



Forsvarets fellestjenester

Forsvarets museer

Jobbnorge-ID: 129081

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Amanuensis

FMU er inne i en periode der vi fornyer utstillingene, tenker nytt om hvordan vi kan formidle kunnskap samt legge til rette for gode opplevelser for våre besøkende.

Arbeidsoppgaver

Lede Forsvarsmuseets formidlingsvirksomhet og rådggi FMs organisasjon og Forsvarets kommandantskap innen fagområdet

- Gjennomføre ekstern kommunikasjon som omfatter annonsering og annen markedsføring
- Publisering på web og sosiale medier
- Delta i avdelingens øvrige arbeid, bl a arrangere foredragsrekker og aktivitetsdager, utvikle utstillinger og omvisninger
- Utføre egen forskning og delta i utarbeidelsen av skrifter og publikasjoner
- Stillingens særlige arbeidsfelt innen historien er fastlagt til perioden 1500 - 1800

Kvalifikasjoner

- Universitet/høyskole på master- eller hovedfagsnivå
- Krav om erfaring med markedsføring og kommunikasjonsarbeid innen museums- eller universitet/høyskolesektoren
- Den som tilsettes må kunne sikkerhetsklareres for Konfidensielt før tiltredelse

Det er ønskelig med

- God kjennskap til norsk militærhistorie
- Gode kunnskaper innen elektronisk markedsføring og bruk av sosiale medier
- Gode kunnskaper i norsk og engelsk, både muntlig og skriftlig

Personlige egenskaper

- Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner
- Initiativrik, kreativ og fleksibel
- Egenledelse og teamkompetanse

Vi tilbyr

Gode muligheter for personlig og faglig utvikling, interessante og krevende arbeidsoppgaver og fleksibel arbeidstid. Forsvaret tilbyr gode pensjons- og velferdsordninger, bla a trening i arbeidstiden.

Stillingen som amanuensis kode 1010 lønnes etter Statens lønnsregulativ, lønnstrinn 58 - 64 (for tiden kr 494 800 - kr 556 700 brutto pr år). Det trekkes pliktig 2 % av lønnen til Statens pensjonskasse.

Nærmere informasjon om stillingen fås av Terje Holm, tlf 2309 3516/906 85 510

Tiltredelse 2. januar 2017.

Søknadsfrist 28. september 2016.

Søknaden merkes FFT 01/16

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Personer med innvandrerbakgrunn og kvinner oppfordres til å søke. Som IA-bedrift legger Forsvaret vekt på å legge til rette arbeidsforholdet for personer med redusert funksjonsevne.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: