

Jobbnorge-ID: 111924

Søknadsfrist: Avsluttet

Nettside:

Omfang:

Varighet:

Stipendiat i sosialantropologi ved Sosialantropologisk institutt

Ved Sosialantropologisk institutt er det ledig en midlertidig stilling som stipendiat i sosial-antropologifor en periode på fire år, med 25 % arbeidsplikt. Dette er en utdanningsstilling som skal gi lovende forskerrekutter anledning til faglig utvikling i form av doktorgrad. Stillingen er knyttet til ph.d-programmet i sosialantropologi ved Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse og fakultetet står som arbeidsgiver.

Sosialantropologisk institutt har for tiden 11 ansatte i faste vitenskapelige stillinger hvorav to professorer og ni førsteamanuenser. Til sammen 13 kandidater er tilknyttet ph.d-programmet i sosialantropologi. Instituttet har mange studenter på bachelorgradsutdanningen, mens masterprogrammet rekrutterer rundt 15-20 studenter i året. Sosialantropologisk institutt er også vertsinstitutt for det tverrfaglig bachelorprogrammet i Afrikastudier.

Etnografisk spenner instituttet over områder i Afrika, Latin-Amerika, Midt-Østen, Sørøst-Asia og Skandinavia. I tillegg til å dekke klassiske temaer i antropologi har sentrale forskningsområder ved instituttet i de senere år dreiet rundt kulturelle og meningsdannende dimensjoner ved objektivisering, måling, og standardisering (CUFF-prosjektet); global sosial ulikhet, mobilitet og arbeidsmigrasjon, og Afrikanske (spesielt etiopiske) småbønders levekår.

Arbeidsområder - stipendiat

Under etiketten "Homo Faber: Cultural logic for creation of knowledge and innovation of technology" søker vi etter en energisk PhD-kandidat med forskningsprosjekt og -interesser som kan videreføre forskningsinnretningen til CUFF og samtidig yte et bidrag til forståelse av antropologiske aspekter ved visjonering, kreering, utvikling og implementering av teknologi, inklusive av suksessrike innovasjoner.

Stillingen har undervisning og veiledningsoppgaver knyttet til seg (samlet sett begrenset oppad til ett av fire år). Pliktarbeid utenom forskningsarbeid vil så langt det er mulig ha tematisk tilknytning til de emner stipendiaten arbeider med i sin forskerutdanning. Arbeidet vil være variert og bestemmes i samråd mellom stipendiaten og arbeidsgiver.

Deler av pliktarbeidet vil være knyttet opp mot bacheloremnet «Det skapende menneske». I sin nåværende form tilbyr dette emnet et studium av mennesket som redskapsbruker og som skaper av teknologi, samt av relasjonen mellom bevissthetsformer, sosialt liv og teknologisk kultur. Det forventes at kurset blir ytterligere utviklet og utbygget i samklang med pågående forskning ved instituttet, og med undervisnings- og forskergrupper av relevans for dette feltet. Vi ser positivt på forskningsprosjekter som også kan bidra henimot fagfeltet organisasjonsantropologi, inkludert undervisningen i «Kulturforståelse - forberedelse til en internasjonal arbeidshverdag». Mens valg av etnografisk feltmateriale står åpent, er det av særlig betydning at søkere legger vekt på hvordan deres forskningsprosjekt kan forbindes med og videreføre CUFFs forskningsagenda, samt på hvordan de forestiller seg mulig synergi med perspektivet og studieemnet «Det skapende menneske». Informasjon om CUFF kan finnes på <http://www.ntnu.edu/sosant/cuff>, og om "Det skapende menneske" på <http://www.ntnu.no/studier/emner/SANT2011/2014#tab=omEmnet>

Kvalifikasjoner

Tilsetting skjer i henhold til gjeldende forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat av 31.01.06. Kvalifikasjonskravet er fullført hovedfag/mastergrad i sosialantropologi eller tilsvarende utdanning. Søkeren skal ha en sterk faglig bakgrunn fra sitt tidligere studium, og ha en veid gjennomsnittskarakter de siste to år av mastergradstudiet eller tilsvarende utdanning (tilsvarende 120 studiepoeng) som er lik B eller bedre sammenholdt med NTNUs karakterskala. Søkeren uten bokstavkarakterer fra tidligere studium skal ha et like godt faglig grunnlag. Søkeren med svakere karakterbakgrunn vil kunne bli opptatt dersom det dokumenteres at kandidaten er særskilt egnet til en ph.d.-utdanning.

Personlige egenskaper som evne til å arbeide selvstendig, være løsningsorientert og samarbeidsvillig kombinert med motivasjon til å bidra til et godt arbeidsmiljø, vil bli tillagt stor vekt. Stillingen har undervisning og veiledningsoppgaver knyttet til seg. Siden alle våre studieprogram er norske må den som tilsettes beherske norsk eller et annet skandinavisk språk.

Lønns- og arbeidsvilkår

Stipendiat kode 1017 lønnes etter lønnstrinn 50 i Statens lønnsregulativ, brutto kr. 35 783,40 pr. md. Fra dette trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.

Det vises for øvrig til NTNUs utfyllende bestemmelser for tilsetting som stipendiat: <http://www.lovdatab.no/for/sf/kd/xd-20090617-0959.html>

Tilsettingen skjer på de vilkår som til enhver tid gjelder for offentlige tjenestemenn, og den som blir tilsatt, må finne seg i eventuelle endringer i arbeidsområdet. Det er en forutsetning at den som blir tilsatt, bosetter seg slik at han /hun kan være til stede ved og tilgjengelig for institusjonen.

Et godt arbeidsmiljø er preget av mangfold. Vi oppfordrer kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. NTNU er en IA-virksomhet.

Vi tilbyr

- spennende fagmiljø med mulighet for kompetanseutvikling

- et åpent og inkluderende arbeidsmiljø
- gunstig medlemskap på treningssenter og tilgang til gode bedriftsidrettslag
- gode låne-, forsikrings- og pensjonsordninger i Statens pensjonskasse

Søknad

Tilsetting i stipendiatstilling forutsetter opptak til ph.d-program i sosialantropologi. For informasjon om ph.d-program i sosialantropologi se <http://www.ntnu.no/studier/phsant> Dersom søkeren ikke er tatt opp til ph.d-programmet eller har søkt om det, må søknad om slikt opptak sendes inn sammen med søknad på stipendiatstillingen og prosjektbeskrivelsen. Søknadsskjema finnes på:

<http://www.ntnu.no/svt/doktorgradsutdanning/skjema>

Sammen med søknaden vedlegges

- prosjektbeskrivelse på inntil 10 sider med krav om endelig godkjenning innen seks måneder etter opptak
- CV, attester og vitnemål
- Vitenskapelig arbeid

Det vil bli tatt hensyn til fellesarbeider. Dersom det er vanskelig å identifisere den enkelte søkers innsats, må søkeren vedlegge en kort redegjørelse for sin medvirkning.

I henhold til ny offentlighetslov kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om å ikke bli oppført på søkerlisten.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til instituttleder Harald Aspen ved Sosialantropologisk institutt, telefon 73 59 64 34 e-post harald.aspen@svt.ntnu.no

Søknaden med vedlegg skal sendes elektronisk via denne siden (jobb norge.no). Vedlegg som ikke kan sendes elektronisk sendes NTNU, Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse, 7491 Trondheim, og merkes med SVT-1224. **Søknadsfrist: 04.05.15**

Tilleggsinformasjon

Arbidssted: