

**Jobbnorge ID:** 251775  
**Deadline:** 11/19/2023  
**Website:** <https://www.usn.no/>  
**Scope:** Fulltime  
**Duration:** Permanent

Ved Fakultet for Helse- og sosialvitenskap er det ledig fast stilling som

## Professor/Dosent/Førsteamanuensis/førstelektor i psykisk helse og rusarbeid

### Om stillingen

Ved Fakultet for Helse- og sosialvitenskap er det pr. omgående ledig fast stilling som Professor/dosent eller førsteamanuensis/ førstelektor i psykisk helse og rusarbeid. Stillingen er knyttet til Institutt for Helse-, sosial- og velferdsfag, faggruppe for psykisk helse og rus. Nærmeste overordnede er instituttneleder. Hovedarbeidssted er p.t. Drammen. Instituttet er lokalisert på tre campus (Drammen, Vestfold og Porsgrunn) - oppgaver vil også være knyttet til de andre campusene.

### Ansvar og arbeidsoppgaver

Faggruppen for psykisk helse og rus arbeider for å utvikle et solid fag og forskningsmiljø som forskere, fagpersoner, personer med brukererfaring og klinisk erfaring innen psykisk helse og rus kan være en del av. Faggruppen ønsker å bidra til styrking, utvikling og utvidelse av den nasjonale og internasjonale kunnskapen innen psykisk helse og rus.

Instituttet søker nå en engasjert medarbeider som ønsker å være med å utvikle fagfeltet psykisk helse og rusarbeid videre. Den som tilsettes forventes å være en faglig pådriver innen psykisk helse og rusarbeid, både nasjonalt og internasjonalt. Vedkommende vil få ansvar for forskning og veiledning på strategiske områder i universitetets nettverk av forskere. Til stillingen ligger også å bidra til utvikling av eksisterende og nye studieprogrammer.

- Stillingen er tillagt fagansvar, undervisnings- og utviklingsoppgaver innen instituttets studieprogrammer bachelor i barnevern og vernepleie og master i samfunn og helse, og videreutdanning i psykisk helse, rus og avhengighetsarbeid.
- Oppgaver innenfor vårt doktorgradsprogram i person, samfunn og helse, vil også tilkomme.
- Søkere må kunne ta selvstendig ansvar for teoretisk og praktisk undervisning, og være opptatt av studiekvalitet og utvikling av relevante undervisningsopplegg.
- Undervisning og veiledning på alle nivåer ved undervisningsløp knyttet til eget institutt, og ved andre institutt, kan bli aktuelt.
- Videre vil arbeidsoppgavene være knyttet til forskning og oppdragsvirksomhet innen fagfeltet psykisk helse og rus.
- Den som ansettes vil delta aktivt i forskningsvirksomheten ved instituttet og være knyttet til forskningsgruppen Senter for psykisk helse og rus, og eventuelt også andre av instituttets forskningsgrupper, ut fra kompetanse og interesse.
- Du vil være en faglig pådriver og bidra til utvikling av forskningssøknader og forskernettsverk nasjonalt og internasjonalt innenfor feltet.
- Som professor hos oss vil du få en sentral rolle i å utvikle forskning og utdanning innenfor fagområdet med særlig vekt på recovery og kontekstuelle tilnæringer til psykisk helse og rusarbeid.
- Instituttet har fokus på bærekraft, entreprenørskap, innovasjon og samskappingsprosesser med relevans for praksisfeltet.
- Universitetet har fjernundervisning og e-læring som satsningsområde, og den som ansettes må derfor kunne gi veiledning og undervisning via digitale medier.

### Kvalifikasjoner

For ansettelse som professor kreves vitenskapelig nivå i samsvar med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder. Det kreves bred og solid bakgrunn og forskningskompetanse.

- Doktorgrad innen aktuelt fagområde.
- Faglig tyngdepunkt innen fagfeltet psykisk helse/ rus/ recovery.
- Klinisk arbeidserfaring fra psykisk helse, rusarbeid og/eller sosialt arbeid.
- Det forventes vitenskapelig produksjon av høy faglig kvalitet og kvantitet som viser både bredde og dybde innen vesentlige deler av fagområdet, og evne til å samarbeide med andre.
- Erfaring med utvikling og gjennomføring av fag- forskningsprosjekter knyttet til de ovennevnte fagområdene.
- Erfaring med å søke finansiering av forskningsprosjekter.
- Erfaring med forskningsledelse.
- Erfaring med formidling av forskning i ulike fora nasjonalt og internasjonalt.
- Godt nasjonalt og internasjonalt nettverk.
- Relevant erfaring fra undervisning og veiledning i fagområdet fra universitet eller høyskole.
- Relevant praktisk-pedagogisk kompetanse.

Det forutsettes at søkere på professorstillinger ved universitetet, gjennom å presentere en utdanningsfaglig portefølje eller mappe, kan dokumentere:

- Kvalitetsutvikling i egen undervisning over tid.
- Bred erfaring med veiledning, fortrinnsvis på master-/ph.d. nivå.
- Deltakelse i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.

Søkere må i tillegg dokumentere utdanningsfaglig kompetanse i tråd med føringene i [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#).

## Personlige egenskaper

- Faglig engasjement for fagfeltet psykisk helse og rus.
- Evne til å inspirere og motivere studenter og kollegaer.
- Gode formidlingsevner, muntlig og skriftlig.
- Er kreativ og initiativrik.
- Nyskapende og innovativ.
- Samarbeidsorientert, inkluderende, løsningsorientert og selvstendig.
- Motivasjon for stillingen.

## Utdanningsfaglig kompetanse og kvalitetsutvikling

### Utdanningsfaglig basiskompetanse

Våre utdanninger skal være forskningsbaserte, både når det gjelder undervisningspraksis og innhold. Vi vil derfor at våre undervisere skal ha erfaring fra og vise motivasjon for å fokusere på utvikling av undervisningspraksis og samspillet mellom undervisning og forskning for å fremme læring.

Universitetet i Sørøst-Norge har i tråd med [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#) nedsatt krav om at søkere på stilling som professor må kunne dokumentere ferdigheter i universitet- og høgskolepedagogikk, fagdidaktikk og digital kompetanse.

Det forutsettes på denne bakgrunn at søkere kan dokumentere utdanningsfaglig basiskompetanse gjennom utdanning eller kurs i universitet- og høgskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer, og opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning på universitet- og høgskolenivå.

Alternativt kreves det dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse gjennom egen praksis som underviser og veileder og gjennom utdanningsledelse i høyere utdanning, kombinert med relevante utdanninger, kurs og seminar og dokumentasjon på opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

### Utdanningsfaglig kvalitetsutvikling

Det forutsettes at søkere på professorstillinger ved universitetet, gjennom å presentere en utdanningsfaglig portefølje eller mappe, i tillegg kan dokumentere:

- Kvalitetsutviklings i egen undervisning og veiledning over tid.

Minimumskravet til undervisning, veiledning og eventuell erfaring fra utdanningsledelse skal samlet sett ha blitt utført som en del av heltidsstilling i høyere utdanning i periode tilsvarende minimum tre år.

I tillegg til erfaring i generell veiledning av studenter på bachelornivå, forventes det veiledningserfaring på masternivå, og helst også på ph.d.-nivå.

- Aktiv deltakelse og lederskap i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.

**NB!** [Les mer om hvordan utdanningsfaglig kompetanse skal dokumenteres i søknaden](#).

Søkere som ikke kan dokumentere utdanningsfaglig kompetanse i tråd med [USNs kriterier](#), kan ansettes med plikt til å kvalifisere seg innen to (2) år. [Kurs i universitets- og høgskolepedagogikk vil bli tilbudt.]

## Vi tilbyr

- Spennende og utviklende fagmiljø med stimulerende arbeidsoppgaver.
- Individuell kompetanseutviklingsplan og gode vilkår for kompetanse- og karriereutvikling for alle ansatte.
- Inkluderende arbeidsmiljø med engasjerte kolleger.
- God pensjonsordning og gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#).
- Ansattgoder og fordeler, bl.a. mulighet for trening i arbeidstiden.

## Lønn og andre vilkår

Professor (kode 1013): NOK 745 000 - 1 025 200 i året. Førsteamanuensis (stillingskode 1011) NOK 646 000 - 821 100 per år. I særskilte tilfeller kan høyere lønn vurderes.

Lønnplassering etter ansiennitet og kompetanse. Fra lønna går lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for ansatte i staten, og etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

## Andre opplysninger

Ansettelsesorgan er tilsetningsutvalget for undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Sørøst-Norge. Et sakkyndig utvalg vil vurdere søknadene. På bakgrunn av utvalgets innstilling vil aktuelle søkere bli innkalt til intervju og prøveforelesning.

Den som ansettes, må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen.

Universitetet i Sørøst-Norge ønsker å ansette personale som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, og vi ønsker alle kvalifiserte søkere velkommen. Vi arbeider for å utvikle oss videre som en inkluderende arbeidsplass og for å tilrettelegge arbeidsplassen for de som har behov for det. Har du perioder i livet hvor du ikke har vært i arbeid, utdanning eller opplæring er du også velkommen til å søke arbeid hos oss.

[Instituttet har få kvinner/menn tilsatt i vitenskapelige stillinger, og kvinner/menn oppfordres derfor spesielt til å søke.]

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkere vil bli varslet dersom slik anmodning ikke tas til følge.

## Kontaktinformasjon

### For spørsmål om stillingen:

Instituttneleder Trude Klevan, tlf: +47 35 57 54 20, mail: [trude.goril.klevan@usn.no](mailto:trude.goril.klevan@usn.no)

Instituttleder Hans A. Hauge, tlf: +47 35 57 54 37, mail: [hans.a.hauge@usn.no](mailto:hans.a.hauge@usn.no)

### For spørsmål om søknadsprosessen:

Personalrådgiver Ruth Helen Haugerud, epost: [Ruth.Haugerud@usn.no](mailto:Ruth.Haugerud@usn.no)

## Slik søker du

Universitetet i Sørøst-Norge benytter elektronisk søknadsbehandling. Søkere til stillingen må registrere sin søknad og CV med vedlegg elektronisk via rekrutteringsportalen Jobbnorge ved å klikke på lenken til høyre "Søk stillingen".

### Følgende dokumenter skal legges ved den elektroniske søknaden:

- Attesterte kopier av vitnemål fra høgskole/universitet og attester.
- Vitenskapelige publikasjoner (inntil 15 for søkere til professor og inntil 10 for søkere til førsteamanuensis).
- Liste over vitenskapelige publikasjoner.
- Søkere som har fullført eget kurs i universitet- og høgskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer skal legge frem dokumentasjon i form av kurs- eller eksamensbevis, i tillegg til studieplan eller beskrivelse av kurset med oversikt over emner/tema.
- Grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring og evaluering og utvikling av undervisning og veiledning skal dokumenteres i form av en systematisk og samlet fremstilling.
- Øvrige søkere skal i beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser, veileder og utdanningsleder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ved USN benyttes pedagogisk mappe, og du kan lese mer om hva denne skal omfatte [her](#).
- Søkere på stilling som professor og dosent skal som en del av den pedagogiske mappen i dokumentere at tilleggsriteriene er oppfylt ved å legge ved en:
  - Beskrivelse og refleksjon over arbeid med utvikling av undervisning og veiledning. Dette bør dokumenteres med konkrete eksempler som viser utvikling over tid i tillegg til en begrunnelse for og refleksjon over prosess og resultat.
  - Beskrivelse av erfaring med veiledning på master- og ph.d.-nivå. I tillegg til å beskrive omfang av veiledning, skal søker også oppsummere sin veiledningserfaring og peke på mulige utviklingsområder som veileder.
  - Beskrivelse og refleksjon over eget lederskap og deltakelse og rolle i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.
- Alle former for konkret dokumentasjon som attester, evalueringer, rapporter og annet vil styrke søknaden.
- Kontaktinformasjon til tre referanser.

Vi gjør oppmerksom på at alle dokumenter må være på et skandinavisk språk eller på engelsk. Eventuelle oversettelser må være attesterte.

Her kan du lese mer om [rekrutteringsprosessen til vitenskapelige stillinger](#) ved Universitetet i Sørøst-Norge.

### Det er søkers eget ansvar å sørge for at etterspurt dokumentasjon har blitt lastet opp til søknaden!

Universitetet i Sørøst-Norge er Charter & Code sertifisert av EU-kommisjonen, og har rettigheter til å bruke logoen HR Excellence in Research (HRS4R). Universitetet er også medlem i nettverket EURAXESS, som bidrar til gode arbeidsforhold for mobile forskere.

## Om oss

Universitetet i Sørøst-Norge, USN, er blant landets største høyere utdanningsinstitusjoner med rundt 18 000 studenter og 1 900 ansatte fordelt på åtte ulike campuser.

Vi tilbyr profesjonsorienterte og arbeidslivsrettede utdanninger, forskning og kunnskapsformidling med høy internasjonal kvalitet. Målet vårt som universitet er å skape verdier både for den enkelte student og for næringslivet, offentlig sektor og samfunnslivet ellers. Dette gjør vi med våre aller beste virkemidler: utdanning og forskning.

USN er et samfunnsengasjert og arbeidslivsintegrert universitet og fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning. Studentene skal møte innovative undervisningsformer og utfordrende studier tett koblet til samfunnets krav og behov. De skal lære å

mestre et samfunn og arbeidsliv i endring. Universitetet skal møte de store samfunnsutfordringene med kunnskap og kompetanse som bidrar til praktiske løsninger, strukturelle endringer og nye tenkemåter. En tydelig dedikasjon til FNs bærekraftsmål skal prege faglige aktiviteter. Universitetet arbeider for å realisere denne hovedprofilen i tett samarbeid med samfunnslivet og arbeidslivet.

Mer informasjon om virksomheten finner du på [www.usn.no](http://www.usn.no)

## **Additional information**

### **Place of service:**

Grønland 58 3045 Drammen (Drammen Municipality)