteksten som er utarbeidet for stillingen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert, vil bli invitert til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

UiT ønsker å øke kvinneandelen i vitenskapelige stillinger. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifisert vil universitetet rangere kvinner foran menn.

Kontaktinformasjon

Flere opplysninger kan du få av ass. instituttleder Rikke Rindahl, tlf. 91814820, e-post rikke.rindahl@uit.no, eller studieleder Grethe Borgerød, tlf. 41563366, e-post grethe.borgerod@uit.no.

Generell informasjon

Ved Universitetet i Tromsø legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger håndteres i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista.

Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Det vises forøvrig til [«Utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT»](#) og [«Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger»](#).

Om UiT Norges arktiske universitet

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 166697, Søknadsfrist: Søknadsfristen er gått ut