

Jobbnorge ID: 234177
Deadline: 11/20/2022
Website: <https://www.usn.no/>
Scope: Fulltime
Duration: Fixed Term

Instituttleder

Vil du være med og løfte det maritime miljøet ved Universitetet i Sørøst-Norge

Om stillingen

Instituttene ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN) ledes av en ansatt instituttleder. Som leder av instituttet har du det faglige og administrative ansvaret for utdanning, forskning, utviklingsarbeid og formidling ved enheten. Instituttleder har personalansvar for ansatte ved instituttet og økonomi- og resultatansvar for instituttets virksomhet. Instituttleder skal i tillegg være en pådriver i samarbeid med eksterne aktører og en aktiv deltaker i universitetets internasjonaliseringsarbeid.

Institutt for maritime operasjoner holder til ved campus Vestfold. Instituttet tilbyr bachelorprogram innen skipsfart og logistikk, nautikk og marinteknisk drift, masterprogram innen maritim ledelse og doktorgrad innen nautiske operasjoner. I tillegg tilbyr instituttet en rekke kortere kurs. Gjennom samfunns- og arbeidslivsintegrert forskning og utdanning skal instituttet bidra med kunnskap og kompetanse til å løse utfordringer innenfor det maritime området. Instituttet fokuserer på tverrfaglig, praksisnær og anvendt forskning og utdanning og har et utstrakt samarbeid med organisasjoner og institusjoner innen maritim næring.

Vi søker nå en engasjert og samlende instituttleder som evner å kombinere det fagstrategiske med daglig drift. Instituttet er i en sterk utvikling og vi ser etter en leder som evner å skape et sterkt fellesskap og som vil være med å løfte den maritime utdanningen og forskningen ved Universitetet i Sør-Øst Norge.

Instituttleder inngår i fakultetets ledergruppe som samarbeider tett, og instituttleder rapporterer til dekan.

Instituttleder skal ha hovedarbeidssted ved campus Vestfold.

Instituttleder ansettes på åremål for en periode på fire år fra 01.01.23 eller etter avtale.

Aktuelle arbeidsoppgaver

Strategi og overordnet ledelse:

- Ivareta overordnet strategisk ledelse av instituttets utdannings-, forsknings- og formidlingsvirksomhet.
- Bidra til realisering av universitetets og fakultetets overordnede mål.
- Bidra til god intern og ekstern strategisk samhandling.

Ledelse og utvikling av instituttet:

- Personalansvar for 60 ansatte.
- Økonomi- og resultatansvar for instituttet.
- Ansvar for at instituttets samlede ressurser benyttes effektivt og i samsvar med de rammer og mål som er gitt av universitetets ledelse.
- Utvikle fagmiljøene slik at instituttets faglige mål blir realisert.
- Skape gode og forutsigbare rammevilkår for utdanning og forskning ved instituttet.
- Stimulere og kvalitetssikre FoU-aktiviteten ved instituttet.
- Planlegge, kvalitetssikre og revidere instituttets studietilbud, slik at det er i tråd med fakultetets strategi og økonomiske rammer.
- Følge opp sentrale vedtak og kvalitetssikre gjennomføringen av disse ved instituttet.
- Lede instituttet i samsvar med gjeldende lover, forskrifter, reglement, avtaler og retningslinjer.
- Lede arbeidet med utvikling av egnet struktur på instituttet.
- Utvikle en organisasjon med kapasitet til omstilling, som er konkurransedyktig og internasjonalt aktiv.

Samarbeid intern og eksternt:

- Legge til rette for faglig samarbeid mellom fag- og profesjonsområder og på tvers av studiesteder.
- Legge til rette for et godt samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene og ansatte for å fremme demokrati, medvirkning og medbestemmelse ved instituttet.
- Legge til rette for samhandling med arbeids- og samfunnsliv i regionen og nasjonale og internasjonale kunnskapsaktører.
- Delta på nasjonale og internasjonale fagpolitiske arenaer.

Myndighet / Beslutningsnivå:

- Myndighet tillagt stillingen er delegert fra dekan, og instituttleder rapporterer til dekan.

- Stillingen inngår i fakultetets ledergruppe og har sammen med fakultetsledergruppen et ansvar og forpliktelse for USNs strategi, målsettinger og verdigrunnlag.

Kvalifikasjoner

Formell utdanning/kompetanse:

- Fortrinnsvis førstestillingskompetanse innenfor et av instituttets fagområder.
- Realkompetanse med relevans for de aktuelle oppgavene, kan kompensere for kravet om formell førstestillingskompetanse.

Realkompetanse (relevant yrkeserfaring):

- Erfaring med personalledelse vektlegges.
- Erfaring fra forskningsledelse og/eller utdanningsledelse er ønskelig.
- Erfaring med strategi-, endrings- og omstillingsprosesser er ønskelig.
- Kunnskap om aktuelle lover og regler, og statlig avtale- og regelverk knyttet til partssamarbeid og demokratiske beslutningsprosesser.
- Gode kommunikasjonsevner muntlig og skriftlig på et skandinavisk språk og engelsk.

Personlig kompetanse

- Evne til å bygge gode relasjoner og være en samlende leder.
- Samarbeidsorientert og med evne til en motiverende og inkluderende lederstil.
- Evne til selvstendig og resultatorientert arbeid.
- Evne til å tenke strategisk, langsiktig og fremtidsrettet og til å se muligheter for endring.
- Stor gjennomføringskraft.
- Evne til å jobbe strukturert og planmessig.
- God organisasjonsforståelse.

Vi tilbyr

- Interessante og utfordrende lederoppgaver ved en arbeidsplass i kontinuerlig utvikling.
- Deltakelse i universitetets lederutviklingsprogram.
- Inspirerende og sterke fagmiljøer.
- Mulighet til å sette preg på fremtidens utdanninger.
- God pensjonsordning i Statens Pensjonskasse

Lønn og vilkår

Stilling som instituttleder lønnes etter statens regulativ, lønnsplan 17.500, stillingskode 1475 instituttleder. Lønns plassering i henhold til prinsippene i universitetets lønnspolitikk fra NOK 825 900 til 1 007 100 (LT 80 - 87) pr år. For spesielt kvalifiserte kandidater kan høyere lønn vurderes.

Lønn og øvrige vilkår etter avtale. Fra lønnen trekkes 2 % lovbestemt innskudd i Statens pensjonskasse, som innebærer pensjonssparing og risikoforsikring, les mer på www.spk.no

Andre opplysninger

Stillingen er en åremålsstilling med ansettelsestid for en periode på fire år, og med mulighet til å søke samme stilling, etter offentlig utlysning, i ytterligere to perioder i til sammen 12 år.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju og ansettelsesorgan er styret ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Den som settes, må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen.

Universitetet i Sørøst-Norge ønsker å ansette personale som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, og vi ønsker alle kvalifiserte søkere velkommen. Vi arbeider for å utvikle oss videre som en inkluderende arbeidsplass og for å tilrettelegge arbeidsplassen for de som har behov for det. Har du perioder i livet hvor du ikke har vært i arbeid, utdanning eller opplæring er du også velkommen til å søke arbeid hos oss.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkere vil bli varslet dersom slik anmodning ikke tas til følge.

Kontaktinformasjon

For spørsmål om stillingen:

Dekan Morten Christian Melaaen; epost: morten.c.melaaen@usn.no; tlf: +4793406122

For spørsmål om søknadsprosessen:

Personalrådgiver Ruth Helen Haugerud epost: ruth.haugerud@usn.no, tlf: +4735952617

Slik søker du

Universitetet i Sørøst-Norge benytter elektronisk søknadsbehandling. Søkere til stillingen må registrere sin søknad og CV med vedlegg elektronisk via rekrutteringsportalen Jobbnorge ved å klikke på knappen "Søk stillingen".

Her kan du lese mer om [ansettelsesprosessen for teknisk-administrative stillinger](#) ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Vi gjør oppmerksom på at alle dokumenter må være på et skandinavisk språk eller på engelsk. Eventuelle oversettelser må være attesterte. **Det er søkers eget ansvar å sørge for at etterspurt dokumentasjon har blitt lastet opp til søknaden!**

Universitetet i Sørøst-Norge er Charter & Code sertifisert av EU-kommisjonen, og har rettigheter til å bruke logoen HR Excellence in Research (HRS4R). Universitetet er også medlem i nettverket EURAXESS, som bidrar til gode arbeidsforhold for mobile forskere.

Om oss

Universitetet i Sørøst-Norge, USN, er blant landets største høyere utdanningsinstitusjoner med rundt 18 000 studenter og 1 900 ansatte fordelt på åtte ulike campuser.

Vi tilbyr profesjonsorienterte og arbeidslivsrettede utdanninger, forskning og kunnskapsformidling med høy internasjonal kvalitet. Målet vårt som universitet er å skape verdier både for den enkelte student og for næringslivet, offentlig sektor og samfunnslivet ellers. Dette gjør vi med våre aller beste virkemidler: utdanning og forskning.

USN er et samfunnsengasjert og arbeidslivsintegrert universitet og fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning. Studentene skal møte innovative undervisningsformer og utfordrende studier tett koblet til samfunnets krav og behov. De skal lære å mestre et samfunn og arbeidsliv i endring. Universitetet skal møte de store samfunnsutfordringene med kunnskap og kompetanse som bidrar til praktiske løsninger, strukturelle endringer og nye tenkemåter. En tydelig dedikasjon til FNs bærekraftsmål skal prege faglige aktiviteter. Universitetet arbeider for å realisere denne hovedprofilen i tett samarbeid med samfunnslivet og arbeidslivet.

Mer informasjon om virksomheten finner du på www.usn.no

Additional information

Place of service:

Campus Vestfold 3184 Borre (Horten Municipality)