



Jobbnorge-ID: 113486

Søknadsfrist: Closed

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Professor innen helsetjenesteforskning - alternativ behandling ved Nasjonalt forskningscenter innen komplementær og alternativ medisin

Søknadsfrist: 18.5.2015

Ref.: 2015/1641

Ved Universitetet i Tromsø, Det helsevitenskapelige fakultet er det ledig fast stilling som professor. Stillingen er tilknyttet NAFKAM, Institutt for samfunnsmedisin.

Søknad og søknadsdokumenter (se nedenfor) sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på denne siden (www.jobbnorge.no).

Nærmere opplysninger ved Direktør Vinjar Fønnebo, Tlf. 77 64 66 50, e-post: vinjar.fonnebo@uit.no, eller kontorsjef Agnes Gullingsrud Fjeldstad, Tlf. 77 64 92 87, e-post: agnes.fjeldstad@uit.no.

Stillingens tilhørighet

Om fakultetet: Det helsevitenskapelige fakultet består av åtte institutter fordelt på fagområdene samfunnsmedisin, klinisk medisin, farmasi, klinisk odontologi, medisinsk biologi, helse- og omsorgsfag, psykologi og regionalt kunnskapssenter for barn og unge - Nord. Fakultetet driver forskning og undervisning i disse fagene, i tillegg til at det gir faglig bistand til helsevesenet i landsdelen. Fakultetet har totalt ca. 800 ansatte, ca. 280 PhD-studenter og ca. 2500 studenter.

Om instituttet: Institutt for samfunnsmedisin er organisert i seks forskningsgrupper. Størstedelen av undervisningen gis i medisinstudiet og på folkehelseutdanningen, men instituttet deltar også i andre emner på bachelor, master og PhD-nivå. Instituttet har totalt ca. 180 ansatte.

Om NAFKAM: NAFKAM er en egen enhet finansiert av Helse- og omsorgsdepartementet tilknyttet Institutt for Samfunnsmedisin ved Det helsevitenskapelige fakultet. NAFKAM stimulerer til, utfører og koordinerer norsk forskning innen komplementær og alternativ behandling. I tillegg til forskning jobber NAFKAM med informasjon, undervisning, rådgivning, nasjonalt og internasjonalt samarbeid samt nettverksbygging. Det er i alt 11 vitenskapelige stillinger tilknyttet NAFKAM. Nifab.no er NAFKAMs nettportal for formidling av forskning og fakta om alternativ behandling. Målet med nifab.no er at den som vurderer å bruke alternativ behandling skal kunne ta tryggere og mer veloverveide valg, ved hjelp av lettlest og forskningsbasert informasjon.

Stillingens forsknings-/arbeidsområde

Det forventes at stillingsinnehaveren initierer egne prosjekter innenfor NAFKAMs strategi og involverer seg i allerede eksisterende prosjekter. Stillingsinnehaveren vil ha ansvar for å gjennomføre kliniske studier. Veiledning av stipendiater inngår i stillingen. Undervisning er pålagt innen den ansattes kompetanseområde. Omfanget av undervisning vil avtales ved ansettelse.

Kvalifikasjonskrav

Søker må ha PhD-grad innen relevant fagområde, fortrinnsvis innen helseprofesjoner som psykologi eller medisin. Søker må ha kompetanse innen kvantitativ forskningsmetodikk på høyt nivå innen helsefagene, demonstrert med dr. grad eller PhD samt postdoktoralt arbeid. Søker må ha forskningserfaring innen klinisk forskning og alternativ behandling, og må i tillegg ha veiledningserfaring. Det er en fordel med erfaring fra forskningsledelse.

For å bli tilkjent professorkompetanse må det kunne dokumenteres vesentlig mer omfattende forskning av høy kvalitet enn det som kreves til doktorgrad. I henhold til forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger er det grunnleggende kravet:

- Vitenskapelig nivå i samsvar med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder for stilling som professor i det aktuelle fagområdet, og
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.

I tillegg må søkeren kunne dokumentere pedagogisk kompetanse i form av universitetspedagogisk seminar, annen pedagogisk utdanning eller gjennom å ha utviklet en godkjent pedagogisk mappe. For nærmere informasjon om krav til pedagogiske kvalifikasjoner, se egen nettside om [Universitetspedagogikk](#).

Stillingen kan bli pålagt ansvar som forskningssjef innen sitt område og inngå i NAFKAMs ledergruppe sammen med direktør, kontorsjef og NIFABs redaktør.

Vi søker etter personer som er åpne, positive og fleksible med gode samarbeidsevner. Søkerne bør være gode til å skape kontakt. Det er viktig at søkerne arbeider strukturert, nøyaktig og selvstendig. Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på de personlige egenskapene som er nødvendige for stillingen. Den som ansettes har arbeidssted i Tromsø.

Søkeren må kunne kommunisere på både norsk og engelsk.

Arbeidsvilkår

Ved UiT Norges arktiske universitet skal fordelingen av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. For stillingen gjelder følgende: Arbeidstiden skal brukes til forskning, men inntil 50 % av arbeidstiden kan avsettes til undervisning, når tid til andre oppgaver er trukket fra.

Stillingens arbeidsoppgaver:

Den som tilsettes har plikt til å delta i undervisningen av alle studenter ved Det helsevitenskapelige fakultet.

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag og for universitetet som helhet.

Professor lønnes etter statens regulativ kode 1013. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen.

Søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju, hvor det blant annet tas sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen.

Kvalifiseringsvilkår

Dersom det ikke melder seg kvalifisert søker til stillingen, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden få godkjent pedagogiske kvalifikasjoner gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Kjønnkvotering

UiT Norges arktiske universitet ønsker å rekruttere kvinner til forskning. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifisert vil Universitetet rangere kvinner foran menn.

Opplysninger og materiale som det skal tas hensyn til i bedømmelsen leveres innen fastsatt frist.

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på www.jobbnorge.no. Søknaden skal inneholde dokumenter:

- Søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Vitnemål og attester
- Skjema for dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner og
- Liste over arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:
 - Forfatter(e), arbeidets tittel
 - For artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
 - For bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall
- Navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer)
- Arbeider - Søkeren kan levere inntil 10 arbeider som er sentrale i hennes/hans produksjon. Doktorgradsavhandlingen regnes i denne sammenheng som ett arbeid.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester. Det vises forøvrig til utfyllende bestemmelser for tilsetning og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetet i Tromsø og forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. [Informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved Universitetet i Tromsø legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet, og legger derfor vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: