

Jobbnorge-ID: 119733

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Førsteamanuensis i energiøkonomi

Universitetet i Stavanger har etablert en bred og tverrfaglig satsing på forskning og kompetanseheving for å utvikle bærekraftige løsninger for energibruk og energieffektivitet, og lyser i den sammenheng ut ledig stilling som førsteamanuensis i energiøkonomi ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Handelshøgskolen ved UiS. Stillingen er ledig fra 1.3.2016.

Fagområdet for stillingen er energiøkonomi. Aktuelle for stillingen er kandidater med bakgrunn i mikroøkonomi, makroøkonomi, miljø-økonomi, ressursøkonomi, industriell økonomi, finans og/eller økonometri. Spesielt er vi interessert i kandidater med forskningskompetanse på empirisk forskningsmetode (statistikk/økonometri) anvendt på produsent- og/eller konsumentatferd i markeder og verdikjeder for elektrisitet, med særlig vekt på fornybar energi (f. eks. vannkraft, vindkraft, sol-energi).

Arbeidsoppgavene vil være forskning, veiledning, undervisning og eksamensarbeid relatert til det aktuelle fagområdet, samt administrative oppgaver.

Det forventes at den som ansettes bidrar til utvikling av samarbeid med samfunns-, kultur- og næringsliv.

Til stillingen kreves doktorgrad i samfunnsøkonomi, bedriftsøkonomiske fag eller tilsvarende kompetanse innenfor fagområdet. Spesiell vekt vil bli lagt på tidligere vitenskapelig publisering av empiriske analyser av markeder for fornybar energi.

Den som ansettes må også kunne dokumentere pedagogisk og didaktisk kompetanse knyttet til høyere utdanning, eller påta seg å ta imot tilbud om universitetspedagogisk kurs innen en periode på to år fra tiltredelse. Undervisningserfaring tillegges vekt, og søknaden bør inneholde en refleksjon over egen undervisningskompetanse.

Bruk av varierte undervisningsmetoder er et satsingsområde ved universitetet. Den som ansettes må være innstilt på å ta i bruk ulike metoder og ulike digitale læringsressurser.

Førsteamanuensis skal det første året delta på NyTi, som er universitetets veilednings- og integreringsprogram for nyansatte som skal undervise.

Undervisningsspråket vil normalt være norsk eller engelsk. Den som ansettes må dermed være forberedt på å gi undervisning på engelsk.

Dersom det ikke melder seg fullt ut kvalifiserte søkere kan det bli aktuelt å ansette midlertidig for inntil tre år med sikte på kvalifisering og fast ansettelse. Søkeren må vurderes å ha forutsetning for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjoner i løpet av ansettelsesperioden.

Stillingen lønnes etter statens lønnsregulativ, l.pl 17.510, kode 1011, LR 24, ltr 60-72 kr 510.100-640.700 bto pr år. I særskilte tilfeller kan høyere avlønning vurderes.

Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstige vilkår.

Stillingsbetenkingen gjør nærmere rede for fag- og ansvarsområde, arbeidsoppgaver, kvalifikasjonskrav og andre forhold som vil bli vektlagt ved ansettelse.

Nærmere opplysninger om stillingen fås også ved henvendelse til Klaus Mohn, tlf 91 53 48 14, epost klaus.mohn@uis.no. Opplysninger om ansettelsesprosessen fås ved henvendelse til Kirsten Sikveland, tlf 51833701, epost kirsten.sikveland@uis.no.

Universitetet har få kvinner i undervisnings- og forskerstillinger under professornivå innenfor fagområdet og oppfordrer derfor spesielt kvinner til å søke.

Vitnemål, attester, publikasjonsliste, inntil 15 publikasjoner og ev annen dokumentasjon som du ønsker det skal tas hensyn til, lastes opp som vedlegg til søknaden. Last opp alle vedlegg som separate filer. Hvis vedleggene overskrider 15 MB til sammen må de komprimeres før opplasting.

Stillingsbetenking

Ansettelsen gjelder generelt ved Universitetet i Stavanger. Organisatorisk er stillingen knyttet til Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Handelshøgskolen ved UiS.

Fagområdet for stillingen er energiøkonomi. Aktuelle for stillingen er kandidater med bakgrunn i mikroøkonomi, makroøkonomi, miljø-økonomi, ressursøkonomi, industriell økonomi, finans og/eller økonometri. Spesielt er vi interessert i kandidater med forskningskompetanse på empirisk forskningsmetode (statistikk/økonometri) anvendt på produsent- og/eller konsumentatferd i markeder og verdikjeder for elektrisitet, med særlig vekt på fornybar energi (f. eks. vannkraft, vindkraft, sol-energi).

Den som ansettes skal sammen med det øvrige vitenskapelige personalet forske og bidra i utviklingen av forskningsmiljøet ved UiS og IRIS. Stillingsinnehaveren skal gi undervisning, veiledning og delta i eksamensarbeid innenfor utlyst fagområde, samt påta seg administrative oppgaver.

Den som ansettes vil få et særlig ansvar for undervisning og veiledning på bachelor- og masterprogrammene ved HHUiS.

Det forventes at den som ansettes støtter opp om og deltar i den øvrige aktiviteten ved fakultetet og kan påta seg oppgaver på tvers av institutt- og fakultetsgrenser.

Universitetet legger vekt på god undervisningskvalitet og krever at den som skal ivareta undervisning har pedagogisk og didaktisk kompetanse knyttet til høyere utdanning. Pedagogisk kompetanse kan dokumenteres med vitnemål/kursbevis fra relevant formell pedagogisk utdanning knyttet til høyere utdanning. Didaktisk kompetanse dokumenteres i form av variert didaktisk arbeid i høyere utdanning. Retningslinjer for vurdering av undervisningskompetanse er tilgjengelig ved henvendelse til fakultetet.

Søkerne vil bli bedømt av en sakkyndig komité på bakgrunn av innsendt materiale. Hovedvekten i den sakkyndige vurderingen legges på bedømmelse av de innleverte vitenskapelige arbeidene og undervisningskompetanse. Erfaring fra popularisering/formidlingsvirksomhet, fagpolitisk og fagadministrativt arbeid og ev andre dokumenterte kvalifikasjoner med relevans for stillingen kan også tillegges vekt.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i den sakkyndige vurderingen må være innlevert innen søknadsfristen. Eventuelle referanser oppgis i søknaden eller på forespørsel.

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju og prøveforelesning før det avgis endelig innstilling. I den samlede vurderingen av søkerne vil også personlige egenskaper bli tillagt vekt.

Universitetet ønsker å rekruttere flere kvinner til undervisnings- og forskerstillinger under professornivå innenfor fagområdet. Dersom flere søkere anses å ha likeverdige kvalifikasjoner vil en kvinne søker bli stilt foran en mann.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: