

Jobbnorge ID: 287131
Deadline: 12/17/2025
Website: <https://www.inn.no/>
Scope: Fulltime
Duration: Permanent

Bli en del av et ambisiøst fagmiljø ved Universitetet i Innlandet! Vi søker

Professor / dosent i rettsvitenskap med særlig vekt på prosess- og strafferett

Om stillingen

Er du lidenskapelig opptatt av utdanning, forskning og utvikling? Ønsker du å bidra til å videreutvikle et spennende og ambisiøst fagmiljø innen rettsvitenskap? Da kan dette være stillingen for deg!

[Handelshøgskolen Innlandet - fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap \(HHS\)](#) er det største fakultetet under Høgskolen i Innlandet, og har totalt ca. 7000 studenter og 300 ansatte. Vårt [institutt for rettsvitenskap, filosofi og internasjonale studier](#) har nå ledig én fast stilling som professor eller dosent i rettsvitenskap med særlig vekt på prosess- og strafferett.

Instituttet består av ca. 35 ansatte og tilbyr bachelorprogrammer i rettsvitenskap, internasjonale studier og filosofi, politikk og økonomi, samt et årsstudium i internasjonale studier og filosofi. Instituttet tilbyr også etter- og videreutdanning i helserett og arbeidsrett. Vår forskning er organisert i tre veletablerte forskningsgrupper innen filosofi, europeiske og globale studier (EUGLOB) og [rettsutvikling](#). Instituttet har hatt en sterk forskningsutvikling de senere årene.

Fagmiljøet i rettsvitenskap består av 16 ansatte og har sitt hovedarbeidssted ved studiested Lillehammer. Hos oss kommer du til et miljø med fokus på kvalitet i undervisning og forskning. Vi har høye ambisjoner og jobber mot etableringen av en mastergrad.

Ansvar og arbeidsoppgaver

Som del av vårt fagmiljø vil du få en variert arbeidshverdag. Dine viktigste oppgaver vil være:

- Forsknings- og faglig utviklingsarbeid innen rettsvitenskapelige områder
- Deltakelse i forskningsgrupper og akkvisisjonsarbeid
- Planlegging og utvikling av studier, ivaretagelse av fagansvar og gjennomføring av undervisningsoppgaver innen rettsvitenskapelige emner som instituttet tilbyr
- Studentkontakt

Stillingene er primært knyttet til undervisning og forskning i obligatoriske emner på bachelornivå, samt emner i det planlagte masterprogrammet. Vedkommende vil få et særlig ansvar for å utvikle emner innen strafferett, straffeprosess og sivilprosess i samarbeid med de fagansatte som jobber med dette på instituttet i dag. Instituttet vil i sin vurdering ta hensyn til hvilke undervisningsbehov som må dekkes ved ansettelsestidspunktet og på lengre sikt. I søknaden må du redegjøre for hvilke fagområder du kan undervise i.

Andre oppgaver kan tillegges stillingen ved behov.

Kvalifikasjoner

Formalkompetanse:

- Du må kvalifisere for stilling som professor eller dosent i henhold til krav gjengitt i [forskrift til universitets- og høyskoleloven](#).
- Du må ha 5-årig master i rettsvitenskap eller tilsvarende utdanning. Søkere med utdanning fra norske utdanningsinstitusjoner foretrekkes, siden det kreves høyt ferdighetsnivå i norsk rett.
- Undervisningsspråket er norsk og du må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk og engelsk. Det kreves norskferdigheter på minimum nivå B2 ved ansettelse, i henhold til forskrift til universitets- og høyskoleloven.

Erfaringskompetanse:

- Du må ha dokumentert høyt ferdighetsnivå innen flere av de juridiske fagene som tilbys ved instituttet, samt innen fagområder som strafferett, straffeprosess og/eller sivilprosess.
- Det er ønskelig med erfaring fra undervisning på bachelor- og/eller masternivå.
- Relevant yrkeserfaring fra norsk praktisk rettsliv som domstolene, påtalemyndighet eller lignende, teller positivt.
- Du bør ha erfaring med å bygge nettverk og bidra til akkvisisjon og gjennomføring av forskningsprosjekter.
- Det er ønskelig at du har digital kompetanse relatert til studentarbeid.

Pedagogisk kompetanse:

- Dokumentert praktisk-pedagogisk utdanning og erfaring fra undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå, jf. [forskrift til universitets- og høyskoleloven](#). For søkere som ikke kan dokumentere pedagogisk kompetanse ved ansettelse, vil det legges til rette for å gjennomføre universitetets kurs i pedagogikk eller tilsvarende innen to år etter ansettelsen.

Vi ser etter en kollega som:

- Har interesse for, og ferdigheter innen, undervisning og forskning.
- Ønsker å bidra til å videreutvikle det rettsvitenskapelige studietilbudet og fagmiljøet ved instituttet med et langsiktig perspektiv.
- Har evne og motivasjon til å bidra til forsknings- og utviklingsarbeid (FoU), både selvstendig og i samarbeid med andre.
- Har gode relasjonelle ferdigheter og bidrar til et positivt samarbeidsklima med studenter og kolleger.
- Har interesse og motivasjon for å ta del i faglig ledelse.

Ved vurdering og rangering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- Kvalitet i vedlagte akademiske arbeider og undervisningserfaring. Ved vurdering av kvalifikasjoner hensyntas karrierestadium og eventuelle karriereavbrudd.
- Søkere må kunne undervise i flere av de juridiske emnene ved ansettelsestidspunkt.
- Instituttet vil i sin vurdering ta hensyn til hvilke undervisningsbehov det trenger dekket.
- Erfaring med å søke eksterne forskningsmidler.

Mer informasjon om de formelle kvalifikasjonskravene, se [forskrift til universitets- og høyskoleloven](#) og [INNs presisering av de pedagogiske kompetansekravene og dokumentasjonsform ved ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Vurdering av hvilken kandidat som er best kvalifisert foretas etter en helhetlig vurdering av utdanning, erfaring og personlig egnethet og øvrige kvalifikasjonskrav slik de er formulert i annonseteksten, i tillegg til motivasjon for stillingen.

Stillingen med tilhørende arbeidsoppgaver skal ivaretas i samsvar med gjeldende lov- og regelverk for statsansatte, herunder også Lov om kontroll med eksport av strategiske varer, tjenester og teknologi m.v. Kandidater som etter vurdering av søknad og vedlegg kommer i konflikt med kriteriene i sistnevnte lov, vil ikke kunne tiltre stillingen ved Universitetet i Innlandet. Nødvendige godkjenninger må opprettholdes gjennom hele ansettelsesforholdet.

Vi tilbyr

- en spennende og utfordrende jobb ved et universitet i utvikling
- lønn i stillingskode 1013 professor / 1352 dosent etter Statens lønnsregulativ.
- medlemskap i [Statens pensjonskasse](#), med blant annet gode pensjons- og forsikringsordninger.

For mer informasjon om INN som arbeidsgiver, se [her](#).

Video: https://www.youtube.com/watch?v=n43fhR_q5Lg

Søke stillingen

Søknad og CV registreres elektronisk via "søk stillingen".

Søknaden må inneholde:

- søknadsbrev
- utfyllende CV med oversikt over utdanning, arbeidserfaring, pedagogisk erfaring, administrativ erfaring, akkvisisjonsarbeid, koordineringserfaring og andre kvalifiserende aktiviteter
- bekreftede kopier av vitnemål og attester
- dokumentasjon på pedagogiske kvalifikasjoner i en systematisk, samlet fremstilling, herunder oversikt over formell pedagogisk utdanning, pedagogisk praksis inkludert veiledererfaring. I tillegg til eventuell erfaring med studiekvalitetsutvikling, utvikling av undervisningsopplegg, studieplaner etc.
- i tillegg ønskes inntil én siders refleksjon rundt søkerens pedagogiske grunnsyn og egne pedagogiske utvikling
- oversikt over eksterntfinansierte prosjekter
- publikasjonsliste og inntil 10 arbeider legges ved som vedlegg til vurdering

For at din søknad skal kunne bli vurdert må dokumentene legges ved som elektroniske vedlegg til søknaden. Aktuelle søknader vil bli vurdert av en sakkyndig komité.

Aktuelle kandidater vil bli innkalt til intervju og prøving av praktiskpedagogiske ferdigheter.

Har du spørsmål om opplasting av vedlegg eller andre tekniske forhold rundt søknaden kan Jobbnorge kundeservice kontaktes.

Opplysninger om deg kan bli offentliggjort selv om du har anmodet om ikke å bli ført opp på søkerlisten. Dersom anmodningen ikke blir tatt til følge, vil du bli varslet om dette.

Mangfold og positiv særbehandling

INN mener at inkludering og mangfold er en styrke. Vi ønsker medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaringer og perspektiver for å bidra til enda bedre oppgaveløsning. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det. Aktuell tilrettelegging kan for eksempel være tekniske hjelpemidler, tilpasning av møbler eller endring av rutiner, arbeidsoppgaver og arbeidstid.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju. For å bli vurdert som søker i disse gruppene, det vil si positivt særbehandlet på denne måten, må søkerne oppfylle visse krav. Du kan lese mer på [arbeidsgiverportalen](#).

Vi oppfordrer søkere til å krysse av i jobbsøkerportalen dersom de har funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn. Avkrysningene i jobbsøkerportalen danner grunnlag for anonymisert statistikk som alle statlige virksomheter rapporterer i sine årsrapporter.

Om Universitetet i Innlandet

Universitetet i Innlandet har omlag 15 000 studenter og 1 450 ansatte. Vi har studiesteder i Lillehammer, Hamar, Elverum, Rena, Evenstad og på Blæstad, og tilbyr også noen utdanninger på Kongsvinger, Tynset og i Oslo.

NOKUTs styre godkjente Høgskolen i Innlandets søknad om universitetsakkreditering den 12. september 2024. 8. november besluttet kongen i statsråd at høgskolen ble Norges 11. universitet.

Universitetet i Innlandet er kjent for sterke og solide utdannings- og forskningsmiljøer som setter spor etter seg regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Visjonen vår er «Sterkere sammen - vi bygger universitetet i tverrfaglig fellesskap, sammen med samfunns- og arbeidsliv.»

Additional information

Contact persons:

- Johanne Servoll, Konst. instituttleder
Phone: +47 61 28 82 85 | E-mail: johanne.servoll@inn.no
- Thomas Rønning, Førsteamanuensis
Phone: +47 61 28 81 70 | E-mail: thomas.ronning@inn.no

Place of service:

Vormstuguvegen 2 2624 Lillehammer (Lillehammer Municipality)