



Jobbnorge-ID: 112488

Søknadsfrist: Closed

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Professor/dosent/førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP), campus Tromsø

Søknadsfrist: 26.4.2015

Ref 2015/747

Ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT), er det ledig fast stilling som professor/dosent/førsteamanuensis/førstelektor i pedagogikk. Stillingen er tilknyttet Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP), campus Tromsø. Tiltredelse 1. januar 2016.

Nærmere opplysninger om stillingen ved:

Instituttleder Odd Arne Thunberg, telefon 77 66 04 35, e-post: odd.a.thunberg@uit.no eller kontorsjef Chris Bull-Berg, tlf. 77 62 09 01, e-post: chris.bull-berg@uit.no

Instituttet for lærerutdanning og pedagogikk utgjør en del av Fakultet for humaniora, samfunns-vitenskap og lærerutdanning og har campus i Alta og Tromsø. Instituttet har ca. 190 tilsatte i vitenskapelige og administrative stillinger. Det er ca. 1900 studenter på våre ulike utdanninger. Instituttet driver undervisning og forskning innenfor lærerutdanning, pedagogikk og spesialpedagogikk og dekker hele spennet av lærerutdanninger fra barnehage til grunnskole og videregående utdanning. Instituttet er sentralt i forhold til etter- og videreutdanning i regionen. I perioden 2012 - 2017 er instituttet sammen med Universitetet i Oslo vertskap for ProTed - landets første Senter for fremragende lærerutdanning.

Hjemmeside til ILP: [Institutt for lærerutdanning og pedagogikk](#)

Arbeidsoppgaver

Stillingens hovedarbeidsområde er knyttet til samlingsbasert deltidsstudium i praktisk-pedagogisk utdanning for allmennfag og i profesjonsfaget i lektorutdanning for trinn 8 - 13.

Stillingen er tillagt undervisning i pedagogikk og har i tillegg koordinatorfunksjonen for ett kull på PPU-studiet. Stillingen kan også bli pålagt undervisningsoppgaver på instituttets øvrige studieprogram. Det forutsettes at stillingsinnehaver innretter sin FoU-virksomhet på en slik måte at den bidrar til forskningsbasert undervisning. Eksterne oppdrag må påregnes.

Stillingen innebærer noe reisevirksomhet.

Kvalifikasjonskrav

Kvalifikasjonskravene for de enkelte stillingskategorier er som følger:

For å bli tilkjent professorkompetanse er kvalifikasjonskravene:

- vitenskapelig nivå i samsvar med etablerte internasjonale eller nasjonale standarder for stilling som professor i det aktuelle fagområdet

og

- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning

Kvalifikasjonskrav for stilling som dosent:

- omfattende forsknings- og utviklingsarbeid på høyt nivå rettet mot yrkesfeltet
- omfattende pedagogisk utviklingsarbeid og annen pedagogisk virksomhet av høy kvalitet
- I tillegg må det kunne dokumenteres høye kvalifikasjoner innenfor ett eller flere av følgende områder:

- ledelse av forsknings- og utviklingsprosjekt
- tverrfaglig samarbeid og nettverksbygging
- omfattende samarbeid med nærings- og samfunnsliv for utvikling av studietilbud og forskning- og utviklingsvirksomhet
- omfattende samarbeid med kulturlivet for utvikling av studietilbud og forskning- og utviklingsvirksomhet
- yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra nærings- og samfunnsliv
- yrkeserfaring av særskilt karakter og relevans fra kulturlivet
- oppbygging av vitenskapelige samlinger

- kunstfag

- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning

Kvalifikasjonskrav for stilling som førsteamanuensis:

- norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad,

eller

- kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet

og

- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning

Kvalifikasjonskrav for stilling som førstelektor

- dokumentert omfattende forskning- og utviklingsarbeid som i kvalitet og omfang tilsvarer arbeidsmengde og nivå for en doktorgradsavhandling
- spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet skal tillegges stor vekt
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning

og

- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning

Vi stiller krav til pedagogisk kompetanse og den som tilsettes må kunne dokumentere dette i form av universitetspedagogisk seminar, annen pedagogisk utdanning eller gjennom å ha utviklet en godkjent pedagogisk mappe. Alternativt kan komiteen, etter en konkret vurdering av søkerens praktiske kompetanse som underviser, fastsette at denne kan anses som likeverdig med formell pedagogisk utdanning.

Personlig egnethet skal tillegges vekt.

Det kreves god skriftlig og muntlig framstillingsevne i norsk eller annet nordisk språk.

Arbeidsvilkår

Den som tilsettes må være villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag og for universitetet som helhet.

Ved UiT skal fordelingen av arbeidstid være fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. Som et utgangspunkt vil professorer/dosenter og førsteamanuenser bruke inntil 50 % av tida til FoU-arbeid og 50 % til undervisning når tid til andre oppgaver er trukket fra. Førstelektorer vil bruke inntil 30 % av tida til FoU-arbeid og 70 % til undervisning når tid til andre oppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % tidsressurs til administrative oppgaver for faglig tilsatte i disse stillingskategoriene.

For nærmere informasjon vises det til retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger [her](#).

Fast tilsatte i stilling som professor/dosent/førsteamanuensis og førstelektor har rett til å søke om forsknings- og utviklingstermin med lønn, jf. [FoU-termin for ansatte ved HSL-fak](#)

Vi kan tilby

- et av landets beste vilkår for FoU-termin
- fokus på undervisningsmiljø og studiekvalitet
- et godt arbeidsmiljø
- gode velferdsordninger
- gode pensjons-, forsikrings- og låneordninger i Statens pensjonskasse

Professor lønnes etter statens regulativ kode 1013.

Dosent lønnes etter statens regulativ i kode 1532.

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011.

Førstelektor lønnes etter statens regulativ kode 1198.

Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av det skriftlige materialet den får seg forelagt av søkerne, og betenkningen som er utarbeidet for stillingen.

De søkerne som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet ta sikte på å avklare personlig egnethet for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere til stillingen, kan det bli aktuelt med midlertidig tilsetning for inntil 3 år, jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1 og universitets- og høyskolelovens § 6-5, 1. ledd. Søknad om fast tilsetning med ny bedømmelse må skje innen utløpet av 3-årsperioden. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Dersom tilsetningen er midlertidig på grunn av manglende pedagogiske kvalifikasjoner, må søkeren innen utløpet av 3-årsperioden få godkjent pedagogiske kvalifikasjoner gjennom å ha utviklet en pedagogisk mappe. Tilsetningen blir fast dersom søkeren da blir funnet kvalifisert.

Søknaden

Søknad sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på denne siden og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- vitnemål og attester
- skjema for dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjoner [her](#) og
- liste over arbeider og beskrivelse av disse

- Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger:

- forfatter(e), arbeidets tittel
- for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall
- for bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall

- navn og kontaktinformasjon på 2-3 referanser (navn, tilknytting til søker, e-postadresse og telefonnummer)
- inntil 10 arbeider som er sentrale i søkerens produksjon. Doktorgradsavhandlingen regnes i denne sammenheng som ett arbeid.

I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

Det vises forøvrig til «Utfyllende bestemmelser for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT» og «Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger» [her](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er en IA-virksomhet, og legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.

Tilleggsinformasjon

Arbeidssted: