



**Jobbnorge-ID:** 278803  
**Søknadsfrist:** 22.04.2025  
**Nettside:** <https://www.met.no/>  
**Omfang:** Heltid  
**Varighet:** Fast

Har du bred HR-erfaring og brenner for rekruttering og employer branding? Bli METs nye HR-rådgiver!

## HR-rådgiver

### HR-rådgiver med fagansvar for rekruttering og employer branding

Som HR-rådgiver vil du være en sentral HR-kontakt for én eller flere divisjoner. Du får brukt bredden i din HR-kompetanse og erfaring til å veilede og støtte ledere i ulike personalspørsmål. I tillegg vil du som fagansvarlig for rekruttering og employer branding jobbe strategisk med å tiltrekke og ansette de rette menneskene - og sørge for at MET er en attraktiv arbeidsplass.

Hos oss blir du en del av et hyggelig, faglig sterkt og sammensveiset HR-team bestående av fem dyktige medarbeidere og HR-sjef. Vi har godt humør, høyt tempo og varierte arbeidsdager, og vi verdsetter samarbeid og støtter hverandre i hverdagen. Vår strategi ([strategi.met.no](https://www.met.no/strategi)) setter tydelige ambisjoner for organisasjonens utvikling i årene fremover, og du vil spille en viktig rolle i dette arbeidet. Stillingen rapporterer til HR-sjef.

Er du en systematisk person som trives med mange baller i luften? Motiveres du av å jobbe i hele spennet fra operative oppgaver til strategi? Da håper vi du vil søke jobb hos oss!

### Hva vil du gjøre?

Som HR-rådgiver med fagansvar for rekruttering og employer branding hos MET vil du få en sentral rolle i å utvikle og styrke HR-funksjonen. Vi ser etter deg som ønsker å være en drivkraft for gode prosesser og et attraktivt arbeidsmiljø! Dine hovedoppgaver vil være:

- **Videreutvikle og implementere METs rekrutteringsprosess**, samt være superbruker i vårt rekrutteringssystem Grade (Jobbnorge).
- **Jobbe strategisk med Employer Branding** og sikre METs synlighet på karrieredager, LinkedIn og andre relevante arenaer.
- **Støtte og veilede ledere** i personalsaker, og være en verdifull sparringspartner i ulike HR-relaterte spørsmål.
- **Være en pådriver for gode HR-prosesser**, bidra til utvikling og implementering av rutiner, policyer og retningslinjer.
- **Sikre smidig personaladministrasjon** og en effektiv drift av HR-prosessene.
- **Følge opp ansatte gjennom hele ansattreisen**, og sikre at lønnsgrunnlaget er riktig til enhver tid.

### Hvem er du?

For å lykkes i rollen som HR-rådgiver ser vi etter en person som er proaktiv og løsningsorientert, og som motiveres av å bidra til at HR-avdelingen når sine mål som et samlet team. Du trives med å bygge gode relasjoner, kommuniserer godt med ulike mennesker, og skaper tillit gjennom samarbeidsorientert og tydelig dialog. I tillegg er du analytisk og strukturert, med evne til å jobbe metodisk og sikre god gjennomføring i prosessene du leder eller deltar i.

Videre har du:

- Høyere utdanning, minimum bachelorgrad
- Minst 2-3 års erfaring med HR-arbeid inkl. personaladministrasjon, rekruttering og employer branding
- Kunnskap om arbeidsrett
- Evne til å håndtere flere oppgaver samtidig, både strategiske og operative oppgaver
- Evne til å sette deg raskt inn i ulike systemer og retningslinjer
- Strukturert, systematisk og nøyaktig
- Flytende i norsk og engelsk, skriftlig og muntlig

Personlig egnethet vil bli tillagt stor vekt.

Det er en fordel om du har kunnskap om regelverk i staten, er DNV-sertifisert rekrutterer og/eller er autorisert på AONs testverktøy (cut-e og ADEPT)

### Vi tilbyr

- Medlemskap i Statens Pensjonskasse (SPK) med gode ordninger for pensjon, forsikringer og boliglån (les mer her: <https://www.spk.no/Medlemskap-i-SPK/>)
- Fleksibel arbeidstid med sommertid og mulighet for hjemmekontor
- Mulighet for en time trening i arbeidstiden i uken
- Stillingen lønnes i henhold til Hovedtariffavtalene i staten som rådgiver eller seniorrådgiver, etter kvalifikasjoner. Lønnsspenn kr 619 000 til 710 000 (ved innplassering som rådgiver), kr 700 000 til 775 000 kr (ved innplassering som seniorrådgiver). For spesielt kvalifiserte kan høyere lønn vurderes. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.
- Sentrumsnært på Blindern i Oslo nært knutepunkt for trikk og t-bane

## Mangfold og positiv særbehandling

Vi mener at mangfold er en styrke, og ønsker medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, arbeidserfaring, kjønn, livserfaring og perspektiver. Vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke jobb hos oss uavhengig av etnisk bakgrunn, alder eller funksjonsevne.

Vi praktiserer positiv særbehandling, og vil kalle inn minst én kvalifisert søker i hver av disse gruppene til intervju: søkere med funksjonsnedsettelse, innvandrerbakgrunn eller hull i CV-en. For å bli vurdert i en eller flere av disse kategoriene må du markere riktig kategori i søknaden.

Funksjonsnedsettelse: søkere som har behov for tilrettelegging på arbeidsplassen eller i arbeidsforholdet.

Innvandrerbakgrunn: søkere som selv har innvandret til Norge. Eller som er født i Norge med to foreldrene som begge har innvandret til Norge.

Hull i CV: søkere som har hatt opphold fra arbeid, utdanning eller opplæring i til sammen minst to år de siste fem årene på grunn av f.eks. fysisk eller psykisk sykdom eller skade, rus eller soning.

Avkrysningene kan brukes til anonymisert statistikk eller rapporteringsformål.

Offentliggjøring av søkerliste til stillinger i offentlig sektor er et viktig prinsipp for å sikre gjennomsiktighet. Dersom du ønsker at ditt navn skal unntas fra søkerlisten må du selv be om det, og gi oss en begrunnelse. For å kunne unntas fra offentlig søkerliste må din begrunnelse for unntak veie tyngre enn hensynet til innsyn i søkerlisten. Dersom din anmodning ikke tas til følge vil du ha anledning til å trekke søknaden.

## Søknaden

Søknaden med CV og andre vedlegg sendes elektronisk via Jobbnorge.no. Legg ved attester og alle sider av vitnemål. Dokumentene må være på norsk, et skandinavisk språk eller engelsk. Oversettelser må være autorisert. Før en eventuell ansettelse vil vi kontrollere dokumentene. Ved utenlandsk utdanning ber vi om at du legger ved en forklaring av karaktersystemet.

## Om oss

Meteorologisk Institutt varsler været, overvåker klima og driver samfunnskritisk forskning. Vi har levert kritiske, meteorologiske tjenester til det norske samfunnet i over 150 år. Vi sørger for at redningshelikoptre kommer trygt frem, og at beredskapsstatene er forberedt på ekstremvær og annet farlig vær. Våre spesialtjenester brukes ved luftforurensing, oljeutslipp, vulkanutbrudd og atomulykker. Felles for alt arbeidet vårt er hovedmålet om å sikre liv og verdier. Hver dag er også Yr.no en del av planleggingen til folk innenlands og utenlands.

Moderne meteorologi krever håndtering og analyse av enorme datamengder, og byr på store og spennende faglige utfordringer. Vi har også et forskermiljø med rundt 140 forskere innenfor vær, hav, luftkvalitet og sumfunnssikkerhet. Vi er i dag et ledende internasjonalt kompetansemiljø innen varsling og klimaforskning med hovedkontor lokalisert i Oslo, og kontorer i Tromsø og Bergen. Blant våre samarbeidspartnere finner du blant annet Avinor, BaneNor, Folkehelseinstituttet, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), Forsvaret, Luftfartstilsynet og mange flere. Du kan lese mer om hva vi gjør på [strategi.met.no](https://strategi.met.no)

## Tilleggsinformasjon

### Kontaktperson:

Bente Løvseth, HR-sjef  
Telefon: 988 83 862 | E-post: [bentel@met.no](mailto:bentel@met.no)

### Arbidssted:

Henrik Mohns Plass 1 0371 Oslo (Oslo Kommune)