

Jobbnorge-ID: 113321

Søknadsfrist: Closed

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Ledig stilling som årsleder i medisin ved Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer, Det medisinske fakultet, NTNU

Ved Det medisinske fakultet NTNU, er det ledig fast 50% stilling som årsleder for stadium IIC/D tilknyttet profesjonsstudiet i medisin. Stillingen er administrativt tilknyttet Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer (LBK) ved Det medisinske fakultet. For mer informasjon om instituttet, se www.ntnu.no/lbk.

Aktuelle kandidater kan enten ha hel stilling fra Det medisinske fakultet og instituttleder må godkjenne frikjøp på inntil 50 % av ordinær stilling. Alternativt kan kandidater ha lavere stillingsandel ved fakultetet som økes tilsvarende 50 %, eller stilling ved St. Olavs Hospital HF som kan reduseres tilsvarende 50 % av ordinær stilling. Stillingen lønnes i henhold til kompetanse, enten som professor, førsteamanuensis eller universitetslektor.

Beskrivelse av ansvarsområde for stillingen

Stillingsinnehaver vil ha det faglige ansvaret for stadium IIC/D, dvs det 4. studieåret ved profesjonsstudiet i medisin. Dette innebærer for eksempel samordning, videreutvikling og kvalitetssikring av undervisning og vurdering som gis ved semester IIC og IID, og sikre at fagintegrasjon og spirallæring fungerer godt. Semester IID er tilrettelagt for studentutveksling og undervisningen foregår på engelsk. En viktig del av arbeidet vil være tilrettelegging og implementering av planene for fornying av medisinstudiet ved NTNU.

Stillingsinnehaver vil rapportere direkte til studieprogramleder for profesjonsstudiet i medisin. Vedkommende vil samarbeide med instituttets nestleder i undervisning, relevante undervisningsenheter og studentene. Årsleder vil også ha tett kontakt med det planlagte pedagogiske utviklingscenteret (PLUS) og med faglig koordinator for internasjonalsisering.

Den som tilsettes vil ha forskningsrett for den tid som gjenstår når arbeidsoppgavene som årsleder er ivarettatt.

Kvalifikasjoner

Søkere må ha cand. med.-grad og bør ha undervisningserfaring innen et av instituttets fagfelt som undervises i stadium IIC/D. Den som tilsettes må kunne dokumentere omfattende faglige og kliniske kvalifikasjoner, og dokumentert vitenskapelig kompetanse innen én eller flere deler av fagområdet som denne stillingen har ansvar for.

- Ved tilsetting som professor kreves det vitenskapelig nivå i samsvar med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder. I tillegg er det krav om dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, dokumentasjon på kunnskaps- og forskningsformidling samt dokumentasjon på utdanning og praksis i administrasjon og ledelse.
- Ved tilsetting som førsteamanuensis kreves oppnådd doktorgrad innen relevante fagområder eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet. I tillegg er det krav om dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning.
- Ved tilsetting som universitetslektor kreves det høyere grads eksamen ved universitet, høyskole eller tilsvarende og relevant yrkespraksis. I tillegg kreves det dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning. Ved utlysning av stilling som universitetslektor kan søkerne i henhold til KDs forskrift 09.02.2006 be om å bli vurdert for tilsetting som førstelektor eller førsteamanuensis.
- Søkere må kvalifisere for stilling som professor, førsteamanuensis eller universitetslektor i henhold til [Nasjonale normer for vurdering av professorkompetanse ved de medisinske fakultetene i Norge](#), [Kriterier for ansettelse i stilling som førsteamanuensis](#), og [Kriterier for ansettelse i stilling som universitetslektor](#).
- Søkere må beherske et skandinaviske språk på et tilfredsstillende nivå både muntlig og skriftlig. Da undervisningen i IID for medisinstudentene foregår i engelsk semester, må søkerne beherske muntlig engelsk på tilfredsstillende nivå.

Det er vesentlig at søkerne har gode samarbeidsevner, ledelseserfaring og evne til å arbeide på tvers av tradisjonelle faggrenser. Det vil bli lagt vekt på evne til å initiere og lede forsknings- og undervisningsarbeid. I tillegg vil det bli lagt vekt på motivasjon, personlig egnethet og pedagogiske ferdigheter. Vurderingen vil bygge på dokumentert pedagogisk materiale, herunder pedagogisk utdanning, framstillingsform i vitenskapelige arbeider, erfaring fra undervisning og pedagogisk bakgrunn av annen art. Kvalitet og bredde vil bli vurdert.

For fullstendig stillingsbeskrivelse tilknyttet den vitenskapelige stillingen ved NTNU, trykk her <http://www.ntnu.no/dmf/adm/stillingsbeskrivelser>

Personlige egenskaper

Det vil legges vekt på:

- Gode samarbeidsevner og evne til å arbeide på tvers av tradisjonelle faggrenser
- Gode formidlingsevner
- Evne til å arbeide selvstendig
- Evne til og interesse for omstilling og videreutvikling

Vi kan tilby

- Utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver
- Et godt arbeidsmiljø
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse
- Stilling som professor i kode 1013 avlønnes i lønnstrinn 69-101 i Statens lønnsregulativ, brutto fra kr 601 400 - 1 252 800 per år i 100 % stilling. Normalt avlønnes stillingen ved DMF i lønnstrinn 68-83, brutto 590 000 - 846 000 per år i 100 % stilling. Stilling som førsteamanuensis i kode 1011 avlønnes i lønnstrinn 57 - 77 i Statens lønnsregulativ, brutto fra kr 482 500 - 710 100 per år i 100 % stilling. Normalt avlønnes stillingen ved DMF i lønnstrinn 57-73, brutto 482 500 - 650 500 per år i 100 % stilling. Stilling som universitetslektor i kode 1009 avlønnes i lønnstrinn 54-66 i Statens lønnsregulativ, brutto fra kr 458 500 - 569 400 per år i 100 % stilling. Normalt avlønnes stillingen ved DMF i lønnstrinn 54-66, kr. 458 500 - 569 400 per år i 100 % stilling.

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. Arbeidsplassen vil om nødvendig bli lagt til rette for personer med nedsatt funksjonsevne. NTNU har et sterkt ønske om å øke antall kvinner i vitenskapelige stillinger og kvinner oppfordres til å søke. NTNU har kvalifiseringsstipend og mentorprogram for kvinnelige forskere.

Den som tilsettes pålegges å gjennomføre PBL-kurs for veiledere. Tilsatte uten formell universitetspedagogisk kompetanse og som ikke kan dokumentere tilsvarende kvalifikasjoner, pålegges å gjennomgå godkjent kurs i universitetspedagogikk i løpet av to år etter tiltredelsen. Universitetet tilbyr slikt kurs.

Søknadens innhold

Søknaden skal gi en kortfattet oversikt over utdanning, eksamener, tidligere praksis og motivasjon for stillingen. Søkerne bes også å redegjøre for sine pedagogiske kvalifikasjoner med utgangspunkt i momentliste som finnes på nettside: <http://www.ntnu.no/ledige-stillinger/pedagogiske-kvalifikasjoner>

Følgende vedlegg må ligge ved Jobbnorge-søknaden i pdf-format:

- For alle søkere: CV, vitnemål og attester. To referanser bes oppgitt.
- For kandidater som innfrir krav til kompetanse som **professor/førsteamanuensis**: Inntil 15 vitenskapelige arbeider - publiserte eller under publisering - som søkeren ønsker det skal tas hensyn til ved bedømmelsen (vitenskapelige arbeider må også vedlegges i pdf-format). Vi ønsker også at disse kandidatene legger ved en beskrivelse av de vitenskapelige arbeider som søkeren anser mest betydningsfulle, og som søkeren spesielt vil ha lagt til grunn for bedømmelsen
- For kandidater som innfrir krav til kompetanse som **universitetslektor**: Inntil 10 vitenskapelige arbeider (i pdf-format)- publiserte eller under publisering - som du ønsker det skal tas hensyn til kan vedlegges søknaden.
- For alle søkere: Liste over alle søkerens arbeider med opplysning om hvor de er offentliggjort.

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det i fellesarbeid er vanskelig å identifisere innsatsen til søkeren, må søkeren legge ved en kort redegjørelse for sin medvirkning.

--

De mest aktuelle søkerne vil normalt bli innkalt til intervju og prøving av pedagogiske ferdigheter.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til:

Instituttleder Marite Rygg, Institutt for laboratoriemedisin, barne- og kvinnesykdommer, NTNU:
tlf. 72 57 46 56 eller 913 05 292, <mailto:marite.rygg@ntnu.no>

Nærmere opplysninger om søknadsprosessen fås ved henvendelse til:

HR-konsulent Ingunn W. Pettersen, HR-seksjonen DMF, NTNU
tlf. 920 35 251, <mailto:ingunn.w.pettersen@ntnu.no>

Søknad sendes elektronisk via www.jobbnorge.no innen søknadsfristen 10. mai 2015.

Vi gjør oppmerksom på at søknader blir vurdert ut fra den informasjon som er lagt inn i www.jobbnorge.no. Det er søkerens ansvar å sørge for at alle relevante vedlegg er lagt inn innen fristen.

Vi gjør oppmerksom på at i henhold til ny offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Vi ønsker ikke henvendelser fra rekrutteringsbyråer, annonsører og lignende.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: