



Jobbnorge-ID: 117544

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Førsteamanuensis i fysiologi ved Institutt for medisinsk biologi

Søknadsfrist: 13.10.2015

Ref: 2015/4036

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det helsevitenskapelige fakultet vil det bli ledig en 100 % stilling som førsteamanuensis i fysiologi

Stillingen er tilknyttet Institutt for medisinsk biologi, Fagenheten *fysiologi* og Kardiovaskulær forskningsgruppe.

Søknad og søknadsdokumenter (se nedenfor) sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Kirsti Ytrehus (forskningsgruppeleder), telefon: (+47) 7764478, e-mail: kirsti.ytrehus@uit.no, Ellen Aasum (fagenhetsansvarlig, *fysiologi*) telefon: 7764486, e-mail: ellen.aasum@uit.no eller Terje Larsen (instituttleder), telefon: 77644694, e-mail: terje.larsen@uit.no

Stillingens tilhørighet

Det helsevitenskapelige fakultet består av 8 institutter fordelt på fagområdene samfunnsmedisin, klinisk medisin, farmasi, klinisk odontologi, medisinsk biologi, helse- og omsorgsfag, psykologi og kompetansesenter for barn og unge. Fakultetet driver forskning og undervisning i disse fagene, i tillegg til at det gir faglig bistand til helsevesenet i landsdelen. Fakultetet har totalt ca. 1000 ansatte, ca. 280 ph.d.-studenter og ca. 2700 studenter.

Institutt for medisinsk biologi driver grunnleggende biomedisinsk forskning innen blant annet ulike kreftformer, hjerte-karsykdommer, kroppens immunforsvar og antibiotikaresistens. Instituttet er også involvert i marin bioprospektering og testing av nye legemidler.

Hovedtyngden av instituttets undervisning er rettet mot medisin- og odontologistudiet, men instituttet gir også undervisning både på bachelor-, master- og ph.d.-nivå innen biologi/biomedisin. Instituttet har et eget treårig bachelorprogram i bioingeniørfag. For øvrig bidrar instituttet i grunnutdanningen av studenter bl.a. i psykologi, ulike helse- og omsorgsfag og farmasi.

[Kardiovaskulær forskningsgruppe](#) er den eneste fysiologibaserte forskningsgruppen ved instituttet. Gruppen driver eksperimentell kardiovaskulær forskning med fokus på hjertesvikt som følge av akutt hjerteinfarkt, høyt blodtrykk, eller endringer i hjertets stoffskifte som følge av overvekt og diabetes. Det eksperimentelle arbeidet er basert primært på bruk av eksperimentelle dyremodeller, organer (hele hjerter) og cellepreparater. Gruppen teller rundt 25 medlemmer, og forskningen ledes av tre professorer og en førsteamanuensis.

Stillingens arbeidsområde/oppgaver

Det forventes at den som får stillingen vil bidra til faglig utvikling av forskningsgruppen gjennom deltakelse i pågående prosjekt, samarbeid med andre forskningsgrupper både lokalt og eksternt, og målrettet bruk av fakultetets infrastruktur. I tillegg forventes det at vedkommende deltar aktivt i arbeid med å skaffe eksternt finansiering av forskningsaktiviteten.

Den som tilsettes må kunne undervise humanfysiologi på universitetsnivå for studenter innen medisin, odontologi, ernæringsfysiologi, biomedisin, bioingeniørfag og andre helseprofesjoner ved Det helsevitenskapelige fakultet. Vedkommende må også utføre tilhørende undervisningsadministrative oppgaver, herunder tverrfaglig samarbeid om utdanning. Det er viktig at den som tilsettes har de nødvendige ferdigheter til å delta aktivt i innføringen av ny læreplan i medisinstudiet.

Den som tilsettes må rette seg etter de retningslinjer for undervisning som er gitt av styringsorganene for undervisningen og må uten særlig godtgjørelse ta del i eksamensarbeidet.

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag og for universitetet som helhet.

Kvalifikasjonskrav

For stilling som førsteamanuensis kreves norsk doktorgrad eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

I tillegg kreves det at søkere må dokumentere kompetanse i humanfysiologi og motivasjon for å undervise i faget. Søkere må dokumentere pedagogiske kvalifikasjoner i form av universitetspedagogisk seminar, annen pedagogisk utdanning eller gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Alternativt, etter en vurdering av søkerens praktiske kompetanse som underviser, kan man bestemme at slik praksis kan betraktes som likeverdig til formell pedagogisk utdanning. For nærmere informasjon om krav til pedagogiske kvalifikasjoner, se egen nettside om [Universitetspedagogikk](#).

Søkere bør ha gode ferdigheter i norsk/skandinavisk språk eller være villig til å lære seg dette innen rimelig tid.

Arbeidsvilkår

Ved UiT Norges arktiske universitet skal fordeling av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag.

Som hovedprinsipp skal hver enkelt tilsatt førsteamanuensis bruke like mye tid til undervisning og FoU-arbeid, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % tidsressurs til administrative oppgaver for faglig tilsatte i denne stillingskategorien. For nærmere informasjon vises til [Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Fast tilsatte i stilling som førsteamanuensis har rett til å søke om forsknings- og utviklingstermin med lønn, jf. Retningslinjene for fordeling av FoU-termin

Førsteamanuensis lønnes etter Statens regulativ kode 1011. Det trekkes 2% pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju og prøveforelesning. Intervjuet skal ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen, motivasjon og utviklingspotensialet for de ulike oppgavene tillagt stillingen. Provedforelesningen skal avklare pedagogisk formidlingsevne. Inntrykk fra intervjuet og prøveforelesningen vil i tillegg til vurderingen av søknaden danne grunnlag for tilsetning i stillingen.

Kvalifiseringsvilkår

Dersom det ikke melder seg kvalifisert søker til stillingen, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden få godkjent pedagogiske kvalifikasjoner gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Kjønnskvoltering

UiT ønsker å rekruttere kvinner. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifisert vil Universitetet stille kvinner foran menn.

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Vitnemål og attester
- Skjema for dokumentasjon av [pedagogiske kvalifikasjoner](#) og
- Liste over arbeider og beskrivelse av disse
 - Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - Forfatter(e), arbeidets tittel
 - For artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - For bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall
- Navn og kontaklinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)
- Arbeider (publiserte eller upubliserte) som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen.
- I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

Det vises forøvrig til [Utfyllende bestemmelser for tilsetning og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT](#) og [Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn. Universitetet er IA-virksomhet og legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: