

Jobbnorge ID: 215324
Deadline: 1/2/2022
Website: <https://www.usn.no/>
Scope: Fulltime
Duration: Permanent

Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap har ledig faste stillinger som

Førsteamanuensis / førstelektor i pedagogikk (GLU)

Om stillingen

Ved Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap er det fra 01.08.22 ledig tre faste stillinger som førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk.

Stillingene er knyttet til Institutt for pedagogikk, og instituttne leder er nærmeste leder. Hovedarbeidssted er campus Drammen for én stilling, campus Porsgrunn for én stilling og campus Vestfold for én stilling. De aktuelle kandidatene må påregne å arbeide ved andre campus ved behov. Hovedarbeidssted for den enkelte vil avklares i løpet av rekrutteringsprosessen.

Ansvar og arbeidsoppgaver

For å nå våre ambisjoner om å tilby fremtidsrettede utdanninger innenfor pedagogikk søker vi engasjerte og utviklingsorienterte medarbeidere som gjennom undervisning og forskning kan være med på å utdanne våre studenter til å bli profesjonelle og engasjerte pedagoger.

Stillingene retter seg mot alle emner i pedagogikk i grunnskolelærerutdanninger (GLU) og i etter- og videreutdanninger og oppdragsvirksomhet. I tillegg kommer alle emner i pedagogikk årsstudium i praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) for de som tilsettes i Drammen og Vestfold. Bidrag inn mot instituttets andre oppgaver og program må påregnes. Arbeidsoppgaver vil også kunne innbefatte ledelse av ulike emner i pedagogikk og veiledning tilknyttet masterprogrammer.

Forsknings- og utviklingsarbeid relatert til profesjonsdannelse og forskningsmetodiske modeller for å styrke innsikt i og forståelse av praksisfeltet er aktuelt. Forskergrupper er et nøkkelement i USNs strategier for faglig utvikling og forskning, og det forutsettes aktiv deltakelse i en eller flere av våre forskergrupper. Dialog med og formidling overfor praksisfeltet og allmenheten forutsettes.

Kvalifikasjoner

Vi ser etter aktuelle søkere med forskningskompetanse knyttet til fagområdet pedagogikk, profesjonsutdanninger, herunder veiledning, elevkunnskap, klasseromsledelse, didaktikk og pedagogisk filosofi og historie. Den som ansettes, må være engasjert i studenters læring, ha evne til selvstendig arbeid og samtidig være motivert for å inngå i et arbeidsfellesskap og ett av de største pedagogikkmiljøene i Norge. Da undervisningsspråket er norsk, må den som ansettes, kunne undervise i ett av de skandinaviske språkene (norsk, svensk eller dansk).

For ansettelse som førsteamanuensis kreves i tillegg norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

For ansettelse som førstelektor kreves dokumentert omfattende forsknings- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling. Spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet vil bli tillagt vekt.

Dersom det ikke melder seg søkere som er kvalifisert for fast ansettelse som førsteamanuensis/førstelektor, kan en søker bli ansatt for en midlertidig periode på inntil tre år dersom det sakkyndige utvalget finner at vedkommende har forutsetninger for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjonene innen den tid. Ved ansettelse i midlertidig kvalifiseringsstilling som førstelektor vil ny sakkyndig vurdering bli gjennomført innen utløpet av denne perioden.

Forskningserfaring som er relevant for grunnskolelærerutdanningen og instituttets undervisningsportefølje vil telle spesielt positivt. Gode kunnskaper om digitale verktøy som er relevant for undervisning i pedagogikk, er viktig. Personlig egnethet vil bli tillagt svært stor vekt. Vi ønsker fleksible og løsningsorienterte medarbeidere som har evne og vilje til å ta på seg nye arbeidsoppgaver.

Søkere må i tillegg dokumentere utdanningsfaglig kompetanse i tråd med føringene i [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#).

Krav til dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse

Våre utdanninger skal være forskningsbaserte, både når det gjelder undervisningspraksis og innhold. Vi vil derfor at våre undervisere skal ha erfaring fra og vise motivasjon for å fokusere på utvikling av undervisningspraksis og samspillet mellom undervisning og forskning for å fremme læring.

Universitetet i Sørøst-Norge har i tråd med [Forskrift om ansettelse og opprykk i forsker- og undervisningsstillinger](#) nedsatt krav om at søkere på stilling som førsteamanuensis må kunne dokumentere ferdigheter i universitet- og høyskolepedagogikk, fagdidaktikk og digital kompetanse.

Det forutsettes på denne bakgrunn at søkere kan dokumentere utdanningsfaglig basiskompetanse gjennom utdanning eller kurs i universitet- og høyskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer, og opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning på universitet- og høyskolenivå.

Alternativt kreves det dokumentasjon på utdanningsfaglig kompetanse gjennom egen praksis som underviser og veileder og gjennom utdanningsledelse i høyere utdanning, kombinert med relevante utdanninger, kurs og seminar og dokumentasjon på opparbeidede grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

For søkere som primært vurderes på grunnlag av egen praksis, stilles det krav om undervisning- og veiledningserfaring og erfaring fra utdanningsledelse som samlet sett tilsvarer en andel av heltidsstilling i høyere utdanning tilsvarende to år.

NB! [Les mer om hvordan utdanningsfaglig kompetanse skal dokumenteres i søknaden.](#)

Søkere som ikke har slike utdanningsfaglige kvalifikasjoner, kan ansettes med plikt til å kvalifisere seg innen to (2) år. Kurs i universitets- og høyskolepedagogikk vil bli tilbudt.

Ved vurdering av søkere vil det bli lagt vekt på

- Vitenskapelig og pedagogiske kvalifikasjoner
- Faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon innen pedagogikk
- Publisering i internasjonale fagfellevurderte tidsskrifter
- Undervisningserfaring og -kompetanse innenfor skole og barnehage
- Administrativ erfaring og kompetanse
- Evne til å skaffe eksterne midler
- Forskningsledelse, deltakelse og forskningsprosjekter og forskningsformidling
- Erfaring innen forskningsdrevet innovasjon og industrisamarbeid
- Annen relevant kompetanse
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Vi tilbyr

- Spennende og utviklende fagmiljø med stimulerende arbeidsoppgaver.
- Individuell kompetanseutviklingsplan og gode vilkår for kompetanse- og karriereutvikling for alle ansatte.
- Inkluderende arbeidsmiljø med engasjerte kolleger.
- God pensjonsordning og gunstige vilkår i [Statens pensjonskasse](#).
- Ansattgoder og fordeler, bl.a. mulighet for trening i arbeidstiden.

Lønn og vilkår

Førsteamanuensis (stillingskode 1011) og førstelektor (stillingskode 1198): LT 61-77 NOK 545 300 - 744 600 per år. Lønnplassering etter ansiennitet og kompetanse.

Fra lønna går lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

Ansettelsen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for ansatte i staten, og etter ansettelsen må du påregne at det kan skje endringer i arbeidsområdet.

Andre opplysninger

Ansettelsesorgan er ansettelsesutvalget for undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Sørøst-Norge. Et sakkyndig utvalg vil vurdere søknadene. På bakgrunn av utvalgets innstilling vil aktuelle søkere bli innkalt til intervju og prøveforelesning.

Den som ansettes, må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen.

Universitetet i Sørøst-Norge ønsker å ansette personale som gjenspeiler mangfoldet i befolkningen, og vi ønsker alle kvalifiserte søkere velkommen. Vi arbeider for å utvikle oss videre som en inkluderende arbeidsplass og for å tilrettelegge arbeidsplassen for de som har behov for det. Har du perioder i livet hvor du ikke har vært i arbeid, utdanning eller opplæring er du også velkommen til å søke arbeid hos oss.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkere vil bli varslet dersom slik anmodning ikke tas til følge.

Kontaktinformasjon

For opplysninger om stillinga:

Instituttleder Mette Bunting, tlfnr. 41471590
Instituttneistleder Else Marie Korsæth, tlfnr. 92887043

For spørsmål om søknadsprosessen:

Personalerådgiver Mona Hyllseth Matsen, e-postadresse: Mona.Matsen@usn.no

Slik søker du

Universitetet i Sørøst-Norge benytter elektronisk søknadsbehandling. Søkere til stillingen må registrere sin søknad og CV med vedlegg elektronisk via rekrutteringsportalen Jobbnorge ved å klikke på lenken til høyre "Søk stillingen".

Følgende dokumenter skal legges ved den elektroniske søknaden:

- Attesterte kopier av vitnemål fra høyskole/universitet og attester.
- Vitenskapelige publikasjoner (inntil 10 for søkere til førsteamanuensis/førstelektor).
- Liste over vitenskapelige publikasjoner.
- Søkere som har fullført eget kurs i universitet- og høyskolepedagogikk tilsvarende minimum 200 timer skal legge frem dokumentasjon i form av kurs- eller eksamensbevis, i tillegg til studieplan eller beskrivelse av kurset med oversikt over emner/tema.
- Grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring og evaluering og utvikling av undervisning og veiledning skal dokumenteres i form av en systematisk og samlet fremstilling.
- Øvrige søkere skal i beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser, veileder og utdanningsleder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ved USN benyttes pedagogisk mappe, og du kan lese mer om hva denne skal omfatte [her](#).
- Kontaktinformasjon til tre referanser.

Vi gjør oppmerksom på at alle dokumenter må være på et skandinavisk språk eller på engelsk. Eventuelle oversettelser må være attesterte.

Det er søkers eget ansvar å sørge for at all etterspurt dokumentasjon har blitt lastet opp til søknaden innen søknadsfristens utløp!

Her kan du lese mer om [rekrutteringsprosessen til vitenskapelige stillinger](#) ved Universitetet i Sørøst-Norge.

Universitetet i Sørøst-Norge er Charter & Code sertifisert av EU-kommisjonen, og har rettigheter til å bruke logoen HR Excellence in Research (HRS4R). Universitetet er også medlem i nettverket EURAXESS, som bidrar til gode arbeidsforhold for mobile forskere.

Om oss

Universitetet i Sørøst-Norge, USN, er blant landets største høyere utdanningsinstitusjoner med rundt 18 000 studenter og 1 900 ansatte fordelt på åtte ulike campuser.

Vi tilbyr profesjonsorienterte og arbeidslivsrettede utdanninger, forskning og kunnskapsformidling med høy internasjonal kvalitet. Målet vårt som universitet er å skape verdier både for den enkelte student og for næringslivet, offentlig sektor og samfunnslivet ellers. Dette gjør vi med våre aller beste virkemidler: utdanning og forskning.

USN er et samfunnsengasjert og arbeidslivsintegrert universitet og fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning. Studentene skal møte innovative undervisningsformer og utfordrende studier tett koblet til samfunnets krav og behov. De skal lære å mestre et samfunn og arbeidsliv i endring. Universitetet skal møte de store samfunnsutfordringene med kunnskap og kompetanse som bidrar til praktiske løsninger, strukturelle endringer og nye tenkemåter. En tydelig dedikasjon til FNs bærekraftsmål skal prege faglige aktiviteter. Universitetet arbeider for å realisere denne hovedprofilen i tett samarbeid med samfunnslivet og arbeidslivet.

Mer informasjon om virksomheten finner du på www.usn.no

Additional information**Place of service:**

Etter nærmere avtale 3045 Drammen (Drammen Municipality)