

Jobbnorge ID: 218747
Deadline: 3/4/2022
Website: <https://www.usn.no/>
Scope: Fulltime
Duration: Permanent

Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap har ledig fast stilling som

Professor / dosent i pedagogikk (BLU)

Om stillingen

Ved Fakultet for Humaniora-idretts og utdanningsvitenskap er det ledig en fast 100 % stilling som professor/dosent i pedagogikk innenfor barnehagefeltet.

Stillingen er knyttet til Institutt for pedagogikk, og kan ansettes ved enten campus Vestfold, Notodden, Drammen eller Porsgrunn, med nærmeste overordnede ved det campus man ansettes.

Instituttet for pedagogikk (IPED) har ca. 165 ansatte fordelt på studiestedene Drammen, Notodden, Porsgrunn og Vestfold, og er et institutt i stadig vekst. Instituttets undervisningsoppgaver er primært knyttet til barnehagelærerutdanningen, grunnskolelærerutdanningene, praktisk-pedagogisk utdanning, bachelor i spesialpedagogikk og master i pedagogikk - som til sammen utgjør ca. 3400 aktive studenter. I tillegg har instituttet ansvar og oppgaver knyttet til doktorgradsprogram, etter- og videreutdanning og oppfølging av en utstrakt og stadig ekspanderende oppdragsvirksomhet ut mot regionen.

Instituttets forskningsvirksomhet er fundamentert i 12 aktive forskergrupper, og er knyttet til profesjonsutdanninger og pedagogikk som fagdisiplin. Instituttet har som mål å være en betydelig aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt innenfor forskning og utviklingsarbeid tilknyttet og /eller i samarbeid med praksisfeltet.

Ansvar og arbeidsoppgaver

Den som ansettes i stillingen vil ha undervisning og ansvar inn mot Master i pedagogikk med vekt på barnehageledelse, og må forvente å bidra inn på andre utdanninger også på bachelornivå. Som professor/dosent vil du ha en viktig rolle i utviklingen av de pedagogiske emnene innen barnehagelærerutdanningene og andre utdanninger innen feltet, i tillegg til å bidra med å lede utviklingen av forskningsmiljøet.

Vår ambisjon er en fremtidsrettet utdanning som ved å utvikle profesjonelle og engasjerte pedagoger vil gjøre en forskjell i fremtidens samfunn. Samtidig ønsker IPED å være en enda større aktør innen forskning på feltet.

Dette innebærer at den som ansettes vil

- bidra inn i det faglige miljøet på campus og noe på tvers av campus
- lede og utvikle innovasjons-, utviklings og forskningsarbeid, blant annet gjennom ekstern finansiering
- relatere forsknings- og utviklingsarbeid til profesjonsdannelse og forskningsmetodiske modeller for å styrke innsikt og forståelse av praksisfeltet
- lede, drive og kvalitetssikre relevante emner ved profesjonsutdanningene og masterutdanningen
- se sammenhengen og være med i utviklingen av utdanningene
- samarbeide med praksisfeltet

Forskergrupper er et nøkkelelement i USNs strategier for faglig utvikling og forskning, og det forutsettes aktiv deltakelse i minst en av våre forskergrupper. Samarbeid, dialog med og formidling sammen med og i praksisfeltet, og samfunnet generelt forutsettes.

Den som ansettes forventes å være faglig pådriver innen pedagogikk og bidra til utvikling av nasjonalt og internasjonalt nettverk. Som professor ved Universitetet i Sørøst-Norge vil du få ansvar for forskning, forskningsledelse og veiledning på strategiske områder i universitetets nettverk av forskere. Dette gjelder også dosenter.

Undervisning på alle nivåer ved undervisningsløp knyttet til eget institutt, og ved andre institutt, kan bli aktuelt.

Universitetet har fjernundervisning og e-læring som satsningsområde, og den som ansettes må derfor kunne gi veiledning og undervisning via digitale medier.

Kvalifikasjoner

- Den som ansettes må ha solid kjennskap til og erfaring fra barnehagefeltet.
- Forskningsproduksjonen skal reflektere en relevant forskningsprofil for utdanningene med både en bredde og dybde, og vise søkerens evne til å ta opp nye problemstillinger med fokus på fremtidens barnehage.
- Publisering av forskningsresultater innenfor det profesjonsfaglige fagområdet vil bli tillagt stor vekt.
- Erfaring fra og ledelse av søknader for innhenting av eksterne forskningsmidler er en fordel.
- Dokumenterte FoU-arbeider og praktisk erfaring fra ovennevnte fagfelt vil også bli vektlagt.

Den som ansettes må ha evne til selvstendig arbeid, og samtidig være motivert for å dele kunnskap og delta i samarbeid. Vedkommende må også kunne utøve faglig ledelse, veilede og kommunisere godt. Personlig egnethet for stillingen vil bli vektlagt når det gjelder formidlingsevne, samarbeidsevne og selvstendighet.

For ansettelse som professor kreves vitenskapelig nivå i samsvar med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder.

For ansettelse som dosent kreves dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid på høyt nivå rettet mot yrkesfeltet, dokumentert omfattende pedagogisk utviklingsarbeid og annen pedagogisk virksomhet av høy kvalitet, høye kvalifikasjoner innenfor ett eller flere av følgende områder: <https://lovdata.no/forskrift/2006-02-09-129/§1-3> samt dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.

Det kreves bred og solid bakgrunn og forskningskompetanse innen pedagogikk. Stillingsinnehaveren må kunne dokumentere høy kompetanse innen ett eller flere forskningsområder.

Dersom det ikke melder seg søkere som er kvalifisert for fast ansettelse som professor/dosent, kan en søker kunne bli ansatt i en midlertidig stilling på inntil tre år dersom det sakkyndige utvalget finner at vedkommende har forutsetninger for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjonene innen den tid. Ny sakkyndig vurdering vil bli gjennomført innen utløpet av denne perioden.

Da undervisningsspråket er norsk må den som ansettes kunne undervise i et av de skandinaviske språkene (norsk, svensk eller dansk). I tillegg er det viktig å ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk og engelsk.

Søkere må i tillegg dokumentere utdanningsfaglig kompetanse i tråd med føringene i [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#).

Utdanningsfaglig kompetanse og kvalitetsutvikling

Utdanningsfaglig basiskompetanse

Våre utdanninger skal være forskningsbaserte, både når det gjelder undervisningspraksis og innhold. Vi vil derfor at våre undervisere skal ha erfaring fra og vise motivasjon for å fokusere på utvikling av undervisningspraksis og samspillet mellom undervisning og forskning for å fremme læring.

Universitetet i Sørøst-Norge har i tråd med [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#) nedsatt krav om at søkere på stilling som professor må kunne dokumentere ferdigheter i universitet- og høyskolepedagogikk, fagdidaktikk og digital kompetanse.

Det forutsettes på denne bakgrunn at søkere kan dokumentere utdanningsfaglig basiskompetanse gjennom utdanning eller kurs i universitet- og høyskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer, og opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning på universitet- og høyskolenivå.

Alternativt kreves det dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse gjennom egen praksis som underviser og veileder og gjennom utdanningsledelse i høyere utdanning, kombinert med relevante utdanninger, kurs og seminar og dokumentasjon på opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

Utdanningsfaglig kvalitetsutvikling

Det forutsettes at søkere på professorstillinger ved universitetet, gjennom å presentere en utdanningsfaglig portefølje eller mappe, i tillegg kan dokumentere:

- Kvalitetsutviklings i egen undervisning og veiledning over tid.

Minimumskravet til undervisning, veiledning og eventuell erfaring fra utdanningsledelse skal samlet sett ha blitt utført som en del av heltidsstilling i høyere utdanning i periode tilsvarende minimum tre år.

I tillegg til erfaring i generell veiledning av studenter på bachelornivå, forventes det veiledningserfaring på masternivå, og helst også på ph.d.-nivå.

- Aktiv deltakelse og lederskap i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.

NB! [Les mer om hvordan utdanningsfaglig kompetanse skal dokumenteres i søknaden.](#)

Søkere som ikke kan dokumentere utdanningsfaglig kompetanse i tråd med [USNs kriterier](#), kan ansettes med plikt til å kvalifisere seg innen to (2) år.

Ved vurdering av søkere vil det bli lagt vekt på

- Vitenskapelig og pedagogiske kvalifikasjoner.
- Faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon innenfor barnehagefeltet.
- Publisering i internasjonale fagfellevurderte tidsskrifter.
- Undervisningserfaring og -kompetanse innen barnehagefeltet.
- Administrativ erfaring og kompetanse.
- Evne til å skaffe eksterne midler.
- Forskningsledelse, deltakelse og forskningsprosjekter og forskningsformidling.
- Erfaring fra internasjonale forskeropphold.
- Erfaring innen forskningsdrevet innovasjon og industrisamarbeid.
- Annen relevant kompetanse.
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Vi tilbyr

- Spennende og utviklende fagmiljø med stimulerende arbeidsoppgaver.
- Individuell kompetanseutviklingsplan og gode vilkår for kompetanse- og karriereutvikling for alle ansatte.
- Inkluderende arbeidsmiljø med engasjerte kolleger.
- God pensjonsordning og gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#).
- Ansattgoder og fordeler, bl.a. mulighet for trening i arbeidstiden.

Lønn og andre vilkår

Professor/Dosent (kode 1013/1532): NOK 667 200 - 934 800 i året (LT 72 - 85).

Lønnplassering etter ansiennitet og kompetanse. Fra lønna går lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for ansatte i staten, og etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Andre opplysninger

Ansettelsesorgan er tilsetningsutvalget for undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Sørøst-Norge. Et sakkyndig utvalg vil vurdere søknadene. På bakgrunn av utvalgets innstilling vil aktuelle søkere bli innkalt til intervju og prøveforelesning.

Den som settes, må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen.

Universitetet i Sørøst-Norge ønsker å ansette personale som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, og vi ønsker alle kvalifiserte søkere velkommen. Vi arbeider for å utvikle oss videre som en inkluderende arbeidsplass og for å tilrettelegge arbeidsplassen for de som har behov for det. Har du perioder i livet hvor du ikke har vært i arbeid, utdanning eller opplæring er du også velkommen til å søke arbeid hos oss.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkere vil bli varslet dersom slik anmodning ikke tas til følge.

Kontaktinformasjon

For spørsmål om stillingen:

Instituttleder Mette Bunting, epost/tlf: mette.bunting@usn.no / +47 414 71 590

For spørsmål om søknadsprosessen:

Personalrådgiver Mona Hyllseth Matsen, e-post: Mona.Matsen@usn.no

Slik søker du

Universitetet i Sørøst-Norge benytter elektronisk søknadsbehandling. Søkere til stillingen må registrere sin søknad og CV med vedlegg elektronisk via rekrutteringsportalen Jobbnorge ved å klikke på lenken til høyre "Søk stillingen".

Følgende dokumenter skal legges ved den elektroniske søknaden:

- Attesterte kopier av vitnemål fra høgskole/universitet og attester.
- Vitenskapelige publikasjoner (inntil 15 for søkere til professor/dosent).
- Liste over vitenskapelige publikasjoner.
- Søkere som har fullført eget kurs i universitet- og høgskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer skal legge frem dokumentasjon i form av kurs- eller eksamensbevis, i tillegg til studieplan eller beskrivelse av kurset med oversikt over emner/tema.
- Grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring og evaluering og utvikling av undervisning og veiledning skal dokumenteres i form av en systematisk og samlet fremstilling.
- Øvrige søkere skal i beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser, veileder og utdanningsleder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ved USN benyttes pedagogisk mappe, og du kan lese mer om hva denne skal omfatte [her](#).
- Søkere på stilling som professor og dosent skal som en del av den pedagogiske mappen i dokumentere at tilleggskriteriene er oppfylt ved å legge ved en:
 - Beskrivelse og refleksjon over arbeid med utvikling av undervisning og veiledning. Dette bør dokumenteres med konkrete eksempler som viser utvikling over tid i tillegg til en begrunnelse for og refleksjon over prosess og resultat.
 - Beskrivelse av erfaring med veiledning på master- og ph.d.-nivå. I tillegg til å beskrive omfang av veiledning, skal søker også oppsummere sin veiledningserfaring og peke på mulige utviklingsområder som veileder.
 - Beskrivelse og refleksjon over eget lederskap og deltakelse og rolle i utvikling av utdanningskvalitet i fagfellesskap.
- Alle former for konkret dokumentasjon som attester, evalueringer, rapporter og annet vil styrke søknaden.
- Kontaktinformasjon til tre referanser.

Vi gjør oppmerksom på at alle dokumenter må være på et skandinavisk språk eller på engelsk. Eventuelle oversettelser må være attesterte.

Her kan du lese mer om [rekrutteringsprosessen til vitenskapelige stillinger](#) ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Det er søkers eget ansvar å sørge for at etterspurt dokumentasjon har blitt lastet opp til søknaden!

Universitetet i Sørøst-Norge er Charter & Code sertifisert av EU-kommisjonen, og har rettigheter til å bruke logoen HR Excellence in Research (HRS4R). Universitetet er også medlem i nettverket EURAXESS, som bidrar til gode arbeidsforhold for mobile forskere.

Om oss

Universitetet i Sørøst-Norge, USN, er blant landets største høyere utdanningsinstitusjoner med rundt 18 000 studenter og 1 900 ansatte fordelt på åtte ulike campuser.

Vi tilbyr profesjonsorienterte og arbeidslivsrettede utdanninger, forskning og kunnskapsformidling med høy internasjonal kvalitet. Målet vårt som universitet er å skape verdier både for den enkelte student og for næringslivet, offentlig sektor og samfunnslivet ellers. Dette gjør vi med våre aller beste virkemidler: utdanning og forskning.

USN er et samfunnsengasjert og arbeidslivsintegrert universitet og fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning. Studentene skal møte innovative undervisningsformer og utfordrende studier tett koblet til samfunnets krav og behov. De skal lære å mestre et samfunn og arbeidsliv i endring. Universitetet skal møte de store samfunnsutfordringene med kunnskap og kompetanse som bidrar til praktiske løsninger, strukturelle endringer og nye tenkemåter. En tydelig dedikasjon til FNs bærekraftsmål skal prege faglige aktiviteter. Universitetet arbeider for å realisere denne hovedprofilen i tett samarbeid med samfunnslivet og arbeidslivet.

Mer informasjon om virksomheten finner du på www.usn.no

Additional information

Place of service:

Etter nærmere avtale 3045 Drammen (Drammen Municipality)