

Jobbnorge ID: 235095
Deadline: 11/21/2022
Website: <https://www.usn.no/>
Scope: Fulltime
Duration: Permanent

Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap har ledig faste stillinger som

Førsteamanuensis/ førstelektor/universitetslektor i pedagogikk (BLU-N)

Om stillingen

Ved Fakultet for Humaniora- idrett og utdanningsvitenskap er det fra 01.08.2023 (eller etter avtale) ledig inntil to faste 100 % stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i pedagogikk ved barnehagelærerutdanningen.

Stillingene er knyttet til Institutt for pedagogikk og nærmeste overordnede er nestleder ved institutt for pedagogikk. Hovedarbeidssted er studiested Notodden. Det må imidlertid påregnes noe undervisning på instituttets øvrige studiesteder.

Ansvar og arbeidsoppgaver

Stillingene er i utgangspunktet knyttet til alle emner i pedagogikk på ulike nivå i barnehagelærerutdanningene (BLU), etter- og videreutdanning samt oppdragsvirksomhet. Bidrag inn mot instituttets andre oppgaver og program må påregnes.

For å nå våre ambisjoner om å utvikle fremtidsrettede utdanninger innenfor pedagogikk, søker vi engasjerte og innovative medarbeidere, som gjennom undervisning og forskning kan utvikle profesjonelle og engasjerte pedagoger.

Arbeidsoppgaver vil også kunne innbefatte ledelse av instituttets ulike emner i pedagogikk og veiledning av studenter tilknyttet masterprogrammer. Forsknings- og utviklingsarbeid relatert til profesjonsdannelse og forskningsmetodiske modeller for å styrke innsikt og forståelse av praksisfeltet er aktuelt. Forskergrupper er et nøkkelelement i USNs strategier for faglig utvikling og forskning, og det forutsettes aktiv deltakelse i en eller flere av våre forskergrupper. Dialog med og formidling overfor praksisfeltet og allmenheten forutsettes.

Undervisning på alle nivåer ved undervisningsløp knyttet til eget institutt, og ved andre institutt, kan bli aktuelt.

Universitetet har fjernundervisning og e-læring som satsningsområde, og den som ansettes må derfor kunne gi veiledning og undervisning via digitale medier.

Kvalifikasjoner

Vi ser etter aktuelle søkere med forskningskompetanse knyttet til fagområdet pedagogikk og profesjon innenfor barnehagefeltet. Det er en fordel med kompetanse innenfor småbarnspedagogikk og/eller ledelsesarbeid i barnehagen. Den som ansettes må være engasjert i studenters læring, ha evne til selvstendig arbeid, og samtidig være motivert for å inngå i et arbeidsfellesskap i et av de største pedagogikkmiljøene i Norge.

Undervisningsspråket er norsk og den som ansettes må kunne undervise i et av de skandinaviske språkene (norsk, svensk eller dansk).

For ansettelse som universitetslektor kreves mastergrad eller tilsvarende kompetanse innenfor aktuelt fagområde. Relevante forskningskvalifikasjoner utover mastergrads- eller hovedfagsnivå og relevant yrkespraksis, herunder erfaring fra barnehage og/eller barnehagelærerutdanning vil tillegges vekt.

Ved ansettelse som universitetslektor vil det tillegges stor vekt på søkerens motivasjon til å kvalifisere seg til førstestilling. Søkere må vedlegge en plan på 3-5 år for kompetanseheving til førstestillingsnivå, jf. Forskrift om ansettelsen og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Ved ansettelse på lektornivå, vil det stilles krav om kompetanseheving innen en tidsramme på fem år.

For ansettelse som førsteamanuensis kreves norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

For ansettelse som førstelektor kreves dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling. Spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet vil bli tillagt vekt.

Søkere må i tillegg dokumentere utdanningsfaglig kompetanse i tråd med føringene i [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#).

Krav til dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse

Våre utdanninger skal være forskningsbaserte, både når det gjelder undervisningspraksis og innhold. Vi vil derfor at våre undervisere skal ha erfaring fra og vise motivasjon for å fokusere på utvikling av undervisningspraksis og samspillet mellom undervisning og forskning for å fremme læring.

Universitetet i Sørøst-Norge har i tråd med [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#) nedsatt krav om at søkere på stilling som førsteamanuensis må kunne dokumentere ferdigheter i universitet- og høyskolepedagogikk, fagdidaktikk og digital kompetanse.

Det forutsettes på denne bakgrunn at søkere kan dokumentere utdanningsfaglig basiskompetanse gjennom utdanning eller kurs i universitet- og høyskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer, og opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning på universitet- og høyskolenivå.

Alternativt kreves det dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse gjennom egen praksis som underviser og veileder og gjennom utdanningsledelse i høyere utdanning, kombinert med relevante utdanninger, kurs og seminar og dokumentasjon på opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

For søkere som primært vurderes på grunnlag av egen praksis, stilles det krav om undervisning- og veiledningserfaring og erfaring fra utdanningsledelse som samlet sett tilsvarer en andel av heltidsstilling i høyere utdanning tilsvarende to år.

NB! [Les mer om hvordan utdanningsfaglig kompetanse skal dokumenteres i søknaden.](#)

Søkere som ikke har slike utdanningsfaglige kvalifikasjoner, kan ansettes med plikt til å kvalifisere seg innen to (2) år. Kurs i universitets- og høyskolepedagogikk vil bli tilbudt.

Ved vurdering av søkere vil det bli lagt vekt på

- Vitenskapelig og pedagogiske kvalifikasjoner.
- Faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon innen barnehagepedagogikk.
- Publisering i internasjonale fagfelleverderte tidsskrifter.
- Undervisningserfaring og -kompetanse innen barnehagepedagogikk.
- Administrativ erfaring og kompetanse.
- Evne til å skaffe eksterne midler.
- Forskningsledelse, deltakelse og forskningsprosjekter og forskningsformidling.
- Erfaring innen forskningsdrevet innovasjon og industrisamarbeid.
- Erfaring fra internasjonale forskeropphold.
- Annen relevant kompetanse.
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

- Spennende og utviklende fagmiljø med stimulerende arbeidsoppgaver.
- Individuell kompetanseutviklingsplan og gode vilkår for kompetanse- og karriereutvikling for alle ansatte.
- Inkluderende arbeidsmiljø med engasjerte kolleger.
- God pensjonsordning og gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#).
- Ansattgoder og fordeler, bl.a. mulighet for trening i arbeidstiden.

Lønn og vilkår

Universitetslektor (kode 1009): NOK 517 600 - 648 700 per år. Førsteamanuensis (stillingskode 1011) og førstelektor (stillingskode 1198): NOK 615 000 - 790 100 per år.

Lønnplassering etter kvalifikasjoner og kompetanse. Fra lønna går lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for ansatte i staten, og etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Andre opplysninger

Ansettelsesorgan er ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Sørøst-Norge Et sakkyndig utvalg vil vurdere søknadene. På bakgrunn av utvalgets innstilling vil aktuelle søkere bli innkalt til intervju og prøveforelesning.

Den som ansettes, må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen.

Universitetet i Sørøst-Norge ønsker å ansette personale som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, og vi ønsker alle kvalifiserte søkere velkommen. Vi arbeider for å utvikle oss videre som en inkluderende arbeidsplass og for å tilrettelegge arbeidsplassen for de som har behov for det. Har du perioder i livet hvor du ikke har vært i arbeid, utdanning eller opplæring er du også velkommen til å søke arbeid hos oss.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkere vil bli varslet dersom slik anmodning ikke tas til følge.

Kontaktinformasjon

For spørsmål om stillingen:

Instituttnektleder Tone Strøm tlf: 31 00 88 56/926 00 905, epost: tone.strom@usn.no

For spørsmål om søknadsprosessen:

Personlrådgiver Jeanette G. Wilhelmsen tlf: 31 00 92 59, epost: jeanette.g.wilhelmsen@usn.no

Slik søker du

Universitetet i Sørøst-Norge benytter elektronisk søknadsbehandling. Søkere til stillingen må registrere sin søknad og CV med vedlegg elektronisk via rekrutteringsportalen Jobbnorge ved å klikke på lenken til høyre "Søk stillingen".

Følgende dokumenter skal legges ved den elektroniske søknaden:

- Attesterte kopier av vitnemål fra høgskole/universitet og attester.
- Vitenskapelige publikasjoner (inntil 10 for søkere til førsteamanuensis/førstelektor).
- Liste over vitenskapelige publikasjoner.
- Søkere som har fullført eget kurs i universitet- og høgskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer skal legge frem dokumentasjon i form av kurs- eller eksamensbevis, i tillegg til studieplan eller beskrivelse av kurset med oversikt over emner/tema.
- Grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring og evaluering og utvikling av undervisning og veiledning skal dokumenteres i form av en systematisk og samlet fremstilling.
- Øvrige søkere skal i beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser, veileder og utdanningsleder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ved USN benyttes pedagogisk mappe, og du kan lese mer om hva denne skal omfatte [her](#).
- Kontaktinformasjon til tre referanser.

Vi gjør oppmerksom på at alle dokumenter må være på et skandinavisk språk eller på engelsk. Eventuelle oversettelser må være attesterte.

Det er søkers eget ansvar å sørge for at all etterspurt dokumentasjon har blitt lastet opp til søknaden innen søknadsfristens utløp!

Her kan du lese mer om [rekrutteringsprosessen til vitenskapelige stillinger](#) ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Universitetet i Sørøst-Norge er Charter & Code sertifisert av EU-kommisjonen, og har rettigheter til å bruke logoen HR Excellence in Research (HRS4R). Universitetet er også medlem i nettverket EURAXESS, som bidrar til gode arbeidsforhold for mobile forskere.

Om oss

Universitetet i Sørøst-Norge, USN, er blant landets største høyere utdanningsinstitusjoner med rundt 18 000 studenter og 1 900 ansatte fordelt på åtte ulike campuser.

Vi tilbyr profesjonsorienterte og arbeidslivsrettede utdanninger, forskning og kunnskapsformidling med høy internasjonal kvalitet. Målet vårt som universitet er å skape verdier både for den enkelte student og for næringslivet, offentlig sektor og samfunnslivet ellers. Dette gjør vi med våre aller beste virkemidler: utdanning og forskning.

USN er et samfunnsengasjert og arbeidslivsintegrert universitet og fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning. Studentene skal møte innovative undervisningsformer og utfordrende studier tett koblet til samfunnets krav og behov. De skal lære å mestre et samfunn og arbeidsliv i endring. Universitetet skal møte de store samfunnsutfordringene med kunnskap og kompetanse som bidrar til praktiske løsninger, strukturelle endringer og nye tenkemåter. En tydelig dedikasjon til FNs bærekraftsmål skal prege faglige aktiviteter. Universitetet arbeider for å realisere denne hovedprofilen i tett samarbeid med samfunnslivet og arbeidslivet.

Mer informasjon om virksomheten finner du på www.usn.no

Additional information

Place of service:

Notodden 3679 Notodden (Notodden Municipality)